



У К Р А І Н А
О Д Е С Ь К А О Б Л А С Н А Р А Д А

Р І Ш Е Н Н Я

**Про затвердження Програми зайнятості населення Одеської області
на 2012-2013 роки**

Відповідно до п. 16 ч. 1 ст. 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, ст. 14 Закону України “Про зайнятість населення”, наказу Міністерства соціальної політики України від 05.10.2011 р. № 383 «Про розроблення та узгодження проектів територіальних (регіональних) програм зайнятості населення на 2012-2013 роки», з метою сприяння зайнятості населення Одеської області, задоволення потреб громадян у праці обласна рада

ВИРІШИЛА:

1. Затвердити Програму зайнятості населення Одеської області на 2012-2013 роки (далі – Програма), що додається.
2. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціального захисту населення та демографії.

Голова обласної ради

М.В.Пундик

26 квітня 2012 року
№ 433-VI

Додаток
до рішення обласної ради
від 26 квітня 2012 року
№ 433-VI

ПРОГРАМА
зайнятості населення Одеської області
на 2012-2013 роки

Зміст

№ з/п	Найменування розділів	Сторінка
1.	Визначення проблеми	2
2.	Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми та необхідності її розв'язання програмним методом	3
2.1.	Основні підсумки виконання програми зайнятості населення Одеської області на 2010-2011 роки	3
2.2.	Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та регіонального ринку праці	6
2.3.	Основні показники соціально-економічного розвитку регіону	9
2.4.	Основні показники регіонального ринку праці	10
2.5.	Показники професійної підготовки та використання робочої сили	11
2.6.	Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць	13
2.7.	Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості	19
2.8.	Показники сприяння зайнятості інвалідів	20
3.	Визначення мети Програми	21
4.	Строки виконання програми	21
5.	Перелік завдань Програми	21
6.	Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан регіонального ринку праці на 2012-2013 роки	22
7.	Організація виконання та контролю за ходом виконання Програми	34
8.	Очікувані результати виконання Програми	34

1. Визначення проблеми

Незважаючи на позитивні тенденції на місцевому ринку праці, зокрема, збільшення рівня зайнятості населення віком 15-70 років та зменшення рівня безробіття протягом 2010-2011 років, поступове збільшення кількості новостворених робочих місць та скорочення чисельності економічно неактивного населення, на ринку праці все ще існує ряд проблемних чинників та ризиків, що потребують пріоритетного вирішення.

Насамперед, це невідповідність попиту на робочу силу її пропозиції у професійно-кваліфікаційному розрізі; недостатній рівень кваліфікації осіб, які шукають роботу; наявність молодіжного безробіття; недосконалість соціально-трудових відносин; «тіньова» зайнятість; низький рівень доходів населення та мотивації до праці; міжгалузева міграція робочої сили та її перерозподіл у приватний сектор економіки.

В умовах забезпечення інноваційного розвитку економіки важливого значення набуває кадрове забезпечення галузей економіки відповідно до реальних потреб ринку праці. Роботодавці сьогодні потребують висококваліфікованих працівників, які володіють сучасними технологіями.

Тому основним фактором ефективності виробництва, його конкурентоспроможності та економічного зростання є наявність людських ресурсів, здатних на високому професійному рівні вирішувати виробничі завдання економіки. Саме підвищення професійного рівня потребує сучасного підходу до організації професійного навчання кадрів на виробництві як одного із напрямків підвищення якості та ефективності використання робочої сили, як наслідок – зростання конкурентоспроможності виробленої продукції, надання послуг на внутрішньому та зовнішньому ринках.

В умовах розвитку приватних форм власності поширення набув процес приховування заробітної плати та «тіньової» зайнятості, що спричиняє певні перепони до зростання доходів працюючого населення та захисту прав громадян на працю.

Запровадження системної роботи у сфері соціально-трудових відносин, пов'язаної з легалізацією трудових відносин та зайнятості, реалізацією державних гарантій у сфері праці, сприятиме збільшенню доходів від трудової діяльності.

За таких умов, для ефективного розвитку сфери зайнятості населення, захисту конституційних прав громадян на працю та збереження трудового потенціалу мають бути консолідовані зусилля органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, державної служби зайнятості та інших соціальних партнерів.

2. Обґрунтування шляхів і засобів розв'язання проблеми та необхідності її розв'язання програмним методом

2.1. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Одеської області на 2010-2011 роки

Розвиток регіону у 2010-2011 роках відбувався в умовах подолання наслідків економічної кризи, відновлення економічного зростання з закладанням інвестиційного фундаменту під подальший стійкий розвиток, стабілізацію та розвиток усіх секторів економіки області.

За остаточними підрахунками Головного управління статистики в Одеській області, валовий регіональний продукт за 2009 рік становив 48647 млн. грн., що на 1653 млн. грн. або на 3,5 відсотка більше у порівнянні з 2008 роком. Дані за 2010 рік будуть визначені у квітні 2012 року.

У 2010 році підсумки розвитку промисловості області по більшості галузей перевищили очікувані темпи, приріст обсягів промислового виробництва у порівнянні з 2009 роком становив 2,8 відсотка. Значно вищу позитивну динаміку нарощування обсягів виробництва, ніж по Україні, було забезпечено на підприємствах хімічної та нафтохімічної промисловості – приріст на 31,7 відсотка, з виробництва харчових продуктів та напоїв - на 14,7 відсотка, легкої промисловості – на 9,6 відсотка.

У 2011 року зниження обсягів промислового виробництва області у порівнянні з 2010 роком становило 16,8 відсотка. Вирішальний вплив на показники промисловості мало зупинення з кінця 2010 року ПАТ „Лукойл-Одеський нафтопереробний завод”, частка у загальному виробництві області якого в останні роки становила 23-26 відсотків.

Очікується, що в цілому за 2011 рік індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту становитиме 104,6 відсотка.

Приріст обсягів сільськогосподарського виробництва за 2010 рік порівняно з 2009 роком склав 9,5 відсотка, що є найкращим результатом серед регіонів України. За попередніми даними, загальні обсяги виробництва продукції сільського господарства за 2011 рік становили близько 5 млрд. грн., що на 7,7 відсотка більше у порівнянні з 2010 роком, у тому числі в господарствах населення - на 10,2 відсотка, в сільськогосподарських підприємствах – на 4,3 відсотка.

У рамках виконання Програми розвитку промисловості Одеської області на 2011-2014 роки реалізується проект створення індустріальних (промислових) парків на території Іванівського, Комінтернівського районів та м. Теплодар, утворено комунальне підприємство „Керуюча компанія індустріальних (промислових) парків”. Рішенням сесії обласної ради від 28 жовтня 2011 року № 273-VI затверджено Концепцію створення індустріальних (промислових) парків в Одеській області.

З метою подальшого розвитку малого бізнесу рішенням обласної ради від 10 вересня 2010 року № 1166-V затверджено Програму підтримки малого підприємництва в Одеській області на 2010-2012 роки. У 2011 році в області зареєстровано 3035 суб'єктів підприємницької діяльності-юридичних осіб (на

4,7 відсотка більше у порівнянні з 2010 роком) та 13544 фізичні особи-підприємці (відповідно на 20,3 відсотка менше). На 1 січня 2012 року на обліку в органах державної реєстрації області знаходиться 66,1 тис. суб'єктів підприємницької діяльності – юридичних осіб та 183,9 тис. суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб. Кількість малих підприємств становить 16,8 тис. одиниць. За останніми оприлюдненими даними, а саме за 2010 рік, кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення становить 69 одиниць (по Україні - 63 одиниці). Частка малого та середнього підприємництва у загальному випуску продукції (робіт, послуг) становить 23,0 відсотка.

Демографічна ситуація характеризувалась уповільненням темпів скорочення населення, зростанням народжуваності та зменшенням смертності населення. В середньому за 2010 рік чисельність наявного населення становила 2389,8 тис. осіб, за 2011 рік – 2388,5 тис. осіб.

Ситуація на ринку праці у 2010 році характеризувалась позитивними тенденціями до зростання зайнятості населення та скорочення безробіття. За 2010 рік чисельність зайнятого населення у порівнянні з 2009 роком збільшилась на 4,3 тис. осіб або на 0,4 відсотка і становила 1044,5 тис. осіб. Рівень зайнятості населення збільшився на 0,6 відсоткових пункта, становив 57,5 відсотка від всього населення віком 15-70 років і наблизився до середнього показника по Україні (58,5 відсотка).

Чисельність безробітного населення зменшилась на 7,3 тис. осіб або на 9,7 відсотка і становила 68,0 тис. осіб. Рівень безробіття зменшився на 0,7 відсоткових пункта і становив 6,1 відсотка від економічно активного населення віком 15-70 років, що є найнижчим показником серед областей України.

Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років за 2011 рік збільшилась у порівнянні з 2010 роком на 0,4 відсотка і становила 1048,5 тис. осіб, рівень зайнятості відповідно збільшився на 0,6 відсоткових пункта і становив 58,1 відсотка.

Відповідно чисельність безробітного населення віком 15-70 років за методологією МОП зменшилась на 1,9 відсотка і становила 66,7 тис. осіб, рівень безробіття зменшився на 0,1 відсоткових пункта і становив 6,0 відсотка від економічно активного населення.

Завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення вдалося скоротити обсяги „прихованого” безробіття. Кількість працівників, які перебували у відпустках без збереження заробітної плати (на період припинення виконання робіт), у 2011 році порівняно з 2010 роком зменшилась в 1,7 разу і становила 9,2 тис. осіб, або 1,8 відсотка від середньооблікової кількості штатних працівників. Відповідно кількість працівників, які з економічних причин були переведені на неповний робочий день (тиждень), зменшилась в 2,2 разу і становила 32,3 тис. осіб, або 6,3 відсотка від середньооблікової кількості штатних працівників.

За останніми оприлюдненими даними, а саме за 2010 рік, на підприємствах, в установах та організаціях області новим професіям було навчено 9039 осіб, в тому числі безпосередньо на виробництві 6996 осіб

(77,4 відсотка), підвищили кваліфікацію 34889 осіб, в тому числі безпосередньо на виробництві 15703 особи (45,0 відсотка).

Загалом первинну професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2010 році пройшло 43928 працівників, в тому числі безпосередньо на виробництві 22699 осіб (51,7 відсотка).

Рівень охоплення працівників підготовкою кадрів та підвищенням кваліфікації у порівнянні з 2009 роком збільшився на 0,3 відсоткових пункта і за 2010 рік становив 8,1 відсотка.

Кількість звернень незайнятих громадян до державної служби зайнятості у 2010 році у порівнянні з 2009 роком зменшилась на 12,2 відсотка і на 5,5 відсотка перевищила обсяги, передбачені Програмою зайнятості на 2010 рік. Станом на 1 січня 2011 року на обліку в державній службі зайнятості перебувало 21,4 тис. осіб, що на 3,6 тис. осіб більше, ніж на початок 2010 року.

Наприкінці 2010 року певні труднощі виробників сільгосппродукції призвели до вивільнення значної кількості працівників, більшість з них звертались до державної служби зайнятості. Тому у першій половині 2011 року щомісячні обсяги реєстрації перевищували обсяги реєстрації у відповідних місяцях 2010 року. Починаючи з червня 2011 року, порівняно з відповідними місяцями попереднього року обсяги реєстрації почали зменшуватись. Проте, незважаючи на цю тенденцію, кількість користувачів послуг державної служби зайнятості у 2011 році збільшилась на 7,5 відсотка у порівнянні з 2010 роком і становила 66,4 тис. осіб.

Завдяки активній роботі центрів зайнятості з роботодавцями кількість заявлених підприємствами, організаціями та установами у 2010 році вакансій збільшилась у порівнянні з 2009 роком на 2 відсотки. У 2011 році кількість заявлених вакансій на 28 відсотків перевищила показник 2010 року.

Збільшення кількості вакансій сприяло збільшенню обсягів працевлаштування у 2010 році у порівнянні з 2009 роком на 4,9 відсотка. У 2011 році обсяги працевлаштування збільшились у порівнянні з 2010 роком на 13,7 відсотка і становили 25,4 тис. осіб.

З метою підвищення конкурентоздатності безробітних на сучасному ринку праці у 2010 році за направленням державної служби зайнятості навчались 7,0 тис. безробітних, що на 36,9 відсотка більше, ніж у 2009 році. У 2011 році через збільшення попиту на робочу силу кількість безробітних осіб, що навчались, збільшилась на 14,4 відсотка і становила понад 8,0 тис. безробітних.

До громадських робіт у 2010 році центрами зайнятості залучено 11,6 тис. осіб, що на 10,5 відсотка більше, ніж у 2009 році. У 2011 році до громадських робіт залучено 11,8 тис. незайнятих громадян.

Завдяки застосуванню всіх заходів сприяння зайнятості поступово зменшувався середній термін безробіття, який у 2009 році становив 6,8 місяця, у 2010 році – 5,3 місяця, у 2011 році - 5,2 місяця.

За всіма показниками активного сприяння зайнятості обласна програма зайнятості населення у 2010-2011 роках виконана.

2.2. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та регіонального ринку праці

У 2012-2013 роках прогнозується продовження тенденції до подальшого розвитку реального сектора економіки, ефективного функціонування промислового виробництва, стабілізації та зростання конкурентоспроможності агропромислового комплексу, розвитку транспортного потенціалу, зв'язку та інформаційних технологій, відновлення будівельної галузі.

Індекси фізичного обсягу валового регіонального продукту за 2012 рік очікуються на рівні не нижче 106,5 відсотка, за 2013 рік – не нижче 106,7 відсотка.

Результати функціонування промислового комплексу області у 2012 році залежатимуть від орієнтованості підприємств експортних галузей та видів промислової діяльності, працюючих на внутрішній ринок.

Індекс виробництва у промисловості у 2012 році прогнозується на рівні 105,0 відсотка. Необхідною умовою розвитку промисловості області стане проведення модернізації підприємств та стимулювання внутрішнього попиту на продукцію підприємств, забезпечення нарощування реалізації продукції у провідних видах економічної діяльності.

У виробничому секторі очікується нарощування виробництва на підприємствах переробної промисловості (на 5,5 відсотка), у тому числі виробництва харчових продуктів (на 8,5 відсотка), хімічної та нафтохімічної промисловості (на 1,0 відсотка), машинобудування (на 5,0 відсотка), виробництва готових металевих виробів, а також целюлозно-паперового виробництва (по 3,0 відсотка), іншої неметалевої мінеральної продукції (на 6,0 відсотка).

Вирішення проблемних питань постачання на ПАТ „Лукойл-Одеський нафтопереробний завод” нафти марки URALS через систему придніпровських магістральних нафтопроводів ВАТ „Укртранснафта” та завантаження потужностей з перероблення нафти на виконання доручення Президента України сприятиме відновленню динаміки обсягів промислового виробництва як в цілому по області, так і в галузі виробництва продуктів нафтоперероблення.

В агропромисловому комплексі області у 2010-2011 роках визначені пріоритетні завдання на 2012-2013 роки, а саме:

- впровадження системи збереження та ефективного використання земель сільськогосподарського призначення, створення сприятливих умов для залучення інвестицій у агропромисловий комплекс;
- створення сучасної селекційної бази аграрного виробництва;
- поліпшення ресурсного забезпечення сільськогосподарського виробництва, підтримання наявного технічного потенціалу машино-тракторного парку, стабілізація його кількісного складу та оновлення, удосконалення форм його використання та забезпечення виробництва сільськогосподарської продукції за прогресивними технологіями;
- забезпечення розвитку інфраструктури аграрного ринку.

Виконання зазначених пріоритетів дасть можливість досягти суттєвих змін в аграрному секторі та підвищити рівень агропромислового виробництва.

За прогнозом, темпи зростання валової продукції сільського господарства за 2012 рік становитимуть 101,0 відсотка, у 2013 році – 101,5 відсотка.

У зазначеному періоді очікується фаза підйому інвестиційної діяльності в регіоні.

Інвестиції в основний капітал на одну особу у 2012 році у порівнянні з 2011 роком зростуть на 474,7 грн. і становитимуть 3628,6 грн.; у 2013 році зазначені показники становитимуть відповідно 217,5 грн. та 3846,1 грн.

Індекси інвестицій в основний капітал (у порівняних цінах) у 2012 році становитимуть 115,1 відсотка, у 2013 році – 106,0 відсотка.

Прямі іноземні інвестиції на одну особу будуть збільшуватись і у 2012 році становитимуть 567,0 доларів США, у 2013 році – 617,0 доларів США.

У 2012 році інноваційну діяльність здійснюватимуть 72 інноваційно активних промислових підприємства або 16 відсотків у загальній кількості промислових підприємств регіону. Прогнозний обсяг реалізованої інноваційної продукції – 356 млн. грн.

Передбачається впровадження 41 технологічного процесу (в тому числі 32 маловідходних та ресурсозберігаючих), до 77 одиниць нових видів промислової продукції (в тому числі 7 нових видів техніки).

У сфері підприємницької діяльності основні зусилля будуть спрямовані на удосконалення дозвільної системи у сфері господарської діяльності та реалізації спрощення процедур входження в бізнес, усунення зайвих регуляторних бар'єрів на шляху розвитку підприємництва, розвитку механізмів фінансово-кредитної підтримки суб'єктів малого бізнесу.

Інструментом реалізації на регіональному рівні державної політики розвитку малого підприємництва є продовження виконання заходів Програми підтримки малого підприємництва в Одеській області на 2010-2012 роки, які будуть спрямовані на удосконалення нормативно-правового регулювання підприємницької діяльності, фінансово-кредитної допомоги, інформаційне забезпечення підприємницької діяльності.

Реалізація механізмів фінансово-кредитної допомоги суб'єктам малого підприємництва, а саме надання з обласного бюджету поворотної фінансової допомоги та часткової компенсації відсоткових ставок за кредитами, що надаються суб'єктам малого бізнесу на реалізацію інвестиційних проектів, поліпшить доступ підприємців до кредитних ресурсів. Реалізація зазначених заходів сприятиме:

- збільшенню кількості суб'єктів підприємницької діяльності - юридичних осіб до 67,0 тис. одиниць;
- збільшенню кількості суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб до 190,0 тис. одиниць;
- збільшенню кількості малих підприємств до 17,2 тис. одиниць;
- збільшенню кількості працюючих у сфері малого бізнесу до 340 тис. осіб.

Кількість малих підприємств у розрахунку на 10 тис. осіб наявного населення за 2012 рік становитиме 72 одиниці, за 2013 рік – 74 одиниці.

Продовжиться зростання наявних доходів населення: у 2012 році вони зростуть у порівнянні з 2011 роком на 9,9 відсотка і становитимуть 19900,0 грн. на одну особу на рік, у 2013 році зростання становитиме 6,0 відсотка, доходи – 21100,0 грн.

Для ринку праці у прогнозований період, а саме у 2012-2013 роках, будуть характерні такі тенденції:

- зростання чисельності населення віком 15-70 років, зайнятого економічною діяльністю, до 1055,0 – 1060,0 тис. осіб, з неї зайнятого населення працездатного віку – до 971,7 - 975,2 тис. осіб;
- зростання рівня зайнятості населення віком 15-70 років до 58,1 – 58,5 відсотка від кількості населення відповідного віку, з них працездатного віку - до 66,0 - 66,3 відсотка від кількості населення відповідного віку;
- зменшення чисельності безробітних до 60,5 – 55,5 тис. осіб;
- скорочення рівня безробіття населення віком 15-70 років у визначенні МОП до 5,4 – 5,0 відсотка від кількості економічно активного населення відповідного віку, з них працездатного віку – до 5,9 - 5,5 відсотка від кількості економічно активного населення відповідного віку.

Очікується, що у 2012-2013 роках кількість звернень незайнятих осіб до державної служби зайнятості у порівнянні з 2011 роком майже не зміниться. За прогнозом, у 2012 році послугами державної служби зайнятості користуватимуться 66,6 тис. осіб, у 2013 році – 66,5 тис. осіб.

У 2012-2013 роках активними заходами сприяння зайнятості будуть охоплені не менше двох третин незайнятих громадян.

Для задоволення потреб роботодавців у робочій силі професійним навчанням у 2012 і 2013 роках передбачається охопити відповідно 8,3 тис. осіб і 8,6 тис. осіб.

На громадські роботи щорічно залучатимуться по 8,9 тис. незайнятих осіб.

Пріоритетними напрямками у роботі державної служби зайнятості на прогностичні роки визначені:

- забезпечення можливості отримання послуг з пошуку роботи в центрах зайнятості області громадянам незалежно від місця їх проживання або перебування;
- вдосконалення профорієнтаційної роботи з усіма категоріями клієнтів державної служби зайнятості, в т.ч. молоді та осіб, які потребують додаткових гарантій зайнятості;
- орієнтація незайнятих громадян, в т. ч. шкільної молоді, на потребу регіонального ринку праці у робочій силі, зокрема, у робітничих професіях;
- співпраця з роботодавцями щодо задоволення їхньої потреби у робочій силі, що сприятиме підвищенню ефективності працевлаштування;
- робота з місцевими органами влади, органами місцевого самоврядування з метою покращання ситуації із зайнятістю на селі.

2.3. Основні показники соціально-економічного розвитку регіону

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно- зні дані)	2013 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очікувані дані)		
1	2	3	4	5	6	7
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	X	48647,0*	X	X	X	X
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у відсотках до попереднього періоду	X	102,8	X	104,6	106,5	106,7
3. Темп зростання (зниження) валової продукції сільського господарства, у відсотках до попереднього періоду	89,0	109,5	101,1	107,7**	101,0	101,5
4. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	1182,1	3366,8	1019,5	3153,9	3628,6	3846,1
5. Індекси інвестицій в основний капітал, у відсотках до попереднього періоду	94,7	81,9	75,1	93,5	115,1	106,0
6. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США***	439,6	472,9	469,9	513,9	567,0	617,0
7. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	x	69	X	70	72	74
8. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	2389,5	2389,8	2387,3	2388,5	2388,0	2388,0
9. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	7274,8**	15996,1**	8314,8**	18100,0	19900,0	21100,0

* Дані за 2009 рік, за 2010 рік дані будуть у квітні 2012 р.; ** Дані попередні; *** З початку інвестування на кінець періоду

2.4. Основні показники регіонального ринку праці

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік	2013 рік
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік	(прогно-зні дані)	(прогно-зні дані)
1	2	3	4	5	6	7
1. Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб - усього	1047,5	1044,5	1045,3	1048,5	1055,0	1060,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	964,0	962,5	963,3	969,4	971,7	975,2
2. Рівень зайнятого населення, у відсотках до чисельності населення: віком 15-70 років	57,7	57,5	58,0	58,1	58,1	58,5
працездатного віку	65,4	65,3	65,9	66,3	66,0	66,3
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб - усього	72,4	68,0	71,0	66,7	60,5	55,5
з неї безробітного населення працездатного віку	72,4	68,0	71,0	66,7	60,5	55,5
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	6,5	6,1	6,4	6,0	5,4	5,0
працездатного віку	7,0	6,6	6,9	6,4	5,9	5,5

2.5. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно- зні дані)	2013 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (очіку- вані дані)		
1	2	3	4	5	6	7
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього	X	103*	X	104**	104	104
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	22*	X	22**	22	22
- вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	34	X	35	35	35
- професійно-технічних навчальних закладів	X	47	X	47	47	47
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього	X	23651	X	24782	25048	25364
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	10071	X	10768	10760	10770
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	5821	X	6721	6800	6825
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	X	7759	X	7293	7488	7769

1	2	3	4	5	6	7
3. Середньооблікова чисельність штатних працівників*** (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	532,2	533,2	517,4	513,1****	518,0	525,0
4. Кількість працівників***, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	13,0	15,7	7,4	9,2****	8,5	5,5
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	2,4	2,9	1,4	1,8	1,6	1,0
5. Кількість працівників***, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	63,4	70,1	24,5	32,3****	25,0	20,0
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	11,9	13,1	4,7	6,3	4,8	3,8
6. Кількість працівників***, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	X	34,9	X	38,7	40,6	42,8
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	X	6,4	X	7,5	7,7	8,0
7. Кількість працівників***, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	X	9,0	X	9,6	9,9	10,3
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	X	1,7	X	1,9	1,9	1,9
8. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	X	120,7	X	122,0****	124,0	126,0
9. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	X	1063,7	X	1240,0****	1510,0	1720,0

* на початок 2010-2011 навчального року

** на кінець 2010-2011 навчального року

***Дані наведено по підприємствах установах, організаціях та їхніх відокремлених підрозділах із кількістю найманих працівників 10 і більше осіб

****Фактичні дані

2.6. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно- зні дані)	2013 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>						
1. Створено робочих місць, осіб - усього	18592	37559	25615	48649	40190	40270
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання): осіб	2671	6373	8316	16169	10483	10793
у % до загальної кількості створених робочих місць	14,4	17,0	32,5	33,2	26,1	26,8
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб	15921	31186	17299	32480	29707	29477
у % до загальної кількості створених робочих місць	85,6	83,0	67,5	66,8	73,9	73,2

2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб:	18592	37559	25615	48649	40190	40270
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	1285	2348	1889	3091	2872	2952
рибальство, рибництво	40	73	349	434	157	176
добувна промисловість	5	11	7	50	13	13
переробна промисловість	1228	2463	1917	3898	2902	2985
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	39	150	44	198	59	61
будівництво	331	762	552	1815	933	959
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	10575	20749	12211	22843	20593	20871
діяльність готелів та ресторанів	1080	2529	2002	3816	3463	3355
діяльність транспорту та зв'язку	1495	2881	2223	3769	3167	2912
фінансова діяльність	94	331	377	713	477	431
операції з нерухомими майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	943	1929	1548	3323	2416	2414
державне управління	33	405	305	682	142	147
освіта	27	137	340	664	267	203
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	109	355	244	500	240	259
надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	1306	2434	1607	2852	2489	2532
діяльність домашніх господарств	2	2	0	1	0	0
діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0

3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:	18592	37559	25615	48649	40190	40270
м. Одеса	8263	15690	11147	22194	19200	18700
м. Іллічівськ	998	1953	1007	2165	1200	1200
м. Б. - Дністровський	917	1814	1269	2435	1920	1960
м. Ізмаїл	771	1556	1024	2275	1650	1650
м. Котовськ	352	825	441	846	635	655
м. Южне	379	725	318	598	590	615
м. Теплодар	68	131	97	167	170	175
Ананьївський район	153	343	206	402	360	370
Арцизький район	208	519	273	529	500	520
Балтський район	311	694	383	837	710	720
Березівський район	177	449	235	532	350	300
Білгород-Дністровський район	297	688	453	786	700	710
Біляївський район	576	1295	1101	1899	1400	1600
Болградський район	636	1122	439	797	850	850
Великомихайлівський район	179	305	168	298	230	240
Іванівський район	132	270	170	315	325	330
Ізмаїльський район	153	648	268	562	520	530
Кілійський район	320	698	845	1182	900	990
Кодимський район	247	587	225	465	385	405
Комінтернівський	389	1191	1306	1844	1300	1400
Котовський район	243	359	211	325	340	350
Красноокнянський район	129	290	164	289	250	250
Любашівський район	145	323	169	504	380	390

Миколаївський район	102	188	78	183	150	150
Овідіопольський район	671	1433	1119	1979	1400	1400
Роздільнянський район	270	510	361	616	650	660
Ренійський район	352	632	723	1154	750	750
Савранський район	234	448	197	375	390	400
Саратський район	157	351	234	387	370	370
Тарутинський район	261	447	169	379	375	380
Татарбунарський район	242	543	487	760	700	700
Фрунзівський район	118	259	172	276	240	250
Ширяївський район	142	273	156	294	300	300
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах</i>						
4. Створено робочих місць, осіб - усього	2497	5621	3524	6409	5538	5697
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):						
осіб	437	1185	1069	1805	1396	1453
у % до загальної кількості створених робочих місць	17,5	21,1	30,3	28,2	25,2	25,5
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами (включаючи робочі місця для найманих працівників):						
осіб	2060	4436	2455	4604	4142	4244

у % до загальної кількості створених робочих місць	82,5	78,9	69,7	71,8	74,8	74,5
5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб:	2497	5621	3524	6409	5538	5697
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	125	338	251	339	401	420
рибальство, рибництво	8	16	288	334	94	105
добувна промисловість	0	4	0	0	0	0
переробна промисловість	135	395	276	512	495	490
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	6	90	3	82	20	22
будівництво	68	177	110	253	159	163
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	1431	3044	1738	3288	3118	3187
діяльність готелів та ресторанів	81	190	142	235	198	202
діяльність транспорту та зв'язку	283	434	226	422	439	463
фінансова діяльність	3	3	1	26	9	10
операції з нерухомими майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	68	182	131	247	157	169
державне управління	5	19	9	81	24	27
освіта	1	15	15	30	33	24
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	15	107	57	77	39	46
надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	268	607	277	483	352	369
діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0	0
діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0

6. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:	2497	5621	3524	6409	5538	5697
м. Ананьїв	98	213	114	263	220	225
м. Арциз	124	314	168	318	345	355
м. Балта	218	518	278	561	485	495
м. Березівка	105	237	125	300	204	154
м. Біляївка	127	331	162	326	300	350
м. Болград	238	474	240	420	480	480
м. Вилкове	97	211	512	562	300	330
м. Кілія	162	334	194	386	429	470
м. Кодима	145	405	146	307	241	244
м. Котовськ	352	825	441	846	635	655
м. Рені	193	439	337	690	470	470
м. Роздільна	104	213	197	319	369	379
м. Татарбунари	87	251	195	346	300	300
м. Теплодар	68	131	97	167	170	175
м. Южне	379	725	318	598	590	615

2.7. Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості*

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)		2011 рік		2012 рік (прогно- зні дані)	2013 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя (звітні дані)	у цілому за рік (звітні дані)		
1	2	3	4	5	6	7
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості протягом звітного періоду	34910	61726	44384	66373	66600	66500
з рядка 1:						
1.1. На початок періоду	17789	17789	21383	21383	16900	19100
1.2. Звернеться протягом періоду	17121	43937	23001	44990	49700	47400
2. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих протягом року	13050	22341	16008	25402	25000	25000
3. Чисельність незайнятих громадян, які проходять професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	4066	7042	5220	8055	8300	8600
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	6680	11570	7948	11807	8900	8900
5. Чисельність незайнятих і зайнятих громадян, яким надано інформаційно-консультаційні та профорієнтаційні послуги	86268	171607	102870	179394	148000	147900
6. Чисельність незайнятих громадян, які перебуватимуть на обліку станом на кінець періоду	11694	21383	17510	16900	19100	18900

* в межах кошторисних призначень Одеського обласного центру зайнятості

2.8. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2010 рік (звітні дані)	2011 рік (звітні дані)	2012 рік (прогнозні дані)	2013 рік (прогнозні дані)
1	2	3	4	5
1. Чисельність працюючих інвалідів	23368	19576	19576	19576
2. Кількість створених робочих місць за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	63	63	11	11
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	344	398	410	410
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання – усього	106	153	122	128
4.1. За рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	6	9	13	14
4.2. За направленням державної служби зайнятості	100	144	109	114
5. Кількість наданих підприємствам, установам, організаціям, у тому числі підприємствам, організаціям громадських організацій інвалідів, фізичним особам, які використовують найману працю, дотацій за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць для працевлаштування інвалідів, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні	0	0	0	0

3. Визначення мети Програми

Метою Програми є забезпечення реалізації державної політики зайнятості, а саме підвищення економічної активності населення, сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості шляхом здійснення заходів щодо державного регулювання ринку праці, недопущення зростання безробіття, мінімізації впливу світової фінансової кризи на ринок праці, збереження кадрового потенціалу підприємств.

4. Строки виконання Програми

Строк дії Програми - 2012-2013 роки.

5. Перелік завдань Програми

Основними пріоритетними завданнями у сфері політики зайнятості в Одеській області на 2012-2013 роки постають:

- приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними навчальними закладами регіону у відповідність із потребами економіки регіону, забезпечення економіки регіону кваліфікованими кадрами,
- розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості шляхом стимулювання збереження та створення робочих місць, посилення мотивації до легальної продуктивної зайнятості, сприяння розвитку підприємництва та самостійній зайнятості населення;
- детінізація трудових відносин, забезпечення створення належних умов праці;
- підвищення професійної якості працівників;
- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;
- створення умов для мобільності робочої сили;
- надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття.

6. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан регіонального ринку праці на 2012-2013 роки

Найменування	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
6.1. Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами		
1. Визначення професійних намірів проведення професійної орієнтації учнів старших класів загальноосвітніх закладів, а також неповнолітніх осіб, які не працюють і не навчаються, зокрема ярмарків вакансій, професіографічних екскурсій, днів презентацій центрів зайнятості та інших масових заходів з метою стимулювання молоді до праці,.	Управління облдержадміністрації: освіти і науки, у справах сім'ї та молоді, Одеський обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012 – 2013 років
2. Здійснення моніторингу професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби підприємств у кваліфікованих кадрах (у тому числі через аналіз вакансій, наданих роботодавцями до державної служби зайнятості) та надання відповідної інформації управлінню освіти і науки облдержадміністрації щодо коригування при необхідності обсягів і напрямів підготовки робочої сили за державним замовленням.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості, управління освіти і науки облдержадміністрації, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	II квартали 2012-2013 років
3. Сприяння запровадженню сучасних модульних технологій навчання кадрів у навчальних закладах, а також безпосередньо на виробництві з метою скорочення термінів підготовки персоналу в умовах виробництва.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області	Протягом 2012-2013 років
4. Забезпечення формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників з урахуванням пропозицій місцевих органів виконавчої влади відповідно до попиту на	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Головне управління праці та соціального	Протягом 2012-2013 років

Найменування	Виконавці	Термін виконання
ринку праці.	захисту населення облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
5. Задоволення потреб аграрного сектора у висококваліфікованих фахівцях створення умов для сільської молоді щодо здобуття вищої і професійно-технічної освіти та їх працевлаштування, упорядкування мережі аграрних закладів освіти, зміцнення їх навчально-матеріальної бази з метою удосконалення організації та підвищення якості.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
6. Сприяння оновленню змісту професійно-технічної освіти шляхом запровадження нових державних стандартів професійно-технічної освіти, науково-технічних досягнень та новітніх інноваційних технологій із забезпеченням навчальних закладів сучасними інформаційно-комп'ютерними засобами навчання.	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
7. Забезпечення залучення роботодавців до створення сучасної навчально-виробничої бази для професійної підготовки громадян та участі в розробці планів навчальної програми відповідно до напрямів галузевої спрямованості роботодавців.	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
6.2. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості		
1. Розширення сфери застосування праці за рахунок впровадження нових технологій, введення ділень та цехів з виробництва нової продукції, нарощування обсягів виробництва продукції для потреб замовників.	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
2. Забезпечення реалізації заходів Програми розвитку промисловості Одеської області на 2010-2014 роки шляхом відтворення нових сучасних виробництв і вжиття заходів щодо	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації,	Протягом 2012-2013 років

Найменування	Виконавці	Термін виконання
подолання технологічної відсталості та оновлення основних засобів з метою підвищення конкурентоспроможності підприємств та створення сучасних робочих місць.	міськвиконкоми	
3. Забезпечення реалізації заходів Програми підтримки малого підприємництва в Одеській області з метою сприяння розвитку малого та середнього бізнесу.	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
4. Залучення населення до інформаційних семінарів з орієнтації на самозайнятість та підприємництво за участю представників навчальних закладів та інших соціальних партнерів з метою посилення мотивації населення до легальної зайнятості і сприяння розвитку підприємництва, в тому числі у сільській місцевості.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5. Проведення моніторингу дотримання власниками приватизованих підприємств умов договорів купівлі-продажу державного майна в частині збереження існуючих та створення нових робочих місць і у разі їх невиконання вжиття відповідних заходів.	Регіональне відділення Фонду державного майна України по Одеській області	Протягом 2012-2013 років
6. Сприяння залученню інвестицій для будівництва оптово-роздрібних сільськогосподарських ринків та реалізації Державної цільової економічної програми підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів на період до 2015 року з метою розширення застосування праці, покращення якості робочої сили та збільшення обсягів працевлаштування незайнятого населення у сільській місцевості.	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
7. Сприяння утворенню щорічно не менше 40,0 тис. робочих місць в усіх сферах економічної діяльності з метою розширення обсягів зайнятості населення.	Головні управління облдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку,	Протягом 2012-2013 років

Найменування	Виконавці	Термін виконання
	управління морегосподарського комплексу, транспорту та зв'язку облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
8. Сприяння утворенню щорічно не менше 5,5 тис. робочих місць в малих містах області з метою розв'язання проблем зайнятості населення. Проведення моніторингу утворення робочих місць в малих містах.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, відповідні райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
9. Передбачення заходів, спрямованих на впровадження кластерної моделі розвитку народних художніх промислів в малих містах та сільській місцевості під час розроблення обласної та територіальних програм соціально-економічного розвитку та підтримки підприємництва. Сприяння створенню робочих місць та їх укомплектуванню робочою силою, у тому числі із числа безробітного населення, у разі створення кластерів народних художніх промислів.	Головні управління облдержадміністрації: економіки, праці та соціального захисту населення; управління культури і туризму облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
6.3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин		
1. Продовження роботи робочих груп з легалізації заробітної плати та зайнятості щодо легалізації найманої робочої сили, яка використовується суб'єктами господарювання – фізичними особами, з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем.	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Державна податкова служба в Одеській області, Територіальна державна інспекція з питань праці в Одеській області, Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та	Протягом 2012-2013 років

Найменування	Виконавці	Термін виконання
	соціального захисту населення облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості	
2. Рекомендування трудовим колективам при укладанні колективних договорів передбачати в них створення належних умов праці, виділення необхідних матеріальних і фінансових ресурсів на ці цілі.	Головні управління облдержадміністрації: праці та соціального захисту населення, економіки, агропромислового розвитку, розвитку інфраструктури та енергозабезпечення, капітального будівництва; управління морегосподарського комплексу, транспорту та зв'язку, райдержадміністрації, міськвиконкоми, Федерація профспілок Одеської області, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області	Протягом 2012-2013 років
3. Проведення превентивних інформаційно-роз'яснювальних та профорієнтаційних заходи, в тому числі шляхом організації виїзних семінарів на підприємства, в організації та установи, де планується масове вивільнення працівників, з метою адаптації вивільнюваних осіб до умов ринку праці та активізації їх особистих зусиль у вирішенні питань зайнятості	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
6.4. Підвищення професійної якості працівників		
1. Внесення пропозицій відповідним центральним органам виконавчої влади щодо дерегулювання питання організації професійного навчання кадрів на виробництві.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області	До 1 червня 2012 року

Найменування	Виконавці	Термін виконання
2. Внесення пропозицій відповідним центральним органам виконавчої влади щодо вирішення питання присвоєння кваліфікаційного розряду робітничих професій працівникам, які пройшли індивідуальну форму навчання на виробництві.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області	До 1 червня 2012 року
3. Внесення пропозицій Міністерству соціальної політики України щодо підготовки постанови Кабінету Міністрів України, яка б передбачала економічні стимули роботодавців у проведенні професійного навчання працівників на виробництві.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області	До 1 червня 2012 року
4. Проведення семінарів-навчань із працівниками навчально-курсних комбінатів і кадрових служб підприємств з питань організації підготовки кадрів на виробництві та навчально-виробничого процесу (згідно з поданими заявами).	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
5 Вивчення питання потреби на підприємствах, в установах і організаціях в одержанні ліцензії на здійснення професійного навчання кадрів безпосередньо на виробництві та надання їм необхідної консультативної та методичної допомоги в отриманні такої ліцензії.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
6. Сприяння підприємствам у забезпеченні та впровадженні	Навчально-методичний центр	Протягом

Найменування	Виконавці	Термін виконання
Державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних професій.	професійно-технічної освіти в Одеській області	2012-2013 років
7. Проведення міжкурсового підвищення кваліфікації персоналу підприємств, яке залучається до педагогічної діяльності у складі навчальних підрозділів з метою підвищення якості професійної освіти (згідно з поданими заявами).	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2012-2013 років
8. Здійснення методичного супроводу розробки навчальних планів, навчально-плануючої документації викладачів та інструкторів (згідно з поданими заявами).	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2012-2013 років
9. Вивчення стану професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників на підприємствах області, обговорення зазначеного питання на семінарах, круглих столах та нарадах з організаціями роботодавців та профспілками області.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, управління освіти і науки облдержадміністрації, Федерація профспілок Одеської області, Об'єднання організацій роботодавців Одеської області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
10. Проведення моніторингу надання освітніх послуг у сфері професійно-технічного навчання робітників на виробництві за класами класифікаційних угруповань професій підприємствами області згідно з державною ліцензією.	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2012-2013 років
11. Надання методичної допомоги навчально-курсним комбінатам з питань організації підготовки кадрів на виробництві та залучення їх до роботи профільних обласних методичних секцій.	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2012-2013 років

**6.5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту
і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці**

1. Сприяння працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, у тому числі на заброньовані робочі місця та робочі місця, створені за рахунок надання дотацій роботодавцям.	Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
2. Удосконалення мережі агентств з працевлаштування студентської молоді при вищих навчальних закладах.	Управління освіти і науки облдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років
3. Надання юридичних, психологічних, соціально-педагогічних, соціально-економічних, інформаційних послуг особам, які опинилися в складних життєвих обставинах, у тому числі особам, звільненим з місць позбавлення волі; особам, засудженим до покарань, не пов'язаних з позбавленням волі; випускникам інтернатних закладів; дітям-сиротам та дітям, позбавленим батьківського піклування, з метою їх подальшого працевлаштування та професійного навчання.	Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
4. Проведення спільних заходів рай(міськ)центрів соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді з рай(міськ)центрами зайнятості з метою об'єднання зусиль, вдосконалення взаємодії, координації дій щодо працевлаштування осіб, які опинилися у складних життєвих обставинах.	Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, райдержадміністрації, міськвиконкоми, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
5. Сприяння в працевлаштуванні особам, які звільнені від відбування покарань з місць позбавлення волі, та надання допомоги в професійному навчанні та побутовому влаштуванні.	Головне управління МВС України в Одеській області, управління пенітенціарної служби в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років

6. Проведення щоквартальних звірок між рай(міськ)відділами внутрішніх справ та райміськцентрами зайнятості щодо кількості осіб, звільнених з місць позбавлення волі, та які звернулись до служби зайнятості з питання працевлаштування, та працевлаштовані.	Головне управління МВС України в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
7. Розроблення інформаційних листів з відомостями про розташування територіальних центрів зайнятості, умов та можливостей, які існують або надаються кандидату на працевлаштування, контактні телефони та відомості про особу, яка зможе надавати вичерпну інформацію, для подальшого розміщення їх на дільничних пунктах міліції та у службових приміщеннях рай(міськ)відділів внутрішніх справ, що сприятиме інформаційній обізнаності осіб, звільнених з місць позбавлення волі та раніше судимих.	Головне управління МВС України в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації. міськвиконкоми	Протягом 2012 року
8. Надання допомоги в професійній підготовці засуджених осіб за виробничими професіями. Організація навчання в професійно-технічних навчальних закладах при установах, що виконують покарання, за робітничими професіями, що користуються попитом на ринку праці. Надання допомоги в навчанні засуджених осіб в загальноосвітніх школах при установах області, що виконують покарання.	Управління освіти і науки облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, управління пенітенціарної служби в Одеській області	Протягом 2012-2013 років
9. Надання інформаційної, консультативної та соціальної допомоги жінкам та молодим особам, які звільняються з установ, що виконують покарання, з метою їх подальшого працевлаштування.	Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління пенітенціарної служби в Одеській області	Протягом 2012-2013 років

10. Забезпечення утворення щороку не менш ніж по 11 робочих місць для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2012-2013 років
11. Сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями з урахуванням висновків медико-соціальної експертної комісії, в тому числі шляхом їх професійного навчання.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років
12. Сприяння працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями, зареєстрованих у державній службі зайнятості як безробітні, у тому числі шляхом надання дотацій роботодавцям за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та Фонду соціального захисту інвалідів на створення спеціальних робочих місць.	Одеський обласний центр зайнятості, Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2012-2013 років
13. Забезпечення організації професійного навчання осіб з обмеженими фізичними можливостями за направленням державної служби зайнятості, у тому числі за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів, з метою прискорення адаптації інвалідів до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство.	Одеський обласний центр зайнятості, Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів.	Протягом 2012-2013 років
15. Забезпечення проведення професійної орієнтації та організації професійної реабілітації інвалідів із здійсненням медичного супроводу в центрах професійної реабілітації інвалідів, зокрема на базі комунальної установи „Центр професійної реабілітації інвалідів“. Сприяння їх ефективному працевлаштуванню відповідно до набутої професії після	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2012-2013 років

закінчення навчання.		
6.6. Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво		
1. Проведення роботи з оформлення дозволів на використання праці іноземних громадян та осіб без громадянства, які здійснюють вклад іноземних інвестицій в розвиток економіки України та створюють робочі місця для українських громадян, з метою сприяння та розвитку підприємництва, залучення іноземних інвестицій, збільшення кількості робочих місць.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2. Здійснення роботи, спрямованої на працевлаштування потенційних мігрантів в Україні, забезпечення організації заходів з протидії торгівлі людьми та сприяння працевлаштування біженців і шукачів притулку шляхом реалізації Угоди про співробітництво від 01.03.2006 р., з метою попередження зовнішньої нерегульованої трудової міграції.	Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
3. Проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з керівниками та представниками відділів кадрів підприємств, організацій та установ щодо утворення сприятливих умов для роботи їх працівників, забезпечення гідного рівня заробітної плати з метою запобігання відтоку робочої сили за кордон та забезпечення дотримання вимог законодавства з боку роботодавців стосовно використання праці іноземців та осіб без громадянства.	Одеський обласний центр зайнятості, Об'єднання організацій роботодавців в Одеській області	Протягом 2012-2013 років
4. Проведення семінарів, нарад, конференцій з керівниками підприємств області, які надають послуги з посередництва у працевлаштуванні на роботу за кордоном, щодо порядку вирішення питань, пов'язаних із працевлаштуванням українських громадян на роботу за кордоном і ризиками трудової міграції.	Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації	Протягом 2012-2013 років

6.7. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним			
1. Надання безробітним профінформаційних та профконсультаційних послуг, а також послуг з професійного відбору з використанням сучасних інформаційних ресурсів, з метою підвищення поінформованості, соціально-психологічної адаптації до умов сучасного ринку праці та активізації їхніх власних зусиль щодо пошуку роботи. Сприяння активізації власних зусиль шукачів роботи щодо працевлаштування шляхом залучення до тематичних семінарів для цільових груп населення, ярмарків вакансій, Днів кар'єри, аукціонів випускників та інших масових заходів, у тому числі із залученням соціальних партнерів.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років	
2. Забезпечення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до потреб регіонального ринку праці шляхом навчання під конкретне замовлення роботодавців, стажування безпосередньо на робочому місці тощо з метою задоволення кадрової потреби підприємств, організацій та установ області. Розширення мережі підприємств, організацій та установ в районах та містах області, на базі яких навчатимуться безробітні з метою наближення місця навчання до місця проживання громадян, збільшити перелік напрямків навчання.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років	
3. Розширення переліку професій, за якими навчатимуться безробітні на базі Державного навчального закладу «Центр професійно-технічної освіти державної служби зайнятості», та нарощування обсягів професійного навчання безробітних на його базі з метою забезпечення підприємств, організацій, установ регіону кваліфікованими кадрами, які відповідають вимогам сучасності.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років	

6.8. Забезпечення підготовки та проведення в Україні фінальної частини чемпіонатів Європи 2012 року з футболу та 2015 року з баскетболу

1. Визначення потреби в працівниках (в розрізі професій та спеціальностей), необхідних для будівництва, реконструкції та обслуговування об'єктів чемпіонатів, та забезпечення підбору необхідних кадрів.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років
2. Вжиття заходів щодо підвищення професійно-кваліфікаційного рівня претендентів на роботу з числа незайнятих громадян України в обсягах відповідно до потреб чемпіонатів.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2012-2013 років

7. Організація виконання та контролю за ходом виконання Програми

Виконання Програми здійснюється шляхом реалізації її заходів і завдань виконавцями, зазначеними у Програмі.

Контроль за виконанням Програми здійснює постійна комісія обласної ради з питань соціального захисту населення та демографії.

Координація роботи із забезпечення виконання Програми між усіма виконавцями заходів покладається на Головне управління праці та соціального захисту населення обласної державної адміністрації та Одеський обласний центр зайнятості, у межах компетенції, які здійснюватимуть систематичний моніторинг у сфері зайнятості та ринку праці і надаватимуть пропозиції та рекомендації щодо регулювання зайнятості.

При необхідності, протягом дії Програми можуть вноситись зміни та доповнення.

Головне управління праці та соціального захисту населення облдержадміністрації щороку, до 15 липня та до 15 січня, готує і подає Головному управлінню економіки Одеської облдержадміністрації узагальнену інформацію про стан виконання Програми.

Виконавці, зазначені у Програмі, щокварталу, до 5 числа подають Головному управлінню праці та соціального захисту населення обласної державної адміністрації – координатору Програми, інформацію про стан виконання заходів.

8. Очікувані результати виконання Програми

Реалізація Програми у поєднанні з тенденціями соціально-економічного розвитку області має забезпечити підвищення економічної активності населення, створення умов для розвитку конкурентоспроможної робочої активності та її продуктивної, легальної зайнятості, зміцнення позиції молоді на ринку праці та поліпшити умови для забезпечення державних гарантій зайнятості соціально незахищеним верствам населення.

Реалізація завдань Програми, направлених на розширення сфери застосування праці, надасть можливість створити нові робочі місця в усіх сферах економічної діяльності щорічно для 40,2 тис. осіб, у тому числі за рахунок розвитку малого підприємництва та самозайнятості населення, додаткових робочих місць, створених роботодавцями за рахунок Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.

Проведення організаційної роботи щодо підвищення соціальних стандартів у сфері соціально-трудових відносин, у тому числі через колективно-договірне регулювання, детінізація трудових відносин, зростання рівня середньої заробітної плати та створення належних умов праці сприятиме відтворенню робочої сили та посилить мотивацію для реалізації трудових намірів незайнятого населення. На кінець 2013 року середня заробітна плата по області має становити 3384 грн.

Залучення молоді до активних заходів сприяння зайнятості та її адаптація до місцевого ринку праці нададуть можливість працевлаштувати молодь на постійні або тимчасові робочі місця, у тому числі шляхом відкриття власної справи.

З метою врівноваження дисбалансу попиту та пропозиції на робочу силу, якісного задоволення потреб роботодавців у кваліфікованих кадрах буде задіяний потенціал Одеського центру професійно-технічної освіти державної служби зайнятості, зорієнтований на кадрове забезпечення інноваційної стратегії, а також навчальна база підприємств області для здійснення професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників безпосередньо на виробництві. За направленням державної служби зайнятості професійне навчання, перенавчання та підвищення кваліфікації проходитимуть 8,3-8,6 тис. осіб.

Протягом дії Програми за сприяння державної служби зайнятості на вільні та новостворені робочі місця будуть працевлаштовані щорічно 25,0 тис. осіб, можливість додаткового заробітку шляхом участі в оплачуваних громадських роботах отримають щорічно 8,9 тис. осіб.