

ФОРМА
анонімного опитування (анкетування)¹ працівників організації²

Вступ³

1. Чи відомі Вам місія, візія та цінності організації⁴?

☐

так

☐

ні

☐

організація не має чітко визначених місії, візії та цінностей

2. Чи демонструє, на Вашу думку, керівництво організації активну позицію на підтримку основних цінностей організації, в тому числі з питань запобігання корупції?

☐

швидше так

☐

швидше ні

☐

організація не має чітко визначених цінностей / мені не відомі цінності організації

3. Чи дотримуетесь Ви цінностей організації у своїй роботі?

☐

швидше так

☐

швидше ні

☐

я не поділяю або мені байдужі цінності організації

☐

організація не має чітко визначених цінностей / мені не відомі цінності організації

4. Чи відомий Вам зміст антикорупційної програми (іншого програмного антикорупційного документа) організації?

☐

мені відомо про зміст антикорупційної програми (іншого документа), вона доводилася до мого відома

☐

я засвідчував/засвідчувала своїм підписом (електронним підписом) факт ознайомлення з антикорупційною програмою (іншим програмним антикорупційним документом) організації, але її (його) не читав / не читала

☐

мене не ознайомлювали з антикорупційною програмою (іншим програмним антикорупційним документом) і я не знаю, чи прийнята вона (він) в організації

☐

мені не відомо, що таке антикорупційна програма (інший програмний антикорупційний документ)

5. На Вашу думку, чи є повним та актуальним обсяг інформації про діяльність організації та її результати, що розміщується на офіційному вебсайті, офіційних сторінках у соціальних мережах, інформаційних стендах організації тощо?

☐

так, інформація оприлюднюється у повному обсязі та є актуальною

☐

інформація оприлюднюється не у повному обсязі (відсутня/неповна інформація про структуру, напрями діяльності, результати діяльності та/або можливість оскарження рішень, дій чи бездіяльності працівників організації тощо)

☐

інформація, що оприлюднюється, не є цілком актуальною

☐

інформація про діяльність організації та її результати не оприлюднюється

☐

інше: _____

6. Чи запроваджена в організації програма адаптації (навчання) для нових працівників?

☐

так

☐

ні

☐

не знаю

7. На Вашу думку, чи активно організація взаємодіє із громадськістю (громадянами, громадськими об'єднаннями, представниками громадської ради при організації, зовнішніми експертами, іншими зовнішніми заінтересованими сторонами)?

☐

швидше так, організація активно взаємодіє із громадськістю

☐

швидше ні, громадськість до роботи організації не залучається або залучається формально

☐ важко відповісти

8. Чи взаємодієте Ви із зовнішніми заінтересованими сторонами під час виконання Ваших посадових обов'язків?

☐ так

☐ ні

9. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», чи інформуєте Ви Вашого безпосереднього керівника про Ваші контакти із зовнішніми заінтересованими сторонами під час виконання Ваших посадових обов'язків?

☐ так

☐ ні

10. Чи відомі Вам випадки впливу зовнішніх заінтересованих сторін на рішення, дії чи бездіяльність працівників організації?

☐ так

☐ ні

11. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», у яких напрямках діяльності організації, на Ваше переконання, були випадки такого впливу?

☐ напрям діяльності 1⁵

☐ напрям діяльності 2

☐ напрям діяльності 3

12. На Вашу думку, чи відбуваються в організації процеси (процедури), які нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

☐ так

☐ ні

☐ за напрямками роботи, за які я відповідаю, не здійснюються, за іншими напрямками - важко відповісти

13. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», які конкретні процеси (процедури) нормативно не врегульовані або потребують додаткового регламентування?

14. Які нормативно-правові акти та/або розпорядчі документи, що регулюють діяльність організації, на Вашу думку, необхідно змінити (удосконалити або скасувати), щоб усунути прогалини (колізії, розбіжності тощо), якими можуть скористатися працівники в особистих цілях?
За можливості, надайте пропозиції до таких актів.

15. Чи ознайомлені Ви з регламентом (порядком) Ваших дій під час реалізації кожного з робочих процесів?

☐ так

☐ ні

☐ такі регламенти (порядки) відсутні/незрозумілі

16. Чи відповідає практика реалізації процесів (процедур), у яких Ви берете участь, нормативному регулюванню таких процесів (процедур)?

☐ так

☐ ні

17. Чи відомі Вам чіткі критерії прийняття рішення, вчинення або утримання від вчинення дій у випадку наявності декількох можливих варіантів рішень, дій?

☐ так, критерії відомі та є чіткими і зрозумілими

☐ так, критерії відомі, проте вони не є чіткими і зрозумілими

☐ ні, критерії невідомі, я керуюся власною думкою або вказівкою керівника

18. Чи отримуєте Ви від свого безпосереднього керівника або керівника вищого рівня окремі вказівки щодо змісту рішення або дії, за підготовку/вчинення якого (якої) Ви відповідаєте, що недопустимі для робочої (службової) координації?

☐ швидше так

☐ швидше ні

19. Чи здійснює у більшості випадків, на Вашу думку, Ваш безпосередній керівник належний контроль за діяльністю підлеглих йому працівників?

☐ так, безпосередній керівник контролює дії підлеглих працівників

☐ ні, контроль з боку безпосереднього керівника є формальним або відсутній

20. На Вашу думку, які напрями діяльності організації є найбільш вразливими до вчинення корупційних правопорушень чи правопорушень, пов'язаних з корупцією? Можна обрати декілька відповідей.

☐ напрям 1⁵

☐ напрям 2

☐ напрям 3

☐ інше (зазначити)

21. На Вашу думку, які корупційні ризики існують у діяльності організації?

22. Які, на Вашу думку, службові повноваження або посадове становище та пов'язані з цим можливості можуть бути використані (використовуються) у приватних інтересах працівниками організації?

23. Чи відомо Вам про можливі випадки вчинення корупційних правопорушень або правопорушень, пов'язаних з корупцією (інших порушень), в організації упродовж останніх 2 років? Можна обрати декілька відповідей.

☐ мені не відомо про такі випадки

☐ порушення обмежень щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності

☐ порушення встановлених законом обмежень щодо одержання подарунків

☐ порушення вимог фінансового контролю

☐ порушення вимог щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів

☐ незаконне використання інформації, що стала відома у зв'язку з виконанням службових або інших визначених законом повноважень

☐ невжиття керівництвом організації, уповноваженою особою з питань запобігання та виявлення корупції заходів щодо протидії корупції

☐ привласнення, розтрата майна або заволодіння ним шляхом зловживання службовим становищем

☐ викрадення, привласнення, вимагання документів, штампів, печаток, заволодіння ними шляхом зловживання службовим становищем

☐ нецільове використання бюджетних коштів

☐ зловживання владою або службовим становищем

☐ прийняття пропозиції, обіцянки або одержання неправомірної вигоди

☐ пропозиція, обіцянка або надання неправомірної вигоди

☐ незаконне збагачення

☐ зловживання впливом

☐ інше (зазначити): _____

24. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», вкажіть, за можливості, під час виконання яких функцій організації працівниками організації були вчинені корупційні правопорушення або правопорушення, пов'язані з корупцією.

25. Чи відомі Вам випадки невжиття заходів реагування/непритягнення до відповідальності працівників організації після виявлення фактів корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень?

☐ так

☐ ні

26. Якщо на попереднє питання Ви відповіли «так», конкретизуйте, за можливості, які випадки невжиття заходів реагування/непритягнення до відповідальності працівників організації після виявлення фактів корупційних та/або пов'язаних з корупцією правопорушень Вам відомі?

27. Чи зрозумілі для Вас внутрішня політика організації та механізми заохочення і формування культури повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції»?

☐ так

☐ переважно так

☐ ні

☐ переважно ні

☐ в організації відсутня така внутрішня політика або я про неї нічого не знаю

28. Чи відомо Вам, за якими каналами організації Ви можете повідомити про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції» в організації?

☐ так

☐ ні

☐ в організації відсутні канали повідомлень про можливі факти таких правопорушень

29. Як Ви діятимете, якщо Вам стане відомо про порушення вимог антикорупційного законодавства працівником організації? *Можна обрати декілька відповідей.*

☐ повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію у разі підтвердження фактів

☐ анонімно повідомлю Національне антикорупційне бюро України, Національне агентство з питань запобігання корупції, прокуратуру або поліцію

☐ повідомлю свого безпосереднього керівника або керівника органу

☐ повідомлю уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції

☐ повідомлю працівника, якого підозрюю, що так робити не можна

☐ розповім іншим працівникам

☐ скористаюсь анонімною лінією для повідомлення

☐ повідомлю журналістам та/або громадським організаціям

☐ не буду нікого повідомляти

30. Якщо Ви повідомляли уповноважену особу з питань запобігання та виявлення корупції про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, інших порушень Закону України «Про запобігання корупції», вчинених у діяльності Вашої організації, чи отримували Ви інформацію про результати розгляду/перевірки Вашого повідомлення?

☐ так

☐ ні

31. Чи відомі Вам випадки вжиття негативних заходів впливу до працівника організації, який повідомив про корупційне або пов'язане з корупцією правопорушення?

☐ так

☐ ні

32. Чи відомо Вам про діяльність уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції в організації, у якій Ви працюєте?

☐ так

☐ ні

33. Чи зрозумілі для Вас консультації уповноваженої особи (уповноваженого підрозділу) з питань запобігання та виявлення корупції щодо положень антикорупційного законодавства?

☐ так

☐ ні

☐ мені відомо про можливість отримання консультацій щодо положень антикорупційного законодавства, проте я за ними не звертався

☐ мені не відомо про можливість отримання консультацій від уповноваженої особи з питань запобігання та виявлення корупції

34. Чи були корисними для Вас навчання з питань антикорупційного законодавства, що проводила уповноважена особа з питань запобігання та виявлення корупції?

☐ швидше так

☐ швидше ні

☐ мені не відомо про організацію будь-яких навчань уповноваженим підрозділом (уповноваженою особою) з питань запобігання та виявлення корупції

☐ уповноважений підрозділ (уповноважена особа) проводить навчання, однак я ніколи не брав (не брала) у них участі

35. Вкажіть категорію Вашої посади⁶:

☐ А, Б

☐ В

36. У якому самостійному структурному підрозділі Ви працюєте?

☐ структурний підрозділ 1⁷

☐ структурний підрозділ 2

☐ структурний підрозділ 3

☐ відмовляюся надавати інформацію

37. Скільки років Ви працюєте в організації?

☐ до 1 року

☐ 1-3 років

☐ більше 3 років