



ВОЛИНСЬКА ОБЛАСНА РАДА
восьме скликання
РІШЕННЯ

17 грудня 2025 року

м. Луцьк

№ 34/59

Про звернення депутатів Волинської обласної ради до Кабінету Міністрів України і Міністерства культури України щодо забезпечення гідної оплати праці і достатнього життєвого рівня для працівників у сфері культури

Відповідно до Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», підтримуючи звернення Волинської обласної організації професійної спілки працівників культури України (вхідний № 4078/58/1-25 від 06 листопада 2025 року), враховуючи висновки постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, інформаційного простору, культури та мови, національного і духовного розвитку від 09 грудня 2025 року № 49/2, обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Схвалити звернення депутатів Волинської обласної ради до Кабінету Міністрів України і Міністерства культури України щодо забезпечення гідної оплати праці і достатнього життєвого рівня для працівників у сфері культури (надалі – Звернення), що додається.

2. Надіслати Звернення Кабінету Міністрів України і Міністерству культури України.

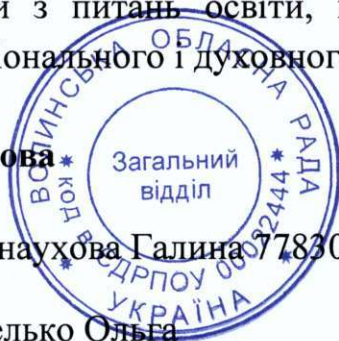
3. Звернутися до обласних рад України з проханням підтримати це рішення та прийняти відповідні власні рішення.

4. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань освіти, науки, інформаційного простору, культури та мови, національного і духовного розвитку.

Голова

Карнаухова Галина 778305

Омелько Ольга



Григорій НЕДОПАД

ЗВЕРНЕННЯ

депутатів Волинської обласної ради до Кабінету Міністрів України і Міністерства культури України щодо забезпечення гідної оплати праці і достатнього життєвого рівня для працівників у сфері культури

У різні періоди української історії сфера культури була і залишається джерелом натхнення та надії суспільства, відіграє надзвичайно важливу роль у підтримці соціальної згуртованості та ментального здоров'я громадян. А під час війни культурний фронт є ще й протидією ворожій агресії російської федерації, спрямованій на підрив української ідентичності і знецінення культурної спадщини країни.

Запроваджуючи нові та нестандартні форми роботи, використовуючи мистецтво, як зброю для боротьби за правду та психологічне відновлення населення, заклади культури зуміли професійно адаптувати свою роботу до викликів воєнного стану, налагодили тісну співпрацю з громадськими організаціями, волонтерами та міжнародними партнерами. На сьогодні працівники сфери культури – це ті, хто зберігає наше минуле, формує сучасність і виборює майбутнє, тримаючи культурний фронт у непростий для країни період. Однак реальність, у якій вони працюють, надзвичайно складна. У зв'язку з традиційно обмеженим фінансуванням видатків на цю сферу, щорічний відтік професійних кадрів став нормою для закладів культури.

У першій декаді листопада 2025 року у Волинській обласній раді відбулися робочі зустрічі з головними розпорядниками, розпорядниками та отримувачами бюджетних коштів, фінансування яких передбачено в проєкті обласного бюджету на 2026 рік. Під час заходу керівники обласних комунальних закладів культури та низки інших бюджетних профільних організацій озвучували перед депутатами найвищого представницького органу регіону проблемне для них питання щодо відсутності належних державних соціальних стандартів, гарантій, гідної оплати праці і достатнього життєвого рівня для працівників. Низький розмір заробітної плати фактично призвів до стійкої тенденції відтоку кваліфікованих кадрів з професії та не мотивує молодих спеціалістів обирати фах у галузі культури, що неабияк загострює кадрову проблему.

Окрім того, до Волинської обласної ради надійшло звернення від Волинської обласної організації професійної спілки працівників культури від 06 листопада 2025 року № 20/01.11 (надалі – Звернення) з проханням порушити перед центральними органами державної влади питання про необхідність підвищення та впорядкування умов оплати праці працівників культури. За офіційними даними Державної служби статистики України, середня

місячна заробітна плата за видами економічної діяльності в 2025 році найнижча саме у сфері культури – лише 12,4 тисяч гривень. При цьому некваліфікований працівник, якому встановлено I-й тарифний розряд за Єдиною тарифною сіткою (3 195 грн), і фахівець 14-го розряду ЄТС (7 732 грн) з вищою освітою та досвідом роботи отримують однаковий розмір заробітної плати – на рівні мінімальної (8 000 гривень). Це, як зазначається у Зверненні, є досить принизливим для української культури та грубим порушенням частини першої статті 29 Закону України «Про культуру», якою передбачено, що оплата праці у сфері культури має забезпечувати створення належних матеріальних умов для ефективної самостійної творчої діяльності працівника, підвищення престижності професії, сприяти підвищенню його кваліфікації, стимулювати залучення талановитої молоді до діяльності у сфері культури. А оскільки вона не є привабливим роботодавцем, у заклади йдуть працювати тільки люди, заряджені ідеєю, мистецтвом та творчістю.

Також на державному рівні відсутні однакові підходи до питання щодо встановлення доплат за вислугу років працівникам культури. З 01 січня 2013 року набрала чинності норма, передбачена частиною третьою статті 29 Закону України «Про культуру», якою працівникам у сфері культури, педагогічним працівникам закладів освіти сфери культури, які працюють у державних і комунальних закладах культури, задекларовано доплату за вислугу років у розмірах і порядку, що встановлюються Кабінетом Міністрів України. На сьогодні порядки про виплату таких доплат затверджені постановами Уряду України лише стосовно працівників державних і комунальних клубних закладів, парків культури та відпочинку, центрів (будинків) народної творчості, центрів культури та дозвілля, інших культурно-освітніх центрів та театрів. Однак зазначена вище норма Закону України «Про культуру», у зв'язку з відсутністю відповідних нормативно-правових актів, уже понад 10 років не застосовується щодо працівників філармоній і концертних організацій.

Депутати Волинської обласної ради свідомі того, що в умовах військової агресії російської федерації проти України першочерговим є фінансування оборонного сектору економіки. Водночас наголошуємо – головним капіталом держави є людина, яка своєю працею забезпечує її обороноздатність та національну безпеку, відновлення та розвиток країни. Тому в умовах війни і в період значного підвищення цін на найнеобхідніше, держава має підтримувати тих, хто залишається в країні, і мотивувати повернення з-за кордону всіх, хто прагне долучитися до повоєнної відбудови та відновлення.

Ми закликаємо Кабінет Міністрів України і Міністерство культури України вжити невідкладних заходів, спрямованих на забезпечення гідної оплати і стимулювання праці працівників у сфері культури, а також підвищення соціальних стандартів інших представників бюджетної сфери. Зокрема

пропонуємо:

1. Кабінету Міністрів України:

1) переглянути окремі норми Бюджетної декларації на 2025-2027 роки, скасувавши мораторій на підвищення основних державних соціальних стандартів і гарантій, та Єдину тарифну сітку, з урахуванням сучасних економічних умов і рівня мінімальної заробітної плати;

2) забезпечити підвищення посадових окладів працівникам у сфері культури та інших бюджетних сферах з поступовим наближенням до середньої заробітної плати по країні;

3) затвердити порядок виплати доплат за вислугу років працівникам філармоній та концертних організацій.

2. Міністерству культури України ініціювати і забезпечити розробку та внесення на розгляд Кабінету Міністрів України проектів нормативно-правових актів, що стосуються сфери культури, включно із соціально-економічними гарантіями для працівників.