



У К Р А Ї Н А
О Д Е С Ь К А О Б Л А С Н А Р А Д А

П Р О Е К Т Р І Ш Е Н Н Я

Про припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» шляхом її перетворення у комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради»

Відповідно до статей 104-108 Цивільного кодексу України, пункту 20 частини першої статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», частин четвертої, п'ятої статті 4, пункту 7 частини першої статті 15 Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», розглянувши пропозицію обласної державної адміністрації, з метою оптимізації видатків та управління об'єктами спільної власності територіальних громад області обласна рада

В И Р І Ш И Л А:

1. Припинити комунальну установу «Одеський обласний кардіологічний диспансер» (код ЄДРПОУ 23213939), місце розташування: 65025, Одеська обл., м. Одеса, вул. Академіка Заболотного, буд. 32, шляхом її перетворення у комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради», місце розташування: 65025, Одеська обл., м. Одеса, вул. Академіка Заболотного, буд. 32.

2. Встановити, що в результаті припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради» є правонаступником всього майна, прав та обов'язків комунальної установи.

3. Затвердити Статут комунального некомерційного підприємства «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради» (додаток 1).

4. Затвердити склад комісії з припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер», далі - комісія (додаток 2).

5. Встановити, що до комісії з моменту її призначення переходять повноваження щодо управління справами комунальної установи. Голова комісії, її члени представляють комунальну установу у відносинах з третіми особами та виступають у суді від їх імені.

6. Комісії з припинення комунальної установи:

6.1. Повідомити письмово орган, що здійснює державну реєстрацію, про прийняте рішення щодо припинення комунальної установи та подати йому в установленому законодавством України порядку необхідні документи для внесення до Єдиного державного реєстру юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань відповідного запису протягом трьох робочих днів з дати прийняття рішення про припинення.

6.2. Забезпечити попередження працівників комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» про зміну умов праці в порядку, встановленому законодавством України.

6.3. Встановити строк заявлення кредитором вимог до комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» - два місяці з дня оприлюднення на офіційному веб-сайті центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державної реєстрації юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців про рішення щодо припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер».

6.4. Після закінчення строку для пред'явлення вимог кредитором та задоволення чи відхилення вимог скласти передавальний акт, який міститиме положення про правонаступництво щодо всіх зобов'язань припиненої комунальної установи, стосовно всіх їх кредиторів та боржників, включаючи зобов'язання, які оскаржуються сторонами.

6.5. Подати передавальний акт на затвердження Одеській обласній раді.

6.6. Передати примірник передавального акта, затвердженого Одеською обласною радою, в орган, який здійснює державну реєстрацію припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер».

7. Управлінню обласної ради з майнових відносин забезпечити внесення змін до Переліку об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, управління якими здійснює обласна рада, затвердженого рішенням обласної ради від 22 вересня 2006 року № 73-V.

8. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії обласної ради з питань управління майном спільної власності територіальних громад області та з питань охорони здоров'я та соціальної політики.

Проект рішення підготовлено Департаментом охорони здоров'я Одеської облдержадміністрації та внесено головою обласної державної адміністрації

Додаток 1
до рішення обласної ради
від _____ № _____

«ЗАТВЕРДЖЕНО»
Рішенням обласної ради
від « ____ » _____ 2019 року
№ _____
Голова обласної ради
_____ А.І. Урбанський

С Т А Т У Т

КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО ПІДПРИЄМСТВА «ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ДИСПАНСЕР» ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»

м. Одеса, 2019 р.

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ДИСПАНСЕР» ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ» (надалі – Підприємство) є неприбутковим та лікарняним закладом охорони здоров'я – унітарним комунальним некомерційним підприємством, а також є об'єктом права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, інтереси яких представляє Одеська обласна рада (далі – Власник) в межах повноважень, визначених законодавством України.

1.2. Підприємство створене на підставі рішення Одеської обласної ради від «___»_____ 2019 року №_____ шляхом реорганізації (перетворення) комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» у комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради». Підприємство є правонаступником усього майна, всіх прав та обов'язків комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер».

1.3. Постійний контроль за виконанням статутних завдань Підприємства здійснює Департамент охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації (далі – орган управління). Орган управління є відповідальним перед Власником за належне виконання функцій контролю щодо діяльності підприємства.

1.4. Контроль за забезпеченням збереження та ефективного використання майна Підприємства здійснює орган управління та управління обласної ради з майнових відносин (далі – уповноважений орган Власника).

1.5. Підприємство є юридичною особою з моменту державної реєстрації, має відокремлене майно на праві оперативного управління, укладає від свого імені угоди, які у випадках, зазначених нижче, повинні бути узгоджені з органом управління та уповноваженим органом Власника, набуває майнові та особисті немайнові права, може бути позивачем та відповідачем у судах України, міжнародних та третейських судах.

1.6. Підприємство має самостійний баланс, основний та інші рахунки, може мати рахунки в українських банках та у випадках, передбачених законодавством, в іноземних банках.

1.7. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Законом України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» від 19.11.1992 р. №2801-ХІІ та іншими законодавчими актами України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я, наказами і інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади,

відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, цим Статутом.

1.8. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку, тому є неприбутковою організацією.

1.9. Підприємство має круглу печатку зі своїм найменуванням, бланки зі своєю назвою, а також бланки організаційно-розпорядчої документації і штампи, необхідні для організації своєї роботи.

1.10. Підприємство не має в своєму складі інших юридичних осіб.

1.11. Відносини Підприємства з іншими підприємствами будуються на договірних засадах.

1.12. Підприємство має право (за погодженням з Власником та (або) відповідно до рішень Власника) вступати до об'єднань підприємств в Україні та за її кордонами.

1.13. Підприємство відповідно до рішень Власника може мати в Україні та за її кордонами дочірні підприємства, а також філії, представництва та інші підрозділи з дотриманням вимог, встановлених нормативно-правовими актами України та відповідних держав.

1.14. Дочірні підприємства діють відповідно до їх статутів, а філії та представництва – відповідно до положень про них, затверджених Власником, вони мають основні та обігові кошти за рахунок майна Підприємства.

1.15. Підприємство встановлює форму, систему та розмір оплати праці, забезпечуючи при цьому робітникам гарантований законодавством України мінімальний розмір оплати праці, умови праці та заходи щодо їх соціального захисту.

1.16. Власник не відповідає за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника.

1.17. Підприємство веде оперативний, бухгалтерський, статистичний облік та звітність у порядку, встановленому чинним законодавством, звітний рік встановлюється з 1 січня по 31 грудня.

1.18. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує свою діяльність відповідно до кошторису, затвердженого органом управління, самостійно організовує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються в порядку, затвердженому рішенням Одеської обласної ради відповідно до чинного законодавства або на безоплатних умовах відповідно до державних та місцевих програм.

1.19. Підприємство щорічно у місячний строк з дня закінчення звітного року самостійно надає органу управління та уповноваженому органу Власника звіт про виконання узгоджених органом управління планових завдань, копії щорічних балансів та актів щорічної інвентаризації, щоквартально у 20-ти денний строк з дня закінчення звітного кварталу – розгорнуту довідку про результати власної фінансово-господарської діяльності, включаючи постатейний звіт витрат на виробництво, кошторис фактичних надходжень та витрат з реєстром відповідних договорів.

2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕЗНАХОДЖЕННЯ

2.1. Найменування:

2.1.1. Повне найменування Підприємства – КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ОДЕСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КАРДІОЛОГІЧНИЙ ДИСПАНСЕР» ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»;

2.1.2. Скорочене найменування Підприємства: – КНП «ООКД» ООР».

2.2. Місцезнаходження Підприємства: 65025, м. Одеса, вул. Академіка Заболотного, 32.

3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є здійснення та забезпечення медичного обслуговування, надання населенню Одеської області кваліфікованої спеціалізованої діагностичної, стаціонарної та амбулаторно-поліклінічної (консультативної) медичної допомоги та забезпечення потреб населення у галузі охорони здоров'я.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

- медична практика;
- надання медичних послуг населенню, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення їх здоров'я;
- здійснення організаційно-методичного керівництва діяльністю кардіологічних відділень і кабінетів ЛПЗ області;
- здійснення заходів щодо розвитку і удосконалення організації діяльності кардіологічних відділень і кабінетів;
- проведення і організація заходів по ранньому виявленню, багатофакторній профілактиці серцево-судинних захворювань, поліпшенню якості діагностики, лікування і диспансеризації хворих серцево-судинного профілю в лікувально-профілактичних закладах області;
- організація і проведення санітарно-просвітницької роботи по боротьбі з серцево-судинними захворюваннями;
- здійснення контролю за станом надання медичної допомоги хворим кардіологічного профілю в закладах охорони здоров'я області;
- проведення аналізу діяльності кардіологічних відділень і кабінетів та розробка практичних заходів по поліпшенню організації лікувальної допомоги хворим на кардіальну патологію;
- проведення систематичного аналізу стану захворюваності і смертності від серцево-судинних захворювань;
- впровадження в практику ефективних методів профілактики, діагностики і лікування хворих серцево-судинними захворюваннями і розповсюдження передового досвіду роботи кращих закладів охорони здоров'я;
- надання мешканцям області високоспеціалізованої, висококваліфікованої

консультативної кардіологічної допомоги;

- забезпечення організаційно-методичного керівництва лікувально-профілактичних закладів області;
- підвищення кваліфікації лікарів та середніх медичних працівників на курсах стажування та інформації;
- наукова діяльність, втілення та розповсюдження наукових винаходів і раціоналізаторських пропозицій;
- кураторська робота у підлеглих районах області;
- планування і проведення спеціальних заходів в області.

3.3. Підприємство може бути клінічною базою вищих і середніх медичних, фармацевтичних навчальних та науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти.

3.4. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Якщо для провадження певних видів діяльності, передбачених Статутом, потрібний спеціальний дозвіл, Підприємство має отримати його в порядку, визначеному законодавством України.

3.5. Підприємство може здійснювати за дорученням Власника інші функції, не заборонені чинним законодавством, для виконання його основної статутної діяльності. У разі, коли необхідний вид діяльності потребує відповідного дозволу, сертифікації або ліцензії Підприємство отримує їх у встановленому чинним законодавством порядку.

3.6. Підприємство формує свою господарську, фінансову та іншу діяльність з виконання планових завдань, узгоджених органом управління, виключно на підставі законодавства України з дотриманням положень, встановлених цим Статутом.

3.7. Підприємство має право в межах узгоджених планових завдань та кошторисів направляти спеціалістів за кордон та використовувати іноземних спеціалістів у своїй роботі згідно з чинним законодавством України.

3.8. Для забезпечення виконання покладених на Підприємство завдань та зобов'язань, Підприємство має право звертатися до органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади області усіх рівнів за відповідною інформацією.

3.9. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Підприємство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволено органом ліцензування при видачі ліцензії на медичну практику.

4. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Для досягнення статутних цілей Підприємство має право:

4.1.1. самостійно планувати, організувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення, враховуючи норми Статуту;

4.1.2. самостійно визначати напрямки використання грошових коштів у порядку, визначеному чинним законодавством України, враховуючи норми Статуту;

4.1.3. в межах узгоджених планових завдань та кошторисів направляти спеціалістів за кордон та використовувати іноземних спеціалістів у своїй роботі згідно з чинним законодавством України;

4.1.4. користуватися і розпоряджатися закріпленим за ним на праві оперативного управління майном, грошовими коштами у порядку, передбаченому чинним законодавством України та цим Статутом;

4.1.5. здійснювати в порядку, визначеному законодавством, некомерційну господарську діяльність, оскільки така діяльність буде служити досягненню цілей, для яких створено Підприємство;

4.1.6. укладати договори та інші угоди з юридичними та фізичними особами на підставі і в порядку, передбаченому чинним законодавством та цим Статутом;

4.1.7. здавати в оренду майно, закріплене за ним на праві оперативного управління, юридичним та фізичним особам відповідно до чинного законодавства України та рішень Одеської обласної ради;

4.1.8. укладати договори, угоди, контракти на ведення робіт і надання послуг у відповідності до своїх цілей і завдань;

4.1.9. купувати ресурси на ринку товарів і послуг безпосередньо у виробників, організацій матеріально-технічного постачання в оптовій торгівлі, а також у посередницьких організацій;

4.1.10. залучати до виконання робіт і послуг фахівців на контрактній основі, за договорами підряду та іншими видами договорів з оплатою за угодою сторін;

4.1.11. для забезпечення виконання покладених на Підприємство завдань і зобов'язань має право звертатися до органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади області усіх рівнів за відповідною інформацією, здійснювати інші права, що не суперечать законодавству та цьому Статуту.

4.2. Підприємство зобов'язане:

4.2.1. дотримуватися законодавства України, загальновизнаних принципів і норм міжнародного права, які стосуються його сфери діяльності, а також

положень цього Статуту;

4.2.2. створювати для працівників належні і безпечні умови праці;

4.2.3. забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів;

4.2.4. витрачати власні надходження виключно в інтересах Підприємства;

4.2.5. нести інші обов'язки на підставі і в порядку, передбаченому чинним законодавством та цим Статутом.

5. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ТА МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Статутний капітал підприємства становить 10 000,00 гривень (десять тисяч гривень 00 копійок).

5.2. Майно Підприємства належить на праві комунальної власності територіальним громадам сіл, селищ, міст області та закріплене за Підприємством на праві оперативного управління.

5.3. Майно та кошти Підприємства складають матеріальні та нематеріальні активи, основні фонди та оборотні засоби, а також інші цінності, вартість яких відображена на його самостійному балансі.

5.4. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

5.4.1. комунальне майно, закріплене за Підприємством на праві оперативного управління;

5.4.2. бюджетні кошти;

5.4.3. грошові та матеріальні внески Власника;

5.4.4. власні надходження Підприємства: кошти від здачі в оренду (зі згоди уповноваженого органу Власника) майна, закріпленого на праві оперативного управління, кошти та інше майно, одержані від надання послуг, виконаних робіт, виробництва та реалізації продукції;

5.4.5. капітальні вкладення і дотації з бюджетів;

5.4.6. майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому чинним законодавством порядку на умовах купівлі – продажу, оренди;

5.4.7. централізоване постачання матеріальних цінностей;

5.4.8. інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.5. Майно та кошти Підприємства не може бути передано в оренду, безоплатне користування, заставу, не може бути внеском до статутного капіталу інших юридичних осіб та не може бути проданим, переданим або відчуженим на інших підставах без згоди органу управління та погодження уповноваженого органу Власника.

5.6. Списання майна Підприємства проводиться також лише за згодою органу управління та погодження уповноваженого органу Власника.

5.7. Джерела фінансування Підприємства є кошти обласного бюджету Одеської області, доходи від господарської діяльності та інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.8. Доходи (прибутки) та майно Підприємства або їх частини, не підлягають розподілу серед засновників, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з

ними осіб.

5.9. Доходи від здійснення статутної діяльності використовуються Підприємством виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим Статутом.

5.10. Підприємство у встановленому законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямами діяльності Підприємства.

6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Винятковою компетенцією Власника є:

6.1.1. прийняття рішення про реорганізацію або ліквідацію Підприємства;

6.1.2. визначення основних напрямків діяльності Підприємства;

6.1.3. прийняття рішень про створення, реорганізацію та ліквідацію дочірніх підприємств, представництв та філій, а також затвердження відповідно їх статутів та положень про них;

6.1.4. прийняття рішення про призначення керівника Підприємства, продовження строку дії укладеного з ним контракту та його звільнення з підстав порушення ним положень законодавства України, умов контракту та цього статуту.

6.2. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює керівник Підприємства – Генеральний директор, який призначається на посаду і звільняється з неї відповідно до порядку, визначеного чинним законодавством та відповідним рішенням Одеської обласної ради, та який відповідає кваліфікаційним вимогам Міністерства охорони здоров'я України, а також з яким укладений контракт головою Одеської обласної державної адміністрації (далі – Наймач). Строк найму, права, обов'язки і відповідальність Генерального директора, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.

6.3. Генерального директора може бути звільнено з посади раніше закінчення терміну дії контракту у разі порушення ним положень законодавства України, умов контракту та цього статуту, а також з інших підстав, передбачених чинним законодавством України.

6.4. Генеральний директор підзвітний Власнику, Наймачу та органу управління в усіх питаннях статутної, фінансової, виробничої, організаційно-господарської діяльності Підприємства, несе перед ними відповідальність за забезпечення виконання покладених на нього завдань і функцій.

6.5. Генеральний директор в межах статуту та узгоджених з органом управління планових завдань самостійно вирішує питання господарської та фінансової діяльності Підприємства за винятком тих питань, що віднесені цим Статутом до компетенції органу управління, Власника чи уповноваженого ним органу, або потребують відповідного узгодження.

6.6. Генеральний директор за обов'язковим узгодженням з уповноваженим органом Власника вирішує питання застави, оренди, суборенди, безоплатного

користування, списання майна Підприємства або окремих прав на нього та відповідно до законодавства вчиняє вищезазначені дії.

6.7. Генеральний директор:

- без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в державних органах, на підприємствах, в організаціях, установах, судах, здійснює загальне керівництво діяльністю і видає розпорядження з питань, що входять у його компетенцію, відкриває рахунки в банках;
- видає накази і дає вказівки, обов'язкові для всіх працівників Підприємства;
- затверджує положення про структурні підрозділи і відділи, посадові обов'язки працівників Підприємства;
- забезпечує ефективне використання та збереження закріпленого за Підприємством майна;
- здійснює прийом на роботу і звільнення працівників Підприємства, застосовує заходи заохочення і накладає стягнення;
- надає на затвердження фінансовий план і звітує за його виконання;
- встановлює посадові оклади, надбавки, премії в межах своєї компетенції і коштів на оплату праці;
- вирішує інші питання, що впливають з цього Статуту.

6.8. Підприємство за узгодженням з органом управління визначає власну структуру та встановлює штатний розклад.

6.9. На вимогу органу управління або уповноваженого органу Власника Підприємство у встановлений ними термін надає інформацію стосовно будь-яких напрямків своєї діяльності.

6.10. З метою здійснення ефективного громадського контролю за діяльністю Підприємства та реального забезпечення права членів територіальної громади на участь в управлінні об'єктами комунальної власності на Підприємстві створюється Спостережна рада, яка є ініціативним і дорадчим органом Засновника та дорадчим органом керівника Підприємства. Порядок створення, склад та строк повноважень такої ради визначається в порядку, передбаченому цим Статутом та чинним законодавством України.

6.10.1. Члени Спостережної ради здійснюють свою діяльність на громадських засадах без відриву від основної роботи чи заняття.

6.10.2. Метою діяльності Спостережної ради є покращання якості та доступності медичної допомоги та медичних послуг пацієнтам, сприяння ефективному управлінню і розвитку Підприємства та покращанню його матеріально-технічної бази. Задля досягнення поставленої мети Спостережної ради має право витребувати для ознайомлення від Керівника Підприємства та інших органів управління будь-які фінансові документи Підприємства, а також інші документи, що пов'язані з обігом та ефективністю використання активів Підприємства, порядком та рівнем якості медичних послуг, що надаються Підприємством.

6.10.3. Основними завданнями Спостережної ради є:

- сприяння ефективній діяльності Підприємства шляхом участі у визначенні напрямків його розвитку та підготовці пропозицій з удосконалення діяльності;
- участь у плануванні та здійсненні заходів щодо залучення додаткових

ресурсів на цільові потреби Підприємства та пацієнтів;

- здійснення громадського моніторингу використання коштів, що надійшли у вигляді благодійної допомоги та з інших джерел, передбачених Статутом, антикорупційний контроль;

- надання потенційним благодійникам (інвесторам) мотивованої інформації (рекомендацій) щодо закупівлі медичних виробів, лікарських засобів тощо;

- установа та підтримка взаємодії Підприємства із відповідними структурами, в тому числі закордонними, сприяння в організації заходів з обміну досвідом;

- інформування громадськості про діяльність Підприємства та Спостережної ради;

- представництво інтересів та захист прав пацієнтів, медичних працівників Підприємства та територіальної громади;

- здійснення поточного моніторингу додержання Підприємством законодавства про здійснення публічних закупівель;

- надання органам управління Підприємством рекомендацій щодо застосування заходів заохочення чи стягнення до працівників Підприємства;

- підготовка звернень до правоохоронних та контролюючих органів у разі виявлення в діях працівників Підприємства (чи інших осіб) ознак протиправних діянь;

- інші завдання, пов'язані з розвитком громадянського суспільства, забезпеченням дотримання прав на охорону здоров'я та розвитком галузі охорони здоров'я, що мають важливе суспільне значення.

6.10.4. Склад Спостережної ради становить 5 осіб.

6.10.5. Спостережна рада формується та її склад затверджується рішенням Власника, при цьому до її складу входять:

- 1 уповноважена особа від Власника, яка призначається його рішенням. Така особа не обов'язково має бути депутатом обласної ради;

- 2 особи з числа представників громадських об'єднань та спілок, які обираються до складу Спостережної ради за рішенням Власника на умовах конкурсу (умови та порядок проведення конкурсу визначаються Власником);

- 2 особи з числа працівників Підприємства, які обираються на загальних зборах трудового колективу простою більшістю.

6.10.6. Строк повноважень Спостережної ради складає 5 років з правом необмеженого повторного переобрання членом такої Ради.

6.10.7. Спостережна рада самостійно визначає та затверджує порядок своєї роботи.

6.10.8. Членом Спостережної ради не може бути особа, яка не має повної цивільної дієздатності, а також має судимість за вчинення умисних злочинів чи протягом останніх 5 років перед призначенням притягалася до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.

6.10.9. Голова та Секретар Спостережної ради обираються зі складу членів цієї Ради на першому її засіданні на строк її повноважень. Головою Спостережної ради не може бути особа, яка є штатним працівником Підприємства. Перший

склад Спостережної ради має бути сформований не пізніше ніж через 6 місяців з дня державної реєстрації Підприємства.

6.10.10. Член Спостережної ради може бути виключений з її складу за рішенням такої Ради у разі:

- грубого порушення Конституції та законів України, що підтверджується відповідним судовим рішенням;
- притягнення до відповідальності за вчинення корупційного правопорушення;
- притягнення до кримінальної відповідальності за вчинення умисного злочину;
- систематичного порушення норм етики та моралі, що унеможливорює виконання функцій члена Спостережної ради;
- систематичної (2 і більше разів) без поважних причин відсутності на засіданнях Спостережної ради;
- систематичного недбалого ставлення до виконання своїх обов'язків;
- з власної ініціативи.

6.10.11. Прийняття нових членів Спостережної ради здійснюється за квотою представництва та у порядку, визначеному цим Статутом.

6.10.12. Засідання Спостережної ради відбувається за необхідністю, але не рідше одного разу на квартал. Позачергове засідання може бути скликане за ініціативи Голови Спостережної ради, керівника Підприємства або не менше двох членів цієї Ради.

6.10.13. Засідання Спостережної ради є повноважним, якщо на ньому присутні не менше трьох членів Ради.

6.10.14. Рішення Спостережної ради вважається прийнятим, якщо його підтримало не менше трьох членів Ради, крім випадку про виключення члена Ради. У такому разі рішення Ради вважається прийнятим, якщо за нього проголосували чотири члени Ради (член Ради, щодо якого приймається рішення про виключення, не бере участі у голосуванні).

6.10.15. Рішення Спостережної ради оформлюється протоколом. Члени, які не згодні з рішенням, можуть висловити окрему думку, яка вноситься до протоколу. Протокол засідання Ради складається не пізніше 5 (п'яти) робочих днів після проведення засідання. Протокол засідання підписують Голова та Секретар зборів Ради у двох примірниках.

У протоколі має бути зазначено:

- дата, місце та час проведення засідання;
- прізвище, ім'я, по батькові присутніх членів;
- питання, винесені на голосування, і підсумки голосування з цих питань;
- зміст рішень, що ухвалені Спостережною радою, з обов'язковим зазначенням прізвищ відповідальних осіб та термінів їх виконання.

6.10.16. Спостережна рада, у разі необхідності, інформує за підписом Голови Спостережної ради органи державної влади та органи місцевого самоврядування, громадські та міжнародні організації, засоби масової інформації, а також інші медичні установи та громадян про прийняті на її засіданнях рішення.

6.10.17. При Підприємстві можуть також утворюватися опікунські ради, до складу яких (за їхньою згодою) можуть включатися благодійники, представники громадськості та громадських об'єднань, благодійних, релігійних організацій, органів місцевого самоврядування, засобів масової інформації, волонтери та інше. Рішення про створення опікунської ради та положення про неї затверджуються наказом керівника Підприємства або органу управління.

7. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

7.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудових договорів або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством згідно з чинним законодавством України.

7.2. Трудові відносини з найнятими робітниками, зокрема, питання робочого часу та відпочинку, оплати та охорони праці, гарантій та компенсацій, регулюються трудовими договорами, колективним договором, внутрішніми актами Підприємства та законодавством України про працю в межах відповідним чином затверджених кошторисів (фінансового плану).

7.3. Підприємство може на договірних засадах залучати до своєї роботи спеціалістів (зокрема, іноземних) та формувати тимчасові трудові колективи в межах відповідним чином затверджених кошторисів (фінансового плану).

7.4. Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних», на підставі законів, які зобов'язують Підприємство володіти певними персональними даними найманих працівників, метою використання Баз персональних даних у закладі по частинах і на різних носіях (електронні та паперові) є:

7.4.1. збирання персональних даних з метою забезпечення реалізації трудових відносин, бухгалтерського обліку та податкових відносин;

7.4.2. накопичення персональних даних;

7.4.3. зберігання персональних даних;

7.5. Питання щодо поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантій обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства, цього Статуту та колективного договору.

8. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається шляхом: ліквідації або реорганізації (злиття, поділу, приєднання або перетворення) на підставі рішення Власника або ліквідації в порядку, визначеному чинним законодавством України.

8.2. При реорганізації відбувається перехід всієї сукупності прав та обов'язків Підприємства до його правонаступника.

8.3. Ліквідація Підприємства здійснюється за рішенням Власника та інших причин, передбачених чинним законодавством України.

8.4. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією,

призначеною органом, який прийняв рішення про ліквідацію, яка діє відповідно до вимог чинного законодавства.

8.5.3 моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять усі повноваження з управління справами Підприємства, а повноваження керівника припиняються.

8.6. Майно та кошти, що залишилось після задоволення претензій кредиторів, використовується Власником з урахуванням пункту 8.7. цього Статуту.

8.7. Майно та кошти Підприємства, що залишилися після розрахунків з оплати праці, з бюджетом та кредиторами, повинні бути зараховані до доходу бюджету.

8.8. Підприємство є ліквідованим з дня внесення до Єдиного державного реєстру запису про його припинення.

9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Затвердження статуту у новій редакції є виключною компетенцією Власника, який приймає про це відповідне рішення (розпорядження).

9.2. Право ініціювати зміни до статуту Підприємства мають орган управління, Генеральний директор Підприємства та трудовий колектив Підприємства.

9.3. Затверджений у новій редакції статут до нього підлягають державній реєстрації у встановленому порядку.

10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Цей Статут є основним документом, який визначає порядок діяльності, сукупність загальних прав та обов'язків Підприємства протягом усього періоду його функціонування.

10.2. Якщо будь-яке положення цього Статуту стає недійсним, це не порушує дійсності інших положень.

10.3. Цей статут складено та підписано у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу.

«ПОГОДЖЕНО»

Департамент охорони здоров'я
Одеської обласної державної
адміністрації

_____ О.Г. Теряєва

«_____» _____ 2019 р.

«ПОГОДЖЕНО»

Управління обласної ради з
майнових відносин

_____ В.В. Лунгул

«_____» _____ 2019 р

**Склад комісії
з припинення комунальної установи
«Одеський обласний кардіологічний диспансер»**

Андрієвська Світлана Олексіївна (ідентифікаційний код - 1894517424)	-	виконуючий обов'язки головного лікаря комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер», голова комісії
Плотнікова Галина Олексіївна (ідентифікаційний код 2129015783)	-	інспектор з кадрів комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер», заступник голови комісії
Члени комісії:		
Довбенко Ганна Альбертівна (ідентифікаційний код 2531101305)	-	заступник начальника відділу фінансового планування та обліку майна управління обласної ради з майнових відносин
Чорний Денис Сергійович (ідентифікаційний код 3332711656)	-	головний спеціаліст відділу стратегічного розвитку медичних установ Департаменту охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації
Тягленко Олена Володимирівна (ідентифікаційний код 2933006102)	-	головний бухгалтер комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер»
Проценко Олег Вікторович (ідентифікаційний код 3273312415)	-	юрисконсульт комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер»
Слободян Олександр Леонтійович (ідентифікаційний код 2658113472)	-	лікар-методист комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер»
Борисова Валентина Іванівна (ідентифікаційний код 1475519524)	-	старша медична сестра комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер»

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

до проекту рішення Одеської обласної ради **«Про припинення комунальної установи «Одеський обласний кардіологічний диспансер» шляхом її перетворення у комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний кардіологічний диспансер» Одеської обласної ради»**

Проект рішення розроблений відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», на підставі пункту 30 частини першої статті 26 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні» та з метою переходу до нової системи фінансування охорони здоров'я, передбаченої Законом України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», раціонального використання майна територіальної громади та коштів місцевого бюджету.

Слід відзначити, що статтею 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я» визначено, що комунальні заклади охорони здоров'я існують у вигляді комунальних установ та комунальних некомерційних підприємств.

Зауважимо, що існування закладу охорони здоров'я у формі комунальної установи не є доцільним для закладів охорони здоров'я. Зокрема, реформа охорони здоров'я, яка розпочалася із вступом в дію Закону України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», передбачає істотну зміну системи фінансування системи охорони здоров'я.

На цей час заклади охорони здоров'я функціонують у формі комунальних установ і є розпорядниками бюджетного коштів нижчого рівня і частково або повністю утримуються за рахунок медичної субвенції із Державного бюджету. За новою системою, таке фінансування має припинитись. Грошові кошти за медичне обслуговування населення будуть надходити від Національної служби здоров'я України - центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення. Законом передбачено, що кошти будуть надходити за договорами про медичне обслуговування населення та не матимуть статусу бюджетного фінансування. Такі гроші є власними надходженнями підприємства за договором медичного обслуговування населення і залежать від кількісного показника роботи закладу.

В той же час, статус комунальної установи (закладу) не передбачає здійснення господарської діяльності із медичного обслуговування населення, а за своєю суттю має фінансуватися з місцевого бюджету на виконання

статутних завдань. Існування повністю госпрозрахункових установ законом не передбачено.

Існуюча система охорони здоров'я в області не задовольняє потреби населення у сфері охорони здоров'я, оскільки є застарілою та такою, що повільно імплементує міжнародні набуття та тенденції зміцнення системи охорони здоров'я, що, в свою чергу, обмежує доступ мешканців області до надання медичної допомоги належної якості.

Окрім того, пунктом 4 Прикінцевих та перехідних положень Закону України "Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення" з 1 січня 2020 року реалізація державних гарантій медичного обслуговування населення за програмою медичних гарантій здійснюється відповідно до цього Закону для всіх видів медичної допомоги.

1. Мета і шляхи її досягнення

Реорганізація закладів шляхом перетворення їх у Комунальні некомерційні підприємства дозволить забезпечити подальше виконання підприємствами- правонаступниками відповідних статутних функцій закладів, що припиняється.

Основною метою цього проекту рішення обласної ради є максимально висока віддача кожної вкладеної в регіональну систему охорони здоров'я бюджетної гривні, краща якість та доступність послуг для пацієнтів, кращі умови роботи та доходи для лікарів задля створення мережі обласних комунальних некомерційних закладів охорони здоров'я з залученням до постачання медичних послуг закладів охорони здоров'я усіх форм власності та фізичних осіб-підприємців шляхом:

- створення умов для збільшення ефективності використання бюджетних коштів;
- створення новітніх умов для мотивації персоналу та оплати їх праці;
- створення умов для запровадження державного приватного партнерства;
- управлінської гнучкості, яка сприяє мотивації до покращення результату;
- забезпечення переходу від фінансування постатейних кошторисів закладів охорони здоров'я - бюджетних установ, розрахованих відповідно до їх існуючої інфраструктури (кількості ліжок, персоналу тощо), до оплати результату (тобто фактично пролікованих випадків або приписаного населення) закладам. Таким чином, буде запроваджено принцип «гроші ходять за пацієнтом», а не за інфраструктурою закладів охорони здоров'я та іншими надавачами послуг;
- створення передумов для розвитку конкуренції серед медичних закладів третього рівня надання медичної допомоги, збільшенню інвестиційної привабливості до комунального некомерційного підприємства;
- створення умов для підвищення якості медичного обслуговування, впровадження науково обґрунтованих та економічно ефективних методів

роботи, забезпечення дотримання клінічних настанов та медичних стандартів в КНП.

2. Стан нормативно-правової бази у даній сфері правового регулювання

Правовідносини регулюються такими нормативно-правовими актам, Конституція України, Закони України «Про Кабінет Міністрів України», Цивільний кодекс України, Господарський кодекс України, Бюджетний кодекс України, Основи законодавства України про охорони здоров'я, Закон України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закон України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», Закон України «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», Закон України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо удосконалення законодавства з питань діяльності закладів охорони здоров'я», розпорядження від 30 листопада 2016 р. № 1030 Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я України», постанови від 30 листопада 2016 р. № 932 Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку утворення госпітальних округів» від 30 листопада 2016 р. № 1002-р, [розпорядження Кабінету Міністрів України «Про схвалення концепції розвитку системи громадського здоров'я в Україні»](#), розпорядження Кабінету Міністрів України від 30 листопада 2016 року № 1013-р «Про схвалення Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я», пункт 7 розділу 3 якого передбачає, що метою державної політики у цій сфері є кардинальне, системне реформування, спрямоване на створення системи, орієнтованої на пацієнта, здатної забезпечити медичне обслуговування для всіх громадян України на рівні європейських держав. Орієнтиром реформи є програма Європейського Союзу «Європейська стратегія здоров'я – 2020», Національна стратегія в побудови нової системи охорони здоров'я в Україні на період 2015-2020 років, інші нормативно-правові акти та програмні документи щодо реформування охорони здоров'я в Україні.

3. Фінансово-економічне обґрунтування

Проект рішення не потребує додаткових фінансових витрат з боку бюджету.

4. Позиції зацікавлених органів

Проект рішення обласної ради потребує погодження з управлінням обласної ради з майнових відносин.

5. Прогноз результатів

Завдяки наявній політичній волі місцевого самоврядування регіону прийняте рішення обласної ради щодо зміни організаційно-правової форми та назви закладів медичної сфери повинно створити умови для:

- зміцнення ролі місцевого самоврядування в регіоні;
- запровадження в регіоні нової моделі фінансування системи охорони здоров'я, яка передбачає перехід до оплати діяльності постачальників медичної допомоги на основі конкретних результатів їх роботи;
- запровадження принципу «гроші ходять за пацієнтом»;
- реалізації контрактної моделі взаємовідносин, в межах якої такі відносини регулюються договорами стратегічної закупівлі медичної допомоги (медичних послуг) з чітко визначеними параметрами фінансування та результату.

Досягнути :

- високу відповідь на потреби пацієнтів;
- високу відповідь на потреби медичних працівників;
- високу ефективність використання ресурсів;
- справедливий доступ до спеціалізованої медичної допомоги.

В свою чергу, це має призвести до підвищення рівня здоров'я, тривалості життя населення області та зниження рівня захворюваності.

Прийняття та реалізація даного проекту рішення дозволить оптимізувати діяльність закладів охорони здоров'я відповідно до законодавчих змін та раціонально використовувати майно територіальної громади та бюджетні кошти, а також забезпечить подальше виконання підприємствами- правонаступниками відповідних статутних функцій організацій, що припиняється.

З огляду на викладене, з метою забезпечення фінансової стабільності закладу охорону здоров'я та управлінської самостійності, доцільним є зміна організаційно-правової форми закладів на комунальні некомерційні підприємства.

Директор департаменту

О.Г. Теряєва