



УКРАЇНА
ОДЕСЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ

**Про затвердження Програми зайнятості населення Одеської області
на 2008-2009 роки**

Відповідно до п. 16 ч. 1 ст. 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, п.1 ст. 14 Закону України “Про зайнятість населення” та з метою забезпечення організаційних і правових умов та гарантій для реалізації права громадян на працю і посилення їх соціального захисту в умовах зростаючої конкуренції на ринку праці обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Одеської області на 2008-2009 роки (далі – Програма), що додається.
2. Обласній державній адміністрації спільно з причетними структурними підрозділами центральних органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування всіх рівнів забезпечити організацію виконання завдань, передбачених Програмою, та до 1 лютого 2009 і 2010 років поінформувати обласну раду про хід її виконання.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики.

Голова обласної ради

М.Л.Скорик

29 лютого 2008 року
№ 466-V

Додаток
до рішення обласної ради
від 209 лютого 2008 року
№ 466-V

Програми зайнятості населення Одеської області на 2008-2009 роки

Мета програми та основні концептуальні положення

Програму зайнятості населення Одеської області на 2008-2009 роки розроблено на виконання положень Закону України “Про зайнятість населення” та завдань, що випливають з Указу Президента України від 11 липня 2005 року № 1073/2005 “Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці в Україні”, постанови Кабінету Міністрів України від 5 липня 2006 року № 922 „Про затвердження Основних напрямів проведення державної політики зайнятості на період до 2009 року” та розпорядження Кабінету Міністрів України від 13 квітня 2007 року № 156-р «Про затвердження плану дій щодо реалізації в 2007-2008 роках Основних напрямів проведення державної політики зайнятості на період до 2009 року”.

Метою Програми є забезпечення реалізації державної політики зайнятості, а саме підвищення економічної активності населення, сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості шляхом здійснення заходів щодо державного регулювання ринку праці.

Програма розроблена і ґрунтується на основних прогностичних показниках соціально-економічного розвитку області на 2008-2009 роки з урахуванням показників розвитку ринку праці та пріоритетних завдань у реалізації державної політики у сфері зайнятості населення.

Пріоритетними завданнями Програми є:

- розширення сфери застосування праці, зокрема шляхом стимулювання утворення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою праці;
- переорієнтація ринку освітніх послуг на потреби роботодавців;
- підвищення якості робочої сили;
- посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, детінізація трудових відносин;
- легалізація зовнішньої трудової міграції громадян України та посилення їх соціального захисту;
- сприяння у працевлаштуванні незайнятого населення, забезпечення соціального захисту безробітних.

Необхідною умовою виконання Програми є взаємоузгодження державної політики зайнятості та соціально-економічної політики на обласному рівні, консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднань організацій роботодавців і об'єднань профспілок у сприянні вирішенню питань зайнятості населення. Програма передбачає посилення відповідальності як органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, так і сторін соціального діалогу за стан реалізації державної політики зайнятості.

I. Основні підсумки виконання завдань і заходів, передбачених Програмою зайнятості населення Одеської області на 2006-2007 роки

Проведення місцевими органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування в області виваженої, послідовної, цілеспрямованої й ефективної економічної політики сприяє стабілізації виробництва у більшості галузей господарського комплексу, а також у соціальній сфері. Так, валовий регіональний продукт має сталу тенденцію до збільшення і у 2005-2006 роках індекс фізичного обсягу його до попереднього року становив відповідно 100,6 відсотка та 100,1 відсотка, у 2007 році очікується 102,5 відсотка.

Стан розвитку промислового комплексу області у 2005-2007 роках характеризувався збереженням позитивної динаміки нарощування обсягів промислового виробництва у переважній більшості галузей промисловості. Так, темп його зростання коливався від 99,5 до 104,5 відсотка.

У сільському господарстві тривав процес реформування аграрного сектора економіки. Постійно проводилась робота щодо виконання Указу Президента України "Про заходи щодо забезпечення формування та функціонування аграрного ринку". Незважаючи на те, що несприятливі погодні умови у 2007 році негативно вплинули на стан сільськогосподарського виробництва, заходи, які вживалися сільськогосподарськими виробниками разом із органами виконавчої влади (реалізувались такі програми, як "Зерно Одещини 2005-2010рр.", "Програма стабілізації розвитку тваринництва Одещини на 2005-2010 роки" та інші), дозволили стабілізувати ситуацію у цій сфері. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства до попереднього року становив у 2005-2006 роках відповідно 82,9 і 101,0 відсотка, у 2007 році очікується 101,1 відсотка.

Упродовж останніх років в області спостерігається поживлення інвестиційної діяльності, що є позитивним фактором для подальшого розвитку галузевої трансформації та економіки області в цілому. Так, темп приросту інвестицій в основний капітал у 2005-2007 роках становив від 7,0 до 24,1 відсотка.

Станом на 1 січня 2007 року сума прямих іноземних інвестицій з країн світу до області становила 703,8 млн. дол. США, що у порівнянні з відповідною датою 2006 року більше на 17,4 відсотка. В основному іноземні інвестиції залучалися у виробничу сферу.

В області стійку тенденцію має розвиток малого підприємництва: зростає кількість підприємств малого та середнього бізнесу та кількість зайнятих

підприємництвом. Цьому сприяє реалізація Програми розвитку малого підприємництва в Одеській області, завдяки якій кількість зайнятих у сфері малого бізнесу становить майже 260 тис. осіб або 30 відсотків від всього зайнятого населення. Протягом 2005-2007 років із обласного бюджету на підтримку малого підприємництва було виділено 3751,85 тис. грн.

Водночас, демографічна ситуація в області протягом 2005-2007 років характеризувалася низькою народжуваністю, зниженням питомої ваги у загальній чисельності населення молоді, збільшенням кількості осіб пенсійного віку. Внаслідок цих негативних явищ середньорічна чисельність наявного населення зменшилась у порівнянні з попереднім періодом на 0,9 відсотка і становитиме у 2007 році 2387,0 тис. осіб.

Середньорічна чисельність зайнятого населення віком 15-70 років, яка визначена за методологією Міжнародної організації праці, має тенденцію до збільшення. Так, у 2005 році вона становила 1028,1 тис. осіб, у 2006 році – 1039,2 тис. осіб, у 2007 році очікується 1041,9 тис. осіб. Рівень зайнятості у 2007 році очікується 56,4 відсотка.

Середньорічна чисельність безробітного населення віком 15-70 років має тенденцію до зменшення і становитиме у 2007 році 55,4 тис. осіб, або 5 відсотків від чисельності економічно активного населення відповідної вікової групи.

Покращується стан використання робочої сили на підприємствах області. Так, істотно зменшився упродовж 2005-2007 років обсяг “прихованого” безробіття: з 5,5 тис. осіб до 4,4 тис. осіб, а питома вага у загальній чисельності працівників - з 1 до 0,8 відсотка. Кількість тих, що працювали у режимі неповного робочого дня (тижня) зменшилась відповідно з 18,8 тис. осіб до 10,9 тис. осіб (з 3,5 до 2 відсотків). Крім цього, спостерігається позитивне сальдо між прибулими та тими, що вибули з робочих місць, працівниками (за 9 місяців 2007 року - 1,7 тис. осіб). Очікується, що до кінця 2007 року такі позитивні співвідношення збережуться.

Слід відмітити, що на підприємствах Одеської області протягом останніх років спостерігається стала тенденція до поступового збільшення підготовки кадрів на виробництві у абсолютному та відносному значеннях. Але, незважаючи на певні позитивні зрушення у сфері підготовки та підвищення кваліфікації кадрів (збільшення рівня охоплення професійним навчанням кадрів на виробництві з 8,2 відсотка у 2005 році до 8,5 відсотка у 2006 році, у 2007 році очікується 9,0 відсотка) загальна частка працівників, які опанували нові професії або підвищили кваліфікацію, ще значно відстає і є досить низьким показником порівняно з реальними потребами у відтворенні професійно-кваліфікаційного рівня зайнятого населення.

Завдяки позитивним зрушенням в соціально-економічній сфері області та вжитим заходам щодо сприяння зайнятості населення через реалізацію Програми зайнятості населення Одеської області на 2006-2007 роки закріплено позитивну тенденцію до поліпшення ситуації на ринку праці.

Так, з метою розширення сфери застосування праці незайнятих громадян протягом 2005 року в усіх сферах економічної діяльності в області було

утворено 66,5 тис. робочих місць, у 2006 році – 53,4 тис. робочих місць, у 2007 році - майже 50,0 тис. робочих місць.

Упродовж 2005-2007 років зменшувалась кількість незайнятих громадян, які користувалися послугами державної служби зайнятості. У 2006 році їх чисельність порівняно з 2005 роком зменшилась на 4 відсотки і становила 93,6 тис. осіб, у 2007 році - на 6,5 відсотка (87,5 тис. осіб). Середньомісячна кількість громадян, які звертались до центрів зайнятості, зменшилась з 5,4 тис. осіб у 2005 році до 4,9 тис. осіб у 2007 році.

У 2007 році середньомісячна кількість вакансій, заявлених роботодавцями до центрів зайнятості, становила 7 тис. од. Середньомісячне навантаження на одну вакансію зменшилось з 6 осіб у 2005 році до 5 осіб у 2007 році. Проте, більшість заявок, які надходять від роботодавців у містах області, призначені для робітників високої кваліфікації, в той час як пропозиція робочої сили складається переважно зі службовців. У сільській місцевості, навпаки, при постійній потребі у кваліфікованих лікарях, вчителів, економістах, юристах тощо, на обліку в центрах зайнятості перебувають переважно робітники та особи, які не мають кваліфікації.

Водночас, поступово збільшується питома вага вакансій з рівнем оплати праці, який перевищує прожитковий мінімум, що сприяло збільшенню рівня їх укомплектування з 43 відсотків у 2006 році до 48 відсотків у 2007 році. Проте, суттєвому збільшенню цього показника та, відповідно, зменшенню дисбалансу між попитом та пропозицією робочої сили заважає низька мобільність робочої сили (переважно через високу вартість оренди житла).

Збільшення кількості та якості заявлених у державній службі зайнятості вакансій, а також активне впровадження нею нових форм роботи з роботодавцями та незайнятими громадянами сприяли збільшенню у 2006 році у порівнянні з попереднім роком на 3,3 відсотка обсягів працевлаштування, які становили 37,2 тис. осіб, у 2007 році – на 4,3 відсотка (38,8 тис. осіб).

З метою підвищення конкурентоздатності безробітних на сучасному ринку праці у 2006 році за направленням державної служби зайнятості навчались 7,2 тис. безробітних, що на 3,7 відсотка більше, ніж у попередньому році, у 2007 році – 8,1 тис. осіб (12,7 відсотка). До оплачуваних громадських робіт у 2006 році центрами зайнятості залучено 16,4 тис. осіб, що на 7,2 відсотка перевищує обсяги 2005 року, у 2007 році - 16,7 тис. незайнятих громадян (1,6 відсотка).

З метою підтримки підприємницької ініціативи у 2006 році 1,1 тис. безробітних отримали одноразово всю належну їм допомогу по безробіттю для організації власної справи, у 2007 році таким чином працевлаштовано 1,1 тис. безробітних. Крім цього, у 2006 році 1,1 тис. безробітних працевлаштовано за рахунок надання дотацій роботодавцям, у 2007 році – 1,2 тис. осіб.

У 2006 році заходами активної політики зайнятості населення було охоплено 65 відсотків, що на 5,2 відсоткових пункта більше, ніж в попередньому році, у 2007 році - 72,8 відсотка (7,8 відсоткових пункта).

Рівень працевлаштування безробітних після проходження професійного навчання, завдяки розширенню обсягів професійної підготовки за сучасними формами навчання під конкретне замовлення роботодавців, у 2006 році

збільшився порівняно з попереднім роком майже вдвічі і перевищив 90 відсотків, у 2007 році цей показник стабілізувався на рівні 2006 року.

Завдяки застосуванню заходів активної політики зайнятості населення поступово зменшується середній термін пошуку роботи: у 2005 році він становив 7,3 місяця, у 2006 році – 7,2 місяця, у 2007 році - 7 місяців. Питома вага безробітних, які тривалий час (понад 6 місяців) перебували на обліку в державній службі зайнятості, у 2006 році скоротилась порівняно з 2005 роком на 1,5 відсоткових пункти і становила 34,3 відсотка, у 2007 році - 33,0 відсотка.

II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку та розвитку регіонального ринку праці

Прогнозується, що ті позитивні тенденції, які мали місце у соціально-економічному розвитку області упродовж 2005-2007 років, будуть збережені у 2008-2009 роках. Так, темп зростання валового регіонального продукту у порівняних цінах становитиме щорічно 103,8 відсотка. Таке зростання обумовлюється тим, що можливий вплив негативних факторів (приватизація Одеського припортового заводу, зупинка ВАТ “Лукойл – Одеський нафтопереробний завод”) буде нівелюватися реалізацією масштабних інвестиційних проектів (відновлення роботи каналу Дунай - Чорне море, завершення будівництва автобану Одеса-Київ, розвиток мережі супер- та гіпермаркетів).

Реалізація конкурентних переваг в умовах інтеграції у світове господарство за умов забезпечення стабільних темпів економічного зростання в провідних видах економічної діяльності області, а саме у хімічній та нафтохімічній промисловості, металургії, машинобудуванні та харчовій промисловості, забезпечить приріст загальних обсягів виробництва у промисловості.

Індекс фізичного обсягу валової доданої вартості збільшиться і становитиме у середньому за рік 103,8 відсотка. Зростання відбудеться в основному за рахунок збільшення обсягів промислового виробництва (темп зростання становитиме 105,5 відсотка) та активізації діяльності підприємств і організацій сфери послуг, зокрема транспортних та туристично-рекреаційних.

Реалізація заходів щодо трансформації сільськогосподарських підприємств, ефективного використання фінансових ресурсів та поліпшення підприємницької діяльності сприятиме тому, що загальні обсяги виробництва валової продукції сільського господарства в порівняних цінах 2000 року складуть у 2008 році 3330,0 млн. грн., що становитиме 103,1 відсотка рівня 2006 року і 102,0 відсотка очікуваного рівня 2007 року, і будуть збільшуватись у 2009 році.

Формування в області активного ділового середовища, а також поступове удосконалення державної регуляторної політики сприятиме збереженню позитивної тенденції щодо розвитку малого підприємництва шляхом реалізації Програми розвитку малого підприємництва в Одеській області на 2007-2008 роки. Передбачається, що кількість малих підприємств збільшиться

за прогнозований період до 17,2 тис. од., що призведе до подальшого збільшення зайнятості у цій сфері.

Завдяки реалізації заходів Загальнодержавної програми розвитку малих міст; Державної цільової програми підготовки та проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 з футболу; Державної програми розвитку транскордонного співробітництва на 2007-2010 роки; Програми комплексного соціально-економічного розвитку м. Одеси на 2005-2015 роки; та ряду обласних програм: розвитку туристично-рекреаційної та курортної галузі Одеської області на 2003-2010 роки; комплексного розвитку Українського Придунав'я на 2004-2010 роки - в області буде збережена позитивна динаміка щодо утворення робочих місць і зростання зайнятості населення.

У прогнозований період триватиме процес збільшення інвестицій в основний капітал, загальний обсяг яких за рахунок усіх джерел фінансування передбачається у розмірі 8395,3 млн. грн., або на 5 відсотків більше очікуваного рівня 2007 року. Основним джерелом інвестицій в основний капітал будуть залишатися власні кошти підприємств та організацій, що обумовлено гострою потребою в оновленні активної частини основних фондів.

За прогнозними розрахунками іноземні інвестиції у 2008 році становитимуть 993,9 млн. дол. США і будуть збільшуватись у 2009 році. Прогнозується надходження іноземних інвестицій у види економічної діяльності з найбільш високою оборотністю капіталу (харчову, машинобудівну та металообробну промисловість, внутрішню і зовнішню торгівлю, транспорт, зв'язок), що сприятиме процесу утворення високопродуктивних робочих місць.

Стратегія на реалізацію завдань щодо подолання бідності і підвищення рівня життя населення дозволить збільшити грошові доходи населення в середньому за рік на 15,0 відсотка, у тому числі за рахунок збільшення заробітної плати - на 25,5 відсотка.

Прогнозується, що посиляться роль Одеського ресурсного центру професійного розвитку у забезпеченні якості робочої сили та наданні підприємствам області допомоги у формуванні системи професійного навчання найманих працівників шляхом інформаційного, консультативного та навчально-методичного забезпечення.

У сфері трудової міграції скорочуватимуться масштаби нелегальної трудової міграції населення за кордон шляхом збільшення обсягів легального працевлаштування українських громадян за кордоном на основі системи міждержавних договорів про взаємне працевлаштування громадян. Завдяки реалізації в області заходів Державної програми протидії торгівлі людьми на період до 2010 року посилюватиметься протидія злочинам у сфері працевлаштування як на території області, так і за кордоном.

Для ринку праці у прогнозований період будуть характерні такі тенденції:

- зростання чисельності населення, зайнятого економічною діяльністю, до 1044,6 – 1045,5 тис. осіб, а рівня зайнятості населення - до 56,5 – 56,6 відсотка;
- зменшення чисельності безробітних до 55,0 – 54,5 тис. осіб, а рівня безробіття у визначенні МОП - до 5,0 – 4,9 відсотка;
- подальше скорочення кількості працівників, які перебувають у вимушених відпустках з ініціативи адміністрації - до 4,2 – 4,0 тис. осіб, а

кількості працівників, які працювали в режимі неповного робочого дня (тижня) – до 10,0 - 9,0 тис. осіб.

Передбачається, що упродовж 2008-2009 років позитивні тенденції в соціально-економічному розвитку області сприятимуть зменшенню кількості незайнятих громадян, які користуватимуться послугами державної служби зайнятості, до 83,9 - 81,5 тис. осіб.

Подальше збільшення кількості робочих місць в області сприятиме зменшенню середньорічного навантаження на одну вакансію до 2-3 осіб, зменшенню кількості зареєстрованих безробітних, які тривалий час шукають роботу, та скороченню середнього терміну пошуку роботи.

Рівень охоплення незайнятих громадян заходами активної політики зайнятості населення щорічно зростатиме на 2-3 відсотки і становитиме у 2009 році майже 77 відсотків від загальної кількості осіб, які користуватимуться послугами державної служби зайнятості, а рівень працевлаштування досягне 45 відсотків.

На професійне навчання щороку направлятиметься не менше 10 відсотків від загальної кількості незайнятих громадян, які користуватимуться послугами державної служби зайнятості. Збільшення обсягів навчання зареєстрованих безробітних за сучасними формами професійної підготовки – стажування, модульне навчання тощо – забезпечить подальше підвищення його ефективності, рівень працевлаштування зареєстрованих безробітних після навчання становитиме не менше 90 відсотків.

До оплачуваних громадських робіт залучатиметься щороку майже 19 відсотків незайнятих громадян.

Пріоритетними напрямками роботи державної служби зайнятості в області у 2008-2009 роках будуть:

- вдосконалення профорієнтаційної роботи з усіма категоріями населення, яке користується послугами державної служби зайнятості, особливу увагу приділяючи молоді та особам, які потребують додаткових гарантій щодо працевлаштування;

- орієнтація незайнятих громадян, зокрема учнівської молоді, на потребу регіонального ринку праці у робочій силі, зокрема, у робітничих професіях;

- забезпечення надання повного комплексу профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями у взаємодії із зацікавленими організаціями, з подальшим навчанням з метою підвищення їх конкурентоспроможності на сучасному ринку праці;

- співпраця з роботодавцями щодо задоволення їх потреби у робочій силі, що сприятиме підвищенню ефективності працевлаштування та розширенню сфери застосування праці;

- робота з органами виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, з метою поліпшення ситуації у сфері зайнятості сільського населення, зокрема шляхом підтримки підприємницької ініціативи безробітних громадян;

- робота з зареєстрованими безробітними щодо активізації їх зусиль у самостійному пошуку роботи.

III. Основні показники соціально-економічного розвитку області

Показники	2005 рік звітні дані	2006 рік звітні дані	2007 рік очікувані дані	Прогнозні дані	
				2008 рік	2009 рік
A	1	2	3	4	5
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	19138	22487	25680	27490	29400
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у відсотках до попереднього року	100,6	100,1	102,5	103,8	103,8
3. Темп зростання (зниження) обсягу промислової продукції (робіт, послуг), у відсотках до попереднього року	99,5	90,7	104,5	105,5	105,5
4. Темп зростання, (зниження) валової продукції сільського господарства, у відсотках до попереднього року	82,9	101,0	101,1	102,0	102,0
5. Обсяг інвестицій в основний капітал у фактичних цінах на одну особу, грн.	2149,4	3073,6	3365,6	3533,9	3702,0
6. Приріст, зниження (-) інвестицій в основний капітал (у порівняних цінах), у відсотках до попереднього року	81,9	124,1	107,0	103,0	103,0
7. Обсяг прямих іноземних інвестицій на одну особу, дол. США	250,0	295,2	350,4	417,0	500,0
8. Кількість малих підприємств, одиниць	14979	16110	16500	16800	17200
9. Середньорічна кількість зайнятих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	102,9	100,6	100,1	99,5	98,0

10. Середньорічна кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	98,1	94,5	93,8	93,1	92,5
A	1	2	3	4	5
11. Середньооблікова чисельність штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	535,8	542,0	545,0	545,0	545,0
12. Наявні доходи населення з розрахунку на одну особу, грн	5671,2	8897,0	10014,3	11566,5	13360
13. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та зайнятих у фізичних осіб-підприємців), грн. - усього	757,57	965,61	1211,80	1520,81	1900,0
у тому числі за видами економічної діяльності:					
- сільське господарство та пов'язані з ним послуги	358,96	461,45	595,27	761,95	975,30
- промисловість	864,03	1065,53	1331,91	1671,55	2100
14. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	387,79	489,04	630,50	825,50	1050,60

IV. Основні показники ринку праці

(осіб)

Показники	2005 рік звітні дані	2006 рік звітні дані	2007 рік очікувані дані	Прогнозні дані	
				2008 рік	2009 рік
A	1	2	3	4	5
1. Середньорічна чисельність наявного населення, тис. осіб	2409,0	2398,9	2387,0	2376,7	2370,0
2. Зайняте населення віком 15-70 років (в середньому за рік), тис. осіб					
- усього,	1028,1	1039,2	1041,9	1044,6	1045,5
у тому числі працездатного віку	936,1	950,9	958,5	961,0	961,5
3. Рівень зайнятості, у відсотках до населення :					
віком 15-70 років	55,6	56,2	56,4	56,5	56,6
працездатного віку	62,6	63,7	64,3	64,5	64,6
4. Безробітне населення віком 15-70 років, визначене за методологією МОП (у середньому за рік), тис. осіб					
- усього,	58,3	56,0	55,4	55,0	54,5
у тому числі працездатного віку	58,3	56,0	55,4	55,0	54,5
5. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до економічно активного населення:					
віком 15-70 років	5,4	5,1	5,0	5,0	4,9
працездатного віку	5,9	5,6	5,5	5,4	5,4
6. Співвідношення між середньорічною чисельністю безробітних, які користуються послугами державної служби зайнятості, та середньорічною чисельністю безробітних, визначеною за методологією МОП, відсотків					
	49,7	48,4	44,2	40,0	36,7

А	1	2	3	4	5
7. Чисельність працівників, які перебували в умовах вимушеної неповної зайнятості:					
- знаходилися в неоплачуваних відпустках з ініціативи адміністрації підприємств, установ та організацій, тис. осіб	5,5	4,9	4,4	4,2	4,0
- працювали в режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	18,8	21,6	10,9	10,0	9,0
8. Рівень вимушеної неповної зайнятості працівників (у відсотках до середньооблікової чисельності штатних працівників), які:					
- знаходилися в неоплачуваних відпустках з ініціативи адміністрації підприємств, установ та організацій	1,0	0,9	0,8	0,8	0,7
- працювали в режимі неповного робочого дня (тижня)	3,5	4,0	2,0	1,8	1,7
9. Розширення сфери застосування праці шляхом утворення робочих місць, тис. осіб	66,5	53,4	49,4	66,5	55,0

V. Баланс руху робочої сили через державну службу зайнятості

(осіб)

Найменування показника	2005 рік звітні дані	2006 рік звітні дані	2007 рік звітні дані	Прогнозні дані	
				2008 рік	2009 рік
A	1	2	3	4	5
1. Пропозиція робочої сили - усього	97555	93616	87490	83850	81520
2. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на початок року	31958	31644	29392	27094	26500
3. Чисельність незайнятих громадян, які звернулися до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні протягом року – усього:	65597	61972	58098	56756	55020
у тому числі:					
- особи, звільнені у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці	4701	3830	2161	2700	2545
- особи, звільнені з причин плинності кадрів	10709	9519	9115	9165	8970
- випускники вищих навчальних закладів	634	582	492	585	580
- випускники професійно-технічних навчальних закладів	280	308	158	330	320
- випускники середніх загальноосвітніх шкіл	783	653	483	870	865
- особи, які звільнились із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	273	178	124	215	215
- особи, звільнені на підставі припинення трудового договору	24132	23132	24767	22960	22500
- інші категорії незайнятого населення	24085	23770	20798	19931	19025

4. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості протягом року	36034	37215	38807	38500	38300
А	1	2	3	4	5
5. Чисельність незайнятих громадян, знятих з обліку для самостійного працевлаштування та з інших причин протягом року	29877	27009	21589	18850	18820
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на кінець року	31644	29392	27094	26500	24400

<i>Довідково:</i>					
<i>Середньорічна чисельність безробітних громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості</i>	<i>30021</i>	<i>27916</i>	<i>24648</i>	<i>23000</i>	<i>22500</i>

VI. Завдання для органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування з розширення сфери застосування праці шляхом утворення робочих місць

(осіб)

А	Завдання з розширення сфери застосування праці за рахунок утворення робочих місць	
	2008 рік	2009 рік
	1	2
Всього по області	66500	55000
<i>1) у розрізі адміністративно-територіальних одиниць</i>		
м. Одеса	36630	27951
м. Іллічівськ	2250	2300
м. Білгород – Дністровський	1920	1860
м. Ізмаїл	2380	2180
м. Котовськ	1140	975
м. Южне	1150	1000
м. Теплодар	420	420
Ананьївський район	480	400
Арцизький район	910	700
Балтський район	700	700
Березівський район	610	590
Білгород-Дністровський район	860	572
Біляївський район	1980	1770
Болградський район	1300	1300
Великомихайлівський район	425	437
Іванівський район	420	420
Ізмаїльський район	710	520
Кілійський район	1165	1165
Кодимський район	615	580
Комінтернівський район	1945	1400
Котовський район	400	310
Красноокнянський район	230	350
Любашівський район	565	600
Миколаївський район	270	200

Овідіопольський район	2180	2190
Роздільнянський район	870	700
Ренійський район	900	610
Савранський район	420	420
Саратський район	520	520

А	1	2
Тарутинський район	795	500
Татарбунарський район	720	740
Фрунзівський район	300	300
Ширяївський район	320	320
<i>2) за видами економічної діяльності:</i>		
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	3626	3397
рибальство, рибицтво	157	148
добувна промисловість	17	30
переробна промисловість	5314	4626
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	181	160
будівництво	2278	1644
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	42038	33810
діяльність готелів та ресторанів	1830	1548
діяльність транспорту та зв'язку	3681	3457
фінансова діяльність	387	311
операції з нерухомими майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	1688	1457
державне управління	139	124
освіта	368	263
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	525	392
надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	4271	3633
діяльність домашніх господарств	0	0
діяльність екстериторіальних організацій	0	0

VII. Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(осіб)

Найменування показника	2005 рік звітні дані	2006 рік звітні дані	2007 рік звітні дані	Прогнозні дані	
				2008 рік	2009 рік
1. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості – усього (р.1.1 + р.1.2 + р.1.3)	36034	37215	38807	38500	38300
у тому числі:					
1.1) на вільних та новостворених робочих місцях – усього,	32817	34986	36541	36385	36190
з них:					
- на заброньованих робочих місцях	796	779	639	815	800
- на сезонних роботах;	538	527	306	250	250
1.2) шляхом надання дотацій роботодавцям;	1222	1102	1205	1115	1110
1.3) шляхом одноразової виплати допомоги по безробіттю для здійснення безробітними підприємницької діяльності	1995	1127	1061	1000	1000
2. Чисельність незайнятих громадян, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації за сприяння служби зайнятості	6963	7218	8137	8640	9260
3. Чисельність громадян, яким надано профорієнтаційні послуги державною службою зайнятості	77124	73666	74935	74450	72750
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах державною службою зайнятості	15333	16443	16710	15800	15500

* Прогнозні дані щодо надання соціальних послуг державною службою зайнятості можуть бути скориговані, виходячи з фінансових можливостей

Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття

VIII. Бронювання робочих місць на підприємствах, в установах і організаціях області у 2008 році

(осіб)

Назва міста, району	Загальна чисельність осіб, зареєстрованих в державній службі зайнятості, які підпадають під 5% квоту	Чисельність осіб на заповнення заброньованих робочих місць	у тому числі (з гр.2) для категорій відповідно до статті 5 Закону України “Про зайнятість населення”						
			жінки, з дітьми до 6 років, одинокі матері з дітьми до 14 років або дітьми-інвалідами	молодь, яка закінчила ЗОШ, професійні навчально-виховні заклади та якій надається перше робоче місце	молодь, яка залишилась без піклування батьків (сироти)	молодь, яка звільнилась із строкової військової або альтернативної (невійськової) служби та якій надається перше робоче місце	молодь, якій виповнилось 15 років і яка як виняток може прийматися на роботу	особи передпенсійного віку (чоловіки по досягненні 58 років, жінки – 53 років)	особи, звільнені після відбуття покарання або примусового лікування
A	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Всього:	7852	817	254	174	38	56	36	214	45
у тому числі:									
м. Одеса	850	75	23	22	3	3	3	16	5
м. Іллічівськ	150	15	3	6	1	1	1	2	1
Білгород-Дністровський регіон	241	58	36	8	1	2	1	8	2
Ізмаїльський регіон	800	82	14	21	4	6	3	30	4
Котовський регіон	480	46	20	2	1	1	1	20	1
м. Теплодар	70	10	3	2	1	1	1	1	1
м. Южне	180	18	7	4	1	3	1	1	1
Ананьївський район	210	17	4	3	1	2	1	5	1

А	1	2	3	4	5	6	7	8	9
Арцизький район	180	20	4	2	1	2	1	9	1
Балтський район	250	60	32	14	1	5	1	5	2
Біляївський район	380	35	14	10	2	2	2	4	1
Березівський район	150	25	10	3	1	3	1	6	1
Болградський район	500	35	6	4	1	1	1	21	1
Великомихайлівський район	200	20	9	3	1	1	1	4	1
Іванівський район	250	12	2	4	1	1	1	2	1
Кілійський район	400	45	7	13	1	5	1	12	6
Кодимський район	129	16	4	3	1	1	1	5	1
Комінтернівський район	120	20	2	8	1	1	1	6	1
Красноокнянський район	130	17	6	4	2	1	1	2	1
Любашівський район	110	22	6	4	1	2	1	7	1
Миколаївський район	170	12	3	1	1	1	1	4	1
Овідіопольський район	140	12	2	3	1	1	1	3	1
Роздільнянський район	300	18	6	4	1	1	1	4	1
Ренійський район	102	25	4	6	2	3	2	6	2
Савранський район	320	16	8	3	1	1	1	1	1
Саратський район	220	15	2	2	1	1	1	7	1
Гарутинський район	250	25	7	5	1	1	1	9	1
Татарбунарський район	200	21	6	5	1	1	1	6	1
Фрунзівський район	120	13	2	3	1	1	1	4	1
Ширяївський район	250	12	2	2	1	1	1	4	1

** Прогнозні дані щодо бронювання робочих місць на 2009 рік будуть надані у IV кварталі 2008 року*

IX. Заходи щодо поліпшення ситуації на регіональному ринку праці

Найменування заходу	Виконавці (органи виконавчої влади, органи місцевого самоврядування, установи, організації, сторони соціального діалогу)	Термін виконання
1. Збереження і утворення робочих місць, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення, розв'язання інших проблем зайнятості населення		
1.1. Забезпечити зростання обсягів та підвищення рівня зайнятості населення шляхом утворення робочих місць з належними умовами та гідною оплатою.	Головні управління облдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку, розвитку інфраструктури та енергозабезпечення, управління облдержадміністрації: морегосподарського комплексу, транспорту та зв'язку, культури і туризму, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
1.2. Під час затвердження програм розвитку малого підприємництва в Одеській області передбачати заходи на фінансово-кредитну та інвестиційну підтримку суб'єктам підприємництва.	Одеське Головне фінансове управління облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
1.3. Забезпечити проведення моніторингу дотримання власниками роздержавлених підприємств умов договорів купівлі-продажу державного майна в частині збереження існуючих та утворення нових робочих місць і, у разі їх невиконання, вживати відповідні заходи.	Регіональне відділення Фонду державного майна України по Одеській області	Протягом 2008-2009 років

1.4. Забезпечити проведення моніторингу виконання програми сприяння залученню інвестицій з позицій її впливу на збільшення обсягів інвестування у виробничу сферу.	Головне управління зовнішньоекономічної діяльності та європейської інтеграції облдержадміністрації	Протягом 2008 року
1.5. З метою утворення нових робочих місць ввести в експлуатацію об'єкти, що фінансуються з місцевих бюджетів.	Головне управління капітального будівництва облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
1.6. Вивчити стан розвитку підприємництва в містах та районах області та надати органам виконавчої влади й місцевого самоврядування пропозиції щодо усунення перешкод у розвитку сфери малого та середнього бізнесу.	Представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	IV квартал 2008 року
1.7. Проводити моніторинг утворення робочих місць відповідно до: - загальнодержавної програми розвитку малих міст; - обласної програми розвитку малого підприємництва.	Головні управління облдержадміністрації: економіки, праці та соціальної політики	Протягом 2008-2009 років
1.8. З метою визначення напрямків розвитку підприємницької діяльності у сільській місцевості проводити інформаційні зустрічі з сільськими, селищними головами та сільськими мешканцями щодо можливості започаткування власної справи за допомогою державної служби зайнятості шляхом надання одноразової виплати допомоги по безробіттю.	Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
2. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці		
2.1. Забезпечити бронювання робочих місць на підприємствах області відповідно до вимог щодо працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці. З метою підвищення ефективності використання заброньованих робочих	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Одеський обласний центр зайнятості	IV квартали 2007-2008 років

<p>місць забезпечити їх квотування відповідно до категорій громадян, які перебувають на обліку в службі зайнятості, та з заробітною платою не менше розміру прожиткового мінімуму.</p> <p>За допомогою робочих груп здійснювати перевірку робочих місць, запропонованих роботодавцями до бронювання, з метою з'ясування відповідності їх чинному законодавству про працю та зайнятість.</p>		
<p>2.2. Запровадити механізми економічного стимулювання роботодавців щодо утворення нових робочих місць для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту.</p>	<p>Райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>2.3. Відповідно до вимог Міністерства оборони України сприяти проведенню Військовим інститутом Одеського національного політехнічного університету організаційних заходів щодо утворення центру соціальної адаптації військовослужбовців.</p>	<p>Управління взаємодії з правоохоронними органами та оборонної роботи апарату облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2008 року</p>
<p><i>Сприяння зайнятості жінок</i></p>		
<p>2.4. Сприяти утворенню в області мережі центрів та служб, що надають соціальну допомогу жінкам, які стали жертвами насильства або опинилися у скрутній життєвій ситуації.</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p><i>Сприяння зайнятості молоді</i></p>		
<p>2.5. Сприяти зайнятості, у тому числі вторинній, студентської та учнівської молоді із залученням молодіжних бірж праці.</p> <p>Сприяти залученню молоді, у тому числі учнівської у вільний від навчання час, до оплачуваних громадських робіт, у тому числі за рахунок місцевих бюджетів.</p>	<p>Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, Одеський обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Одеський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>2.6. Утворити мережу агентств з працевлаштування студентської молоді при вищих навчальних закладах.</p>	<p>Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>2.7. З метою забезпечення додержання законодавства про працю дітей на</p>	<p>Служба у справах дітей облдержадміністрації,</p>	<p>Щорічно</p>

<p>підприємствах, в установах та організаціях різних форм власності проводити регіональні цільові профілактичні операції: “Підліток і праця”, „Зайнятість”.</p>	<p>райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	
<p>2.8. З метою стимулювання мотивації молоді до праці, адаптації до умов ринку праці, визначення професійних намірів та орієнтації на професійне навчання за актуальними професіями забезпечити професійну орієнтацію учнів старших класів загальноосвітніх шкіл, вихованців шкіл-інтернатів, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, а також неповнолітніх осіб, які не працюють і не навчаються та перебувають на обліку в кримінальній міліції, шляхом проведення ярмарків вакансій, Днів профорієнтації, Днів відкритих дверей центрів зайнятості, навчальних закладів, професіографічних екскурсій, профорієнтаційних уроків, акцій „Абітурієнт”, „Твій вибір, випускник”.</p>	<p>Управління облдержадміністрації: освіти і наукової діяльності, у справах сім’ї та молоді, Одеський обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Одеський обласний центр зайнятості, Головне управління МВС України в Одеській області</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>2.9. Забезпечити проведення обласного етапу Всеукраїнського конкурсу бізнес-планів молодих підприємців з метою сприяння у започаткуванні власної справи.</p>	<p>Управління у справах сім’ї та молоді облдержадміністрації, представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації міськвиконкоми</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p><i>Сприяння зайнятості осіб, які звільнились з установ, що виконують покарання</i></p>		
<p>2.10. Під час підготовки засуджених осіб до звільнення з місць позбавлення волі забезпечити взаємодію органів та установ кримінально-виконавчої системи з територіальними органами внутрішніх справ і центрами зайнятості з питань надання допомоги в трудовому і побутовому влаштуванні.</p>	<p>Управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області, Головне управління МВС України в Одеській області, Одеський обласний</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>

	центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
2.11. Надавати допомогу в професійній підготовці засуджених осіб за виробничими професіями. Організувати навчання в професійно-технічних навчальних закладах при установах, що виконують покарання, за робітничими професіями, що користуються попитом на ринку праці. Надавати допомогу в навчанні засуджених осіб в загальноосвітніх школах при установах області, що виконують покарання.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області	Протягом 2008-2009 років
2.12. Забезпечити проведення серед засуджених, у яких закінчується термін покарання, інформаційно-роз'яснювальної роботи щодо послуг, які надає державна служба зайнятості, спрямованих на особисту активізацію зусиль у вирішенні проблем зайнятості.	Управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості,	Протягом 2008-2009 років
2.13. Надавати інформаційну, консультативну та соціальну допомогу жінкам та молодим особам, які звільняються з установ, що виконують покарання, з метою їх подальшого працевлаштування.	Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області	Протягом 2008-2009 років
<i>Сприяння зайнятості інвалідів</i>		
2.14. Забезпечити утворення не менш 75 робочих місць у 2008 році та 80 робочих місць у 2009 році для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)	Протягом 2008-2009 років
2.15. Забезпечити проведення інформаційних семінарів, ярмарків вакансій для осіб з обмеженими фізичними можливостями з метою їх зайнятості.	Одеський обласний центр зайнятості, Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Одеська	Протягом 2008-2009 років

	обласна організація роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми	
2.16. З метою прискорення адаптації інвалідів до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство забезпечити надання їм профорієнтаційних послуг та організацію професійного навчання й перенавчання за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів з подальшим їх працевлаштуванням.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
2.17. Здійснити фінансування з Фонду соціального захисту інвалідів за рахунок адміністративно-господарських санкцій витрат на навчання інвалідів у вищих навчальних закладах I-IV рівнів акредитації, а також професійно-технічних та інших навчальних закладах для здобуття професії (перекваліфікації), в тому числі за направленням державної служби зайнятості за потребою.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
3. Професійно-освітня підготовка кадрів, підвищення якості робочої сили		
3.1. Провести моніторинг професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби підприємств у кваліфікованих кадрах (у тому числі через аналіз вакансій, поданих роботодавцями до державної служби зайнятості) і надати пропозиції управлінню освіти і наукової діяльності облдержадміністрації щодо коригування при необхідності обсягів і напрямків підготовки робочої сили за державним замовленням.	Головне управління праці та соціальної політики, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми	II квартали 2008-2009 років
3.2. Сприяти запровадженню сучасних модульних технологій навчання кадрів у навчальних закладах, а також безпосередньо на виробництві з метою скорочення термінів підготовки персоналу в умовах виробництва.	Управління освіти і наукової діяльності, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеська обласна організація роботодавців	Протягом 2008-2009 років

	(за згодою)	
3.3. Проводити семінарські заняття із працівниками навчально-курсних комбінатів і кадрових служб підприємств з питань організації підготовки кадрів на виробництві та навчально-виробничого процесу.	Головне управління праці та соціальної політики, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
3.4. Вносити проблемні питання щодо працевлаштування випускників професійно-технічних навчальних закладів на засідання обласної міжвідомчої ради з професійно-технічної освіти з метою прийняття рішень щодо удосконалення мережі професійних навчальних закладів.	Управління освіти і наукової діяльності, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
3.5. Вивчати питання потреби на підприємствах, в установах і організаціях в одержанні ліцензії на здійснення професійного навчання кадрів безпосередньо на виробництві та надати їм необхідну консультативну та методичну допомогу в отриманні такої ліцензії.	Управління освіти і наукової діяльності, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
3.6. Проводити моніторинг працевлаштування випускників державних навчальних закладів, потреба в яких була заявлена підприємствами, установами і організаціями. Вивчити питання їх закріплення на підприємствах-замовниках та надати інформацію управлінню освіти і наукової діяльності облдержадміністрації з метою приведення у відповідність ринку освітніх послуг до вимог ринку праці.	Головне управління праці та соціальної політики, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	IV квартали 2008-2009 років
3.7. Забезпечити перепідготовку	Головне управління	Протягом

управлінських кадрів для сфери підприємництва у рамках реалізації програми “Українська ініціатива”.	економіки облдержадміністрації	2008-2009 років
3.8. Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з метою формування в суспільстві соціально відповідального бізнесу, позитивного іміджу робітничих професій та підвищення соціального статусу робітника, формування активної життєвої позиції у молоді: - здійснювати публікації в ЗМІ; - проводити радіо- та телепередачі тощо.	Управління облдержадміністрації: преси та інформації, освіти і наукової діяльності, у справах сім’ї та молоді за участю Одеської обласної організації роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
3.9. Сприяти укладенню прямих договорів навчальними закладами з підприємствами області щодо підготовки кадрів, проходження студентами, учнями учбової практики, впровадженню наставництва.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
3.10. Проводити моніторинг освітньої діяльності суб’єктів господарювання, що отримали ліцензії на здійснення професійного навчання кадрів, у тому числі на виробництві з позицій дотримання ними чинного законодавства.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно- технічної освіти в Одеській області	Протягом 2008-2009 років
4. Регулювання зовнішньої трудової міграції, прикордонне співробітництво		
4.1. Аналізувати ефективність співпраці прикордонних територій, які входять до Єврорегіону “Нижній Дунай”, з позицій їх впливу на розвиток підприємницької діяльності, а також збільшення кількості новоутворених робочих місць.	Головне управління зовнішньоекономічної діяльності та європейської інтеграції облдержадміністрації, відповідні райдержадміністрації та міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
4.2. Організувати спільні з представниками державних установ та громадських організацій заходи щодо протидії торгівлі людьми.	Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років

<p>4.3. Забезпечити роботу Комісії з оформлення іноземцям та особам без громадянства дозволу на працевлаштування в Україні.</p> <p>Проводити обстеження підприємств, на яких працюють чи мають намір працювати іноземні громадяни, з метою вивчення питання забезпечення роботодавцями необхідних умов перебування і діяльності іноземних спеціалістів та ефективності використання їх праці.</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Головне управління МВС України в Одеській області</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>4.4. Здійснювати моніторинг рекламних оголошень, які надають у засоби масової інформації організації, які займаються посередництвом у працевлаштуванні на роботу за кордоном, і у разі виявлення їх діяльності без ліцензії притягувати до відповідальності.</p>	<p>Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>4.5. Сприяти працевлаштуванню біженців та шукачів притулку.</p>	<p>Управління міграційної служби в Одеській області</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>4.6. З метою забезпечення державних гарантій захисту та сприяння у працевлаштуванні продовжити співробітництво з Одеським благодійним фондом допомоги біженцям та переселенцям „Співчуття”.</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості, Одеський благодійний фонд допомоги біженцям та переселенцям „Співчуття”</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>4.7. Проводити інформаційно-роз’яснювальну роботу з керівниками та представниками відділів кадрів підприємств, установ, організацій щодо утворення сприятливих умов для роботи їх працівників, забезпечення гідного рівня заробітної плати з метою запобігання відтоку робочої сили за кордон та забезпечення дотримання вимог законодавства з боку роботодавців стосовно використання праці іноземців та осіб без громадянства.</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>5. Регулювання соціально-трудових відносин, використання робочої сили</p>		
<p>5.1. Проводити моніторинг укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах і</p>	<p>Головне управління праці та соціальної політики</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>

<p>організаціях незалежно від форм власності, які використовують найману працю, з точки зору включення до них взаємних зобов'язань сторін щодо забезпечення продуктивної зайнятості працівників.</p>	<p>облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	
<p>5.2. Проводити з профспілковим активом, представниками роботодавців, структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади семінари щодо організації укладення колективних договорів та їх виконання.</p>	<p>Федерація профспілок області (за згодою), Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)</p>	<p>Грудень 2008-2009 років</p>
<p>5.3. Сприяти укладенню колективних договорів юридичними і фізичними особами, які використовують найману робочу силу, в яких передбачити питання збереження та утворення робочих місць, ефективного використання робочої сили, підвищення її якості.</p>	<p>Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Федерація профспілок області (за згодою), Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>5.4. За допомогою робочих груп з легалізації заробітної плати та зайнятості продовжити роботу щодо легалізації найманої робочої сили, яка використовується суб'єктами господарювання – фізичними особами з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем.</p>	<p>Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Державна податкова адміністрація в Одеській області, Територіальна державна інспекція праці в Одеській області (за згодою), Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>5.5. Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням щодо переваг легалізації трудових відносин для посилення мотивації до легальної зайнятості з метою сприяння ефективному використанню робочої сили.</p>	<p>Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації,</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>

	міськвиконкоми	
5.6. Проводити превентивні профорієнтаційні заходи для вивільнюваних працівників з метою їх адаптації до умов ринку праці та запобігання безробіттю.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
6. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним		
6.1. З метою підвищення поінформованості незайнятого населення щодо можливостей державної служби зайнятості та підвищення ефективності роботи з усіма категоріями клієнтів забезпечити систематичне проведення масових заходів: ярмарків вакансій, днів відкритих дверей центру зайнятості, днів кар'єри, аукціонів випускників тощо.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
6.2. Надавати профорієнтаційні послуги соціально незахищеним категоріям населення з метою підвищення їх конкурентоспроможності на ринку праці: - проводити тематичні семінари для цільових груп населення, у тому числі із залученням зацікавлених організацій; - надавати індивідуальні професійні та психологічні консультації, що мають стимулювати активність соціально вразливих верств населення до самостійного пошуку роботи тощо.	Одеський обласний центр зайнятості, управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації	Протягом 2008-2009 років
6.3. Сприяти працевлаштуванню безробітних, які тривалий час перебувають на обліку в державній службі зайнятості (в першу чергу тих, що потребують соціальних гарантій зайнятості), в тому числі – на робочі місця, утворені роботодавцями за рахунок отримання дотацій. Забезпечити працевлаштування не менше 50 відсотків соціально незахищених верств населення на робочі місця, утворені шляхом надання роботодавцям дотацій.	Одеський обласний центр зайнятості, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою) райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
6.4. Сприяти залученню незайнятих громадян, в тому числі мешканців сільської місцевості, до підприємницької	Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації,	Протягом 2008-2009 років

діяльності шляхом участі в інформаційних семінарах з орієнтації на самозайнятість за участю представників навчальних закладів, Фонду підтримки підприємництва та інших соціальних партнерів.	міськвиконкоми	
6.5. За умови відсутності підходящої роботи сприяти працевлаштуванню безробітних шляхом надання за їх бажанням одноразової виплати допомоги по безробіттю для організації підприємницької діяльності.	Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
6.6. З метою забезпечення тимчасової зайнятості та фінансової підтримки у період пошуку роботи незайнятих громадян залучати їх до участі у громадських оплачуваних роботах.	Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2008-2009 років
6.7. З метою соціально-психологічної адаптації до сучасного ринку праці щорічно охоплювати профорієнтаційними послугами не менше 85 відсотків осіб, які перебувають на обліку в державній службі зайнятості, шляхом залучення до групових та масових заходів, та наданням індивідуальних профорієнтаційних послуг.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
6.8. З метою активізації особистих зусиль клієнтів державної служби зайнятості на час пошуку роботи щорічно забезпечити участь у семінарах з техніки пошуку роботи, інформаційних семінарах, семінарах з орієнтації на підприємницьку діяльність тощо.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
6.9. Забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації 17,9 тис. безробітних (у тому числі 8,0 тис. жінок та 7,5 тис. молодих осіб). Розширити перелік професій, за якими навчатимуться безробітні, надаючи перевагу тим, що задовольняють кадрову потребу на селі.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2008-2009 років
6.10. З метою наближення навчальної бази до місця проживання організувати професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації на місцевій	Одеський обласний центр зайнятості, управління освіти і наукової діяльності	Протягом 2008-2009 років

<p>базі не менше 7,0 тис. безробітних за професіями, що користуються попитом на ринку праці та під конкретне замовлення роботодавців.</p> <p>Вживати заходів щодо розширення мережі підприємств, організацій та установ, на базі яких навчатимуться безробітні, а також переліку професій.</p>	<p>облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконками</p>	
<p>6.11. Проводити профорієнтаційні заходи з гендерних питань: “Жінки на ринку праці”, “Жінка в бізнесі”, “Сучасні стратегії працевлаштування” тощо з метою сприяння зростанню професійного рівня жінок через систему професійної підготовки та вирішення питання їх працевлаштування.</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>6.12. Сприяти соціальній адаптації звільнених військовослужбовців та членів їх сімей шляхом працевлаштування і професійного навчання за спеціальностями, які мають попит на ринку праці.</p> <p>Залучати вивільнених військовослужбовців до навчання з основ підприємницької діяльності та надавати їм організаційно-методичну допомогу у розробці бізнес-планів для відкриття власної справи.</p>	<p>Регіональний центр соціальної адаптації і працевлаштування військових, звільнених у запас або відставку, та членів їх сімей, Одеський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>
<p>6.13. З метою стимулювання мотивації до праці економічно неактивних груп населення забезпечити систематичне інформування населення через ЗМІ про можливості державної служби зайнятості щодо надання послуг з працевлаштування.</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2008-2009 років</p>

Х. Фінансове забезпечення, координація та контроль за реалізацією Програми

Реалізація Програми не потребуватиме додаткових фінансових витрат з місцевого бюджету.

Фінансування утворення робочих місць буде здійснюватися за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів у вигляді централізованих капітальних вкладень, фінансової підтримки підприємств окремих видів економічної діяльності (секторів) економіки, суб'єктів малого підприємництва, інноваційних проектів тощо, оскільки цільового бюджетного фінансування утворення робочих місць законодавством не передбачено, а також коштів підприємств, установ і організацій, що здійснюють підприємницьку (госпрозрахункову) діяльність, та фізичних осіб – підприємців.

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про страхування на випадок безробіття і коштів інших джерел фінансування, передбачених чинним законодавством.

Витрати, пов'язані з виконанням визначених Програмою заходів, будуть фінансуватися з державного та місцевого бюджету за кошти, передбачені на утримання відповідних структурних підрозділів обласної державної адміністрації, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади – виконавців Програми.

Організаційне супроводження Програми, координація дій між виконавцями Програми та контроль за її реалізацією покладається на Головне управління праці та соціальної політики обласної державної адміністрації, яке здійснюватиме моніторинг у сфері зайнятості та надаватиме пропозиції щодо її коригування.

Реалізація Програми дозволить забезпечити в області здійснення позитивних перетворень у сфері зайнятості населення, підвищити його економічну активність та посилити соціальний захист від безробіття. У результаті очікується поліпшення ситуації на ринку праці завдяки зростанню зайнятості та зменшенню безробіття економічно активного населення області.