



У К Р А І Н А
О Д Е С Ь К А О Б Л А С Н А Р А Д А
П Р О Є К Т Р І Ш Е Н Н Я

**Про створення наглядових рад комунальних закладів педагогічної фахової
передвищої освіти, що перебувають у спільній власності територіальних
громад сіл, селищ, міст Одеської області**

Відповідно до статей 43, 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», на виконання вимог статті 38 Закону України «Про фахову передвищу освіту», Типового положення про конкурсний відбір на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 лютого 2021 року № 251 «Деякі питання реалізації ст. 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», зареєстрованого в Міністерстві юстиції України 08 квітня 2021 року за номером 479/36101, з метою сприяння вирішенню перспективних завдань розвитку закладів фахової передвищої освіти, ефективній взаємодії з державними органами та органами місцевого самоврядування, громадськістю, громадськими об'єднаннями й суб'єктами господарської діяльності, в інтересах розвитку, підвищення якості освітньої діяльності та підвищення конкурентоспроможності обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Створити наглядові ради комунальних закладів педагогічної фахової передвищої освіти, що перебувають у спільній власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області, строком на п'ять років і затвердити їх персональний склад згідно з додатками 1, 2 та 3 до рішення.

2. Затвердити Положення про конкурсний відбір на посаду директора закладу педагогічної фахової передвищої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області (додаток 4 до рішення).

3. Уповноважити Одеську обласну державну адміністрацію оголошувати конкурс на посаду керівника закладу педагогічної фахової передвищої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області та здійснювати заходи з його підготовки.

4. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійні комісії обласної ради з питань управління майном спільної власності територіальних громад області і з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму.

Проект рішення підготовлено Департаментом освіти і науки обласної державної адміністрації і внесено головою обласної державної адміністрації

Додаток 1
до рішення обласної ради
від __ _____ 2021 року
№ _____-VIII

**Склад
наглядової ради Комунального закладу
«Одеський педагогічний фаховий коледж»**

| | |
|------------------------------------|---|
| Лончак Олександр Анатолійович | - директор Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, голова наглядової ради |
| Члени наглядової ради: | |
| Балакірева Вікторія Анатоліївна | - доктор педагогічних наук, доцент, завідувач кафедри педагогічних технологій початкової освіти Південноукраїнського національного педагогічного університету імені К.Д. Ушинського |
| Біб Сергій Олександрович | - депутат обласної ради, член постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |
| Дидишко Йосип Йосипович | - голова ради директорів закладів фахової передвищої освіти Одеської області |
| Зінченко Марина Анатоліївна | - депутат обласної ради, голова постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |

Додаток 2
до рішення обласної ради
від __ _____ 2021 року
№ _____-VIII

**Склад
наглядової ради Комунального закладу
«Балтський педагогічний фаховий коледж»**

| | |
|----------------------------------|---|
| Лончак Олександр Анатолійович | - директор Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, голова наглядової ради |
| Члени наглядової ради: | |
| Біб Сергій Олександрович | - депутат обласної ради, член постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |
| Дидишко Йосип Йосипович | - голова ради директорів закладів фахової передвищої освіти Одеської області |
| Зінченко Марина Анатоліївна | - депутат обласної ради, голова постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |
| Паламарчук Олеся Віталіївна | - начальник фінансового управління Балтської міської ради |

Додаток 3
до рішення обласної ради
від __ _____ 2021 року
№ _____ -VIII

**Склад
наглядової ради Комунального закладу
«Білгород-Дністровський педагогічний фаховий коледж»**

| | |
|------------------------------------|---|
| Лончак Олександр Анатолійович | - директор Департаменту освіти і науки Одеської обласної державної адміністрації, голова наглядової ради |
| Члени наглядової ради: | |
| Біб Сергій Олександрович | - депутат обласної ради, член постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |
| Дидишко Йосип Йосипович | - голова ради директорів закладів фахової передвищої освіти Одеської області |
| Зінченко Марина Анатоліївна | - депутат обласної ради, голова постійної комісії обласної ради з питань освіти, науки, молодіжної політики, спорту, культури та туризму |
| Мельниченко Григорій Вікторович | - голова Білгород-Дністровської міської ради |

Положення про конкурсний відбір на посаду директора закладу педагогічної фахової передвищої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області

I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1. Положення про конкурсний відбір на посаду директора закладу педагогічної фахової передвищої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області (далі – Положення) розроблено на виконання вимог Закону України «Про фахову передвищу освіту», з урахуванням Типового положення про конкурсний відбір на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти, затвердженого наказом Міністерства освіти і науки України від 23 лютого 2021 року № 251, з метою належного забезпечення проведення конкурсного відбору директора закладу педагогічної фахової передвищої освіти спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст Одеської області (далі – Коледж).

2. Посаду директора Коледжу може обіймати особа, яка є громадянином України, має ступінь магістра (освітньо-кваліфікаційний рівень спеціаліста), вільно володіє державною мовою, має стаж роботи на посадах педагогічних та/або науково-педагогічних працівників не менше як п'ять років (до зазначеного стажу може бути зараховано до трьох років стажу роботи на керівних посадах).

3. Директор Коледжу призначається на посаду за результатами конкурсного відбору, який проводить наглядова рада, строком на п'ять років.

4. Одна і та сама особа не може бути керівником закладу фахової передвищої освіти більше ніж два строки.

5. Конкурсний відбір складається з таких етапів:

- оголошення конкурсу на посаду директора Коледжу та прийом документів від претендентів на посаду директора Коледжу;
- підготовка рейтингового голосування;
- рейтингове голосування;
- проведення наглядовою радою Коледжу конкурсного відбору та пропонування Одеській обласній раді укласти контракт з переможцем конкурсного відбору.

II. ОГолошення конкурсного відбору на посаду ДИРЕКТОРА КОЛЕДЖУ

1. Рішення про проведення конкурсу приймає Одеська обласна державна адміністрація (далі – Уповноважений орган управління) шляхом видання відповідного розпорядження не пізніше ніж за два місяці до закінчення строку контракту особи, яка займає цю посаду.

У разі дострокового припинення повноважень директора Коледжу конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня утворення вакансії.

У разі оголошення конкурсного відбору таким, що не відбувся, новий конкурсний відбір оголошується протягом місяця з дня оголошення конкурсного

відбору таким, що не відбувся, якщо не застосовуються заходи антикризового менеджменту.

2. Оголошення про проведення конкурсного відбору розміщується на офіційному вебсайті Уповноваженого органу управління.

3. Оголошення про проведення конкурсного відбору має містити:

- повне найменування Коледжу;
- інформацію про строк подання претендентами документів, перелік яких зазначений у пункті 5 цього Положення;
- адресу, за якою здійснюється прийом документів та кінцевий термін прийому документів;
- контактну інформацію (номер телефону, адресу електронної пошти);
- інформацію про дату проведення рейтингового голосування, яка не повинна припадати на канікулярний період у Коледжі.

4. Після розміщення оголошення про конкурсний відбір на зайняття вакантної посади директора Коледжу наглядова рада протягом місяця має визначити представника від наглядової ради, який буде відслідковувати хід конкурсного відбору та приймати проєкти стратегії розвитку Коледжу від кандидатів. Інформація про цю особу, контактні дані розміщуються на офіційному вебсайті Коледжу.

5. Претенденти для участі у конкурсі подають такі документи:

- заяву про участь у конкурсі на ім'я Уповноваженого органу управління, в якій зазначається про застосування або незастосування до претендента обмежень, встановлених частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту».

Також в заяві, претендент зазначає, що він не є членом наглядової ради Коледжу або наглядової ради закладу вищої освіти, до структури якого входить Коледж, в якому оголошено конкурс;

- особовий листок з обліку кадрів з фотографією розміром 3 × 4 сантиметри;
- автобіографію та резюме;
- копії документів про вищу освіту;
- довідку про проходження попереднього (періодичного) психіатричного огляду, яка видається відповідно до Порядку проведення обов'язкових попередніх та періодичних психіатричних оглядів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27 вересня 2000 року № 1465;
- довідку про наявність або відсутність судимості;
- витяг з Єдиного державного реєстру осіб, які вчинили корупційні правопорушення;
- копію паспорта громадянина України, засвідчену претендентом;
- копію трудової книжки та/або інші документи, які підтверджують стаж роботи;
- письмову згоду на збір та обробку персональних даних;
- копію документа, що підтверджує вільне володіння державною мовою;
- засвідчену копію довідки про результати перевірки, видану органом, в якому така перевірка проводилася, або письмову заяву на ім'я Уповноваженого органу управління, в якій повідомляється, що до претендента не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», за формою, затвердженою постановою Кабінету Міністрів України від 16 жовтня 2014 року № 563 «Деякі питання реалізації Закону України «Про очищення влади», та згоду на проходження перевірки й на оприлюднення відомостей стосовно претендента відповідно до зазначеного Закону;

- проект стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти;
 - мотиваційний лист, складений у довільній формі.
- претендент може подати інші документи, які підтверджуватимуть його професійні та/або моральні якості.

Копії документів, які подаються претендентом (крім копії паспорта громадянина України), можуть бути засвідчені за місцем роботи претендента, Уповноваженим органом управління або нотаріально.

6. Прийом документів претендентів здійснюється Уповноваженим органом управління протягом двох місяців з дня розміщення на офіційному вебсайті оголошення про проведення конкурсного відбору.

У разі надіслання документів поштою датою подання документів вважається дата, зазначена на поштовому штампелі.

Документи, подані претендентами після закінчення встановленого строку, не розглядаються та повертаються особам, які їх подали.

Особа, яка перемогла у конкурсному відборі на заміщення посади керівника, надає Уповноваженому органу управління для ознайомлення оригінали документів, зазначених у пункті 5 цього розділу, крім оригіналу довідки про результати перевірки, передбаченої Законом України «Про очищення влади».

7. Уповноважений орган управління проводить перевірку відповідності претендентів вимогам до керівника, встановленим частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», і протягом десяти календарних днів з дати завершення строку подання претендентами документів подає перелік кандидатів на посаду керівника (далі - кандидат), які відповідають зазначеним вимогам, до закладу фахової передвищої освіти для рейтингового голосування.

Під час проведення перевірки відповідності претендентів вимогам до керівника, встановленим частиною четвертою статті 42 Закону України «Про фахову передвищу освіту», Уповноважений орган управління на підставі копії трудової книжки претендента та наданих ним документів, а також інформації з Єдиного державного реєстру осіб, щодо яких застосовано положення Закону України «Про очищення влади», про внесення відомостей про особу до Реєстру або відсутність у Реєстрі таких відомостей перевіряє достовірність відомостей, зазначених у заяві, щодо незастосування допретендента заборон, передбачених частиною третьою статті 1 Закону України «Про очищення влади», на основі критеріїв, визначених частиною першою, пунктами 1-8 частини другої або пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 зазначеного Закону. Виявлення під час такої перевірки факту належності претендента до осіб, щодо яких застосовується заборона, передбачена частиною третьою статті 1 зазначеного Закону, на основі критеріїв, визначених частиною першою, пунктами 1-8 частини другої або пунктами 1 і 2 частини четвертої статті 3 зазначеного Закону, є підставою для відмови такому претенденту у подальшій участі у конкурсному відборі.

8. Усі претенденти, які своєчасно подали документи для участі в конкурсному відборі, письмово повідомляються Уповноваженим органом управління про прийняте рішення щодо їх кандидатур не пізніше ніж протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання претендентами документів.

9. Протягом десяти календарних днів з дати закінчення строку подання претендентами документів Уповноважений орган управління вносить кандидатури допущених претендентів до закладу фахової передвищої освіти для рейтингового голосування.

Після внесення кандидатів на посаду директора, які відповідають зазначеним вимогам, до Коледжу для рейтингового голосування кандидати зобов'язані подати проєкт стратегії розвитку Коледжу наглядовій раді (визначеній особі, контакти якої розміщені на офіційному вебсайті Коледжу).

10. Кандидат має право:

- проводити зустрічі з працівниками та студентами Коледжу;
- визначати спостерігача за ходом рейтингового голосування;
- бути присутнім під час рейтингового голосування за місцем його проведення;
- бути присутнім під час проведення підрахунку голосів та складення протоколу про результати рейтингового голосування.

Кандидат може мати інші права, зумовлені його участю у конкурсному відборі. Усі кандидати мають рівні права.

11. Проєкти стратегії розвитку Коледжу обов'язково оприлюднюються на офіційному вебсайті Коледжу та підлягають публічному обговоренню перед рейтинговим голосуванням на зустрічах та зборах трудового колективу Коледжу.

ІІІ. ПІДГОТОВКА ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ГОЛОСУВАННЯ

1. Директор Коледжу зобов'язаний протягом семи календарних днів з дати розміщення оголошення про проведення конкурсного відбору видати наказ про організацію конкурсного відбору, в якому, зокрема, визначається:

- персональний склад організаційного комітету з проведення рейтингового голосування (далі - організаційний комітет);
- персональний склад виборчої комісії;
- кінцевий строк обрання представників для участі у рейтинговому голосуванні з числа інших штатних працівників Коледжу, які не є науково-педагогічними та педагогічними працівниками, а також виборних представників з числа студентів (курсантів).

2. Організаційний комітет і виборча комісія діють відповідно до установчих документів Коледжу та положень про них, які затверджуються педагогічною радою Коледжу за погодженням з виборним органом первинної профспілкової організації Коледжу.

До складу організаційного комітету та виборчої комісії включаються науково-педагогічні, педагогічні, інші працівники та студенти. Кандидат не може бути членом організаційного комітету чи виборчої комісії. Одна і та сама особа не може бути одночасно членом організаційного комітету і виборчої комісії.

Організаційний комітет і виборча комісія на першому засіданні обирають із свого складу голову, заступника голови та секретаря.

Особи, які є членами організаційного комітету або виборчої комісії, здійснюють свої повноваження на громадських засадах і на час виконання ними зазначених повноважень можуть звільнитися від основної роботи у Коледжі, в якому проводиться рейтингове голосування, із збереженням за ними заробітної плати відповідно до умов колективного договору.

3. Директор Коледжу (або особа, яка тимчасово виконує ці обов'язки) зобов'язаний забезпечити створення належних умов для роботи організаційного комітету та виборчої комісії, надавати інформацію та документи, необхідні для виконання покладених на них завдань, а також надати організаційному комітетові та виборчій комісії окремі придатні для роботи приміщення, забезпечити наявність у таких приміщеннях необхідних засобів зв'язку, оргтехніки тощо.

4. Організаційний комітет складає та подає виборчій комісії список осіб із посадами, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні (далі - список виборців), не пізніше ніж за сім календарних днів до дати проведення рейтингового голосування.

5. Кандидат має право зняти свою кандидатуру шляхом подання письмової заяви до організаційного комітету не пізніше ніж за 24 години до початку виборів. Така інформація невідкладно доводиться організаційним комітетом до відома виборчої комісії для внесення відповідних змін до бюлетенів для рейтингового голосування. Організаційний комітет повинен невідкладно надати Уповноваженому органу управління інформацію про зняття кандидатури.

6. Бюлетені для рейтингового голосування виготовляються виборчою комісією не раніше ніж за 20 і не пізніше ніж за 12 годин до початку рейтингового голосування у кількості, що відповідає кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні (далі - виборці) та внесені до списку, посвідчуються на зворотному боці підписом голови та секретаря виборчої комісії, що виготовляє бюлетені, та скріплюються печаткою Коледжу у разі її наявності.

Бюлетені для рейтингового голосування виготовляються за формою, затвердженою згідно з додатком 1 цього Положення.

7. Кандидати та спостерігачі мають право бути присутніми під час виготовлення бюлетенів для рейтингового голосування.

8. Бюлетені для рейтингового голосування зберігаються у приміщенні виборчої комісії у закритому сейфі (металевій шафі), який опечатується стрічкою з проставлянням на ній підписів голови комісії, а також його заступника або секретаря. Персональна відповідальність за відповідність кількості бюлетенів кількості виборців та збереження бюлетенів покладається на голову виборчої комісії.

9. Скриньки для рейтингового голосування повинні бути прозорі, опломбовані та опечатані печаткою Коледжу у разі її наявності.

10. Порядок організації роботи спостерігачів визначається організаційним комітетом.

IV. ПРОВЕДЕННЯ РЕЙТИНГОВОГО ГОЛОСУВАННЯ

1. Рейтингове голосування проводиться таємно. Інформація про дату, час і місце проведення рейтингового голосування підлягає оприлюдненню виборчою комісією не пізніше ніж за сім календарних днів до дати його проведення з використанням інформаційних ресурсів Коледжу (дошки оголошень, офіційного вебсайту тощо).

2. Під час рейтингового голосування та підрахунку голосів має право бути присутнім представник Уповноваженого органу управління та представник наглядової ради, один спостерігач від кожного кандидата, а також по одному спостерігачу від громадських спостерігачів, акредитованих організаційним комітетом.

Порядок акредитації громадських спостерігачів визначається організаційним комітетом.

3. Міністерство освіти і науки України може делегувати свого представника (представників) на час проведення рейтингового голосування до закладу фахової передвищої освіти державної або комунальної форми власності незалежно від сфери управління.

4. Приміщення для рейтингового голосування повинне бути обладнане достатньою кількістю кабін для таємного рейтингового голосування. Розміщення

обладнання у приміщенні для рейтингового голосування здійснюється у такий спосіб, щоб місця видачі бюлетенів для рейтингового голосування, вхід і вихід із кабін для таємного рейтингового голосування, виборчі скриньки перебували у полі зору членів виборчої комісії та осіб, які мають право бути присутніми у приміщенні для рейтингового голосування. У кабінах для таємного рейтингового голосування необхідно забезпечити наявність належного освітлення та засобів для заповнення бюлетеня рейтингового голосування.

5. Організація проведення рейтингового голосування, підтримання належного порядку у приміщенні для рейтингового голосування та забезпечення таємності рейтингового голосування покладаються на виборчу комісію.

Голова виборчої комісії перед початком рейтингового голосування:

- надає для огляду членам виборчої комісії, присутнім кандидатам, а також спостерігачам усі наявні на виборчій дільниці виборчі скриньки;

- передає необхідну кількість бюлетенів для рейтингового голосування членам виборчої комісії, які видають бюлетені виборцям;

- передає членам виборчої комісії, які видають бюлетені для рейтингового голосування, список виборців. Відповідні члени виборчої комісії забезпечують їх збереження і дотримання порядку використання.

6. Член виборчої комісії здійснює видачу бюлетеня для рейтингового голосування за умови пред'явлення виборцем документа, що посвідчує особу. Перелік таких документів затверджується організаційним комітетом. Особа, яка отримує бюлетень для рейтингового голосування, ставить успіску виборців навпроти свого прізвища підпис.

7. Бюлетень для рейтингового голосування заповнюється виборцем особисто в кабіні для таємного рейтингового голосування. Під час заповнення бюлетенів забороняється присутність у кабіні для таємного рейтингового голосування інших осіб, здійснення фото- та відеофіксації у будь-який спосіб. Особа, яка внаслідок фізичних вад не може самостійно заповнити бюлетень для рейтингового голосування, має право за дозволом голови виборчої комісії скористатися допомогою іншої особи, крім членів виборчої комісії, кандидатів, а також спостерігачів.

У бюлетені для рейтингового голосування виборець у квадраті навпроти прізвища кандидата, за якого він голосує, проставляє позначку «+» або іншу, що засвідчує волевиявлення. Виборець може голосувати лише за одного кандидата або не підтримувати жодного.

Виборець опускає заповнений бюлетень для рейтингового голосування у скриньку. Забороняється фотографувати заповнені бюлетені або розкривати таємність волевиявлення в будь-який інший спосіб.

8. Після завершення рейтингового голосування приміщення для рейтингового голосування зачиняється і в ньому мають право перебувати тільки члени виборчої комісії, представники Уповноваженого органу управління, Міністерства освіти і науки України, наглядової ради, кандидати та спостерігачі.

9. Скриньки для рейтингового голосування після перевірки цілісності пломб та печаток відкриваються членами виборчої комісії почергово. Під час відкриття скриньки її вміст викладається на стіл, за яким розміщуються члени виборчої комісії.

10. Підрахунок голосів членами виборчої комісії починається негайно після закінчення рейтингового голосування та проводиться відкрито у тому ж приміщенні,

де відбувалося рейтингове голосування, без перерви і закінчується після складення та підписання протоколу про результати рейтингового голосування.

11. Члени виборчої комісії підраховують загальну кількість виданих для рейтингового голосування бюлетенів та кількість бюлетенів, наявних у скриньках для рейтингового голосування. Бюлетені для рейтингового голосування розкладаються на місця, позначені окремими табличками, що містять з обох боків прізвища та ініціали кандидатів. Okремо робляться таблички з написом «Не підтримую жодного» та «Недійсні». Під час розкладання бюлетенів визначений виборчою комісією член комісії показує кожний бюлетень усім членам комісії та особам, які присутні під час підрахунку голосів, та оголошує прізвище кандидата, за якого подано голос. У разі виникнення сумнівів щодо змісту бюлетеня виборча комісія приймає рішення шляхом голосування. При цьому кожен член виборчої комісії має право оглянути бюлетень особисто. На час огляду бюлетеня робота з іншими бюлетенями припиняється.

12. Бюлетень рейтингового голосування може бути визнаний недійсним, якщо:

- позначка у бюлетені проставлена більш як за одного кандидата;
- не проставлена жодна позначка;
- зміст волевиявлення неможливо встановити з інших причин.

У разі, коли члени виборчої комісії не можуть дійти згоди щодо віднесення бюлетеня до недійсних, зазначене питання вирішується шляхом голосування. Такий бюлетень повинен бути продемонстрований членам комісії та особам, присутнім під час підрахунку голосів. При цьому кожен член виборчої комісії має право особисто оглянути бюлетень. На час огляду бюлетеня підрахунок інших бюлетенів призупиняється.

13. Після розкладення бюлетенів окремо за кожного кандидата, а також окремо недійсних бюлетенів визначений виборчою комісією член комісії вголос підраховує кількість бюлетенів, поданих за кожного з кандидатів, а також кількість недійсних бюлетенів. На вимогу члена виборчої комісії, кандидата чи спостерігача може бути проведено повторний підрахунок бюлетенів, поданих за кожного з кандидатів, а також бюлетенів, визнаних недійсними. Під час підрахунку голосів кожен член виборчої комісії має право перевірити або перерахувати відповідні бюлетені. Результати підрахунку голосів оголошуються головою виборчої комісії і підлягають внесенню секретарем до протоколу про результати рейтингового голосування.

14. Виборча комісія зобов'язана під час підрахунку голосів перевірити відповідність кількості осіб, які взяли участь у голосуванні, кількості бюлетенів, поданих за кожного кандидата, а також кількості бюлетенів, визнаних недійсними.

15. Виборча комісія за результатами підрахунку голосів складає протокол, затверджений за формою згідно з додатком 2 цього Положення.

Протокол про результати рейтингового голосування складається виборчою комісією у двох примірниках. Копії протоколу надаються кожному членові виборчої комісії, кандидатам та спостерігачам (за їх вимогою).

Кожен примірник протоколу підписується головою, заступником голови, секретарем та присутніми членами виборчої комісії. У разі незгоди з результатами підрахунку голосів, зафіксованими у протоколі, член виборчої комісії має право письмово викласти свою окрему думку, яка обов'язково додається до протоколу. Відмова від підписання протоколу не допускається.

Перший примірник протоколу про результати рейтингового голосування передається організаційному комітетові з подальшою їх передачею

Уповноваженому органу управління, другий - залишається у Коледжі. Копія протоколу про результати рейтингового голосування передається наглядовій раді.

16. Процес рейтингового голосування і підрахунку голосів підлягає фіксуванню за допомогою відеозасобів. При цьому таке фіксування не може порушувати таємницю рейтингового голосування.

17. Рейтингове голосування вважається таким, що відбулося, якщо участь у ньому взяли більше 50 відсотків загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

18. Переможцем вважається особа, яка під час рейтингового голосування набрала найбільшу кількість голосів, зокрема 60 і більше відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні.

V. ПРОВЕДЕННЯ НАГЛЯДОВОЮ РАДОЮ КОЛЕДЖУ КОНКУРСНОГО ВІДБОРУ

1. У разі, якщо жоден з кандидатів під час рейтингового голосування не набрав більше 60 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні, наглядова рада у двотижневий строк з дня рейтингового голосування проводить процедуру конкурсного відбору кандидатів на посаду директора Коледжу .

2. Після отримання інформації щодо необхідності проведення конкурсного відбору наглядова рада збирається на засідання та визначає дату конкурсного відбору, особливості його проведення (місце, час, форма тощо).

3. Під час проведення конкурсного відбору кандидатів на посаду директора Коледжу використовується 100-бальна система оцінювання. Сталими критеріями для 100-бальної системи оцінювання є:

- результати рейтингового голосування;
- запропоновані кандидатами проекти стратегії розвитку Коледжу;
- рівень кваліфікації кандидата;
- академічна репутація кандидата;
- професійний та управлінський досвід кандидата;
- знання кандидатами законодавства у сфері фахової передвищої освіти.

4. Кандидату, який набрав найбільшу кількість голосів під час рейтингового голосування, нараховується 50 балів, іншим кандидатам – пропорційно до набраної кількості голосів з округленням до цілої кількості балів, при цьому 0 балів відповідає 0 відсотків голосів від загальної кількості осіб, які мають право брати участь у рейтинговому голосуванні. За інші критерії конкурсного відбору може бути нараховано до 50 балів.

| ПІБ кандидата | результати рейтингового голосування (до 50 балів) | запропоновані проекти стратегії розвитку закладу фахової передвищої освіти (до 10 балів) | рівень кваліфікації (до 10 балів) | академічна репутація (до 10 балів) | професійний та управлінський досвід (до 10 балів) | знання ними законодавства у сфері фахової передвищої освіти (до 10 балів) |
|---------------|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|
|---------------|---|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|---|

5. За результатами проведення конкурсного відбору наглядова рада приймає одне з двох можливих рішень:

- визначає переможця конкурсного відбору та пропонує Уповноваженому органу управління призначити зазначену особу та укласти з ним контракт;

- пропонує Уповноваженому органу управління оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся (у разі неможливості визначення переможця).

6. Голова наглядової ради (або особа, яка його заміщує) підписує відповідний лист (про прийняте рішення) та протягом двох робочих днів надсилає його Уповноваженому органу управління. Разом з листом наглядова рада передає копію рішення про результати конкурсного відбору (протокол засідання наглядової ради та у разі необхідності - інші документи).

7. Уповноважений орган управління після отримання листа та відповідних документів від наглядової ради має право скасувати результати конкурсного відбору в разі виявлення порушень положення про конкурсний відбір і оголосити конкурсний відбір таким, що не відбувся, або визнати переможця конкурсного відбору на посаду директора Коледжу та після проведення спеціальної перевірки стосовно осіб, які претендують на зайняття посад, які передбачають зайняття відповідального або особливо відповідального становища, та посад з підвищеним корупційним ризиком, у строк не пізніше 10 днів після завершення такої перевірки, внести проєкт рішення щодо призначення переможця на посаду директора Коледжу Одеській обласній раді з подальшим укладанням контракту головою Одеської обласної державної адміністрації з призначеною особою.

8. Документація, пов'язана з проведенням конкурсного відбору, зберігається у Коледжі протягом п'яти років.

БЮЛЕТЕНЬ
рейтингового голосування
для обрання керівника _____
(найменування закладу фахової передвищої освіти)

_____ 20__ р.
(найменування населеного пункту)

| № з/п | Прізвище, ім'я, по батькові (за наявності) кандидата | Рік народження, місце роботи та посада кандидата | ЗА |
|--------------------------------|--|--|----|
| 1 | | | |
| 2 | | | |
| 3 | | | |
| НЕ ПІДТРИМУЮ ЖОДНОГО КАНДИДАТА | | | |

Примітка: для здійснення волевиявлення у колонці "ЗА" навпроти кандидата особа, яка бере участь у рейтинговому голосуванні, ставить позначку "+" (плюс) або іншу, що засвідчує її волевиявлення. Особа може голосувати лише за одного кандидата або не підтримувати жодного. У разі, якщо особа, яка бере участь у голосуванні, не підтримує жодного кандидата, ставиться позначка "+" (плюс) або інша у відповідному рядку бюлетеня.

(найменування закладу фахової передвищої освіти)

" ___ " _____ 20__ року

ПРОТОКОЛ № _____
виборчої комісії про результати рейтингового голосування на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти

(найменування закладу фахової передвищої освіти)

(місце проведення рейтингового голосування)

Усього членів комісії: _____ осіб
(кількість)

Присутні члени комісії:

(прізвища, ім'я, по батькові (за наявності))

Присутні представники уповноваженого органу управління, представник наглядової ради, представники Міністерства освіти і науки України:

(посади, прізвища, ім'я, по батькові (за наявності) або за списком, що додається)

Присутні кандидати на посаду керівника закладу фахової передвищої освіти та особи, які були акредитовані організаційним комітетом:

(посади, прізвища, ім'я, по батькові (за наявності) або за списком, що додається)

(підпис голови комісії)

Відповідно до статті 42 Закону України "Про фахову передвищу освіту" під час підрахунку голосів виборців виборча комісія **встановила**:

| | |
|---|---------------------------------|
| 1. Кількість виборців | |
| 2. Кількість виготовлених бюлетенів для рейтингового голосування | |
| 3. Кількість виборців, які отримали бюлетені для рейтингового голосування | |
| 4. Кількість невикористаних бюлетенів для рейтингового голосування | |
| 5. Кількість бюлетенів для рейтингового голосування, виявлених у скриньці для голосування | |
| 6. Кількість бюлетенів для рейтингового голосування, визнаних недійсними | |
| Кількість виборців, які проголосували за кандидатів: | |
| Прізвища, імена, по батькові кандидатів | Кількість голосів |
| | Відсоток від кількості виборців |
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| НЕ ПІДТРИМУЮ ЖОДНОГО КАНДИДАТА | |

Заяви, скарги, подані кандидатами, спостерігачами, а також рішення, прийняті за результатами їх розгляду

_____ (кількість аркушів)

Цей протокол складено виборчою комісією у двох примірниках.

Усі примірники цього протоколу нумеруються і мають однакову юридичну силу.

| | | |
|-----------------------------------|----------------|--|
| Голова виборчої комісії | _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |
| Заступник голови виборчої комісії | _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |
| Секретар виборчої комісії | _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |

| | |
|-------------------------|--|
| Члени виборчої комісії: | |
| _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |
| _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |
| _____ (підпис) | _____ (прізвище, ім'я, по батькові (за наявності)) |