



УКРАЇНА
ОДЕСЬКА ОБЛАСНА РАДА

РІШЕННЯ

**Про затвердження Програми з утвердження гендерної рівності в
Одеській області до 2011 року**

Відповідно до пункту 16 частини 1 статті 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, Закону України від 8 вересня 2005 року №2866 - IV “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, указів Президента України, від 26 липня 2005 року № 1135/2005 “Про вдосконалення роботи центральних і місцевих органів виконавчої влади щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, постанови Кабінету Міністрів України від 27 грудня 2006 року № 1834 “Про затвердження Державної програми з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року”, з метою досягнення паритетного становища жінок і чоловіків Одеської області в усіх сферах життєдіяльності суспільства, ліквідації дискримінації за ознакою статі та застосування спеціальних тимчасових заходів, спрямованих на усунення нерівності між можливостями жінок і чоловіків реалізовувати свої права, обласна рада

ВИРІШИЛА :

1. Затвердити Програму з утвердження гендерної рівності в Одеській області до 2011 року (далі – Програма), що додається.
2. Доручити обласній державній адміністрації протягом 2008-2011 років передбачати в обласному бюджеті на відповідний рік асигнування для реалізації заходів Програми.
3. Рекомендувати районним державним адміністраціям, виконавчим комітетам міських рад розробити та затвердити відповідні місцеві програми до 2011 року.
4. Контроль за виконанням даного рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань охорони здоров'я, сім'ї, материнства і дитинства.

Голова обласної ради

М.Л.Скорик

20 грудня 2007 року
№ 396-V

Додаток
до рішення обласної ради
від 20 грудня 2007 року
№ 396-V

Програма з утвердження гендерної рівності в Одеській області до 2011 року

Програма з утвердження гендерної рівності в Одеській області до 2011 року розроблена відповідно до Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, постанови Кабінету Міністрів України “Про затвердження Державної програми з утвердження гендерної рівності в українському суспільстві на період до 2010 року”. Реалізація завдань і заходів програми спрямована на досягнення рівності між жінками і чоловіками, здійснюється за рахунок коштів обласного бюджету і є складовою щорічної програми соціально-економічного розвитку області на відповідні роки.

1. Обґрунтування необхідності розроблення програми

Україна підписала міжнародні документи, в яких визнається гендерна дискримінація, і взяла зобов'язання щодо її подолання.

Дискримінація за ознакою статі спостерігається в усіх сферах життя українського суспільства. У структурі законодавчої влади жінки становлять 8,5 відсотка, немає жодної жінки – міністра, серед голів обласних державних адміністрацій лише три жінки. В економічній сфері вся велика власність перебуває в руках чоловіків, які контролюють 90-95 відсотків економічних ресурсів. Жінки становлять 38 відсотків усіх підприємців, які займаються індивідуальною діяльністю. Вони очолюють 26 відсотків малих підприємств, 15 відсотків – середніх, 12 відсотків – великих.

Аналогічна ситуація в Одеській області. Із 120 депутатів Одеської обласної ради лише 13 жінок – 10,8 відсотка (у попередньому скликанні – 7 відсотків). Не зважаючи на те, що майже три чверті з числа державних службовців - жінки, аналіз структури державних службовців за статтю свідчить, чоловіки, як правило, займають більш високі посади. Тільки 3 жінки призначені на посади голів районних державних адміністрацій.

У великому промисловому бізнесі жінки обіймають лише 2 відсотки керівних посад, серед власників середнього і малого бізнесу – 20 відсотків. Заробітна плата жінок майже на третину менше, ніж чоловіків, безробітних жінок значно більше, ніж безробітних чоловіків, пенсія жінок, за прогнозом, через 20 - 30 років становитиме у середньому 40-45 відсотків пенсії чоловіків. Праця у домашньому господарстві не враховується як продуктивна.

Серед штатних працівників підприємств, установ і організацій Одеської області працюючі жінки становлять майже 300 тисяч осіб, з них більше

половини (52 відсотки) мають вищу освіту (в цілому по області вищу освіту мають тільки 44,7 відсотка всіх працюючих).

У 2006 році середньомісячна заробітна плата робітників і службовців області (без підприємств, чисельність на яких не перевищувала ценз, встановлений для підприємств малого бізнесу) становила 767,57 грн. на одного середньо облікового штатного працівника, при цьому заробітна плата жінок становила 654,73 грн., що майже на чверть менше, ніж у чоловіків (897,76 грн.). Це свідчить, що співвідношення заробітної плати жінок та чоловіків у галузях економіки склалось не на користь жінок. Проблема полягає в тому, що, незважаючи на високу професійну та освітню підготовку, жінки в більшості випадків займають менш престижні, менш оплачувані посади. Матеріальні нестатки і втрата роботи часто змушують жінку, яка має сім'ю, виходячи на ринок праці, погоджуватись на низькооплачувану або непрестижну роботу.

Статистичні дані підтверджують, що чоловіки та жінки мають рівний доступ до вищої освіти. В області із загальної чисельності спеціалістів з вищою освітою, які виконують науково-дослідні та дослідно-конструкторські роботи, майже половина - жінки.

Привертає увагу збільшення в Одеській області кількості злочинів, які скоєні жінками. Так, з числа виявлених органами внутрішніх справ осіб, що підозрювались у скоєнні злочинів, більше 13 відсотків складають жінки.

Проблема подолання насильства в сім'ї є актуальною для Одещини. Дільничними інспекторами міліції протягом 2006 року винесено 1783 офіційні попередження, 5638 осіб притягнуто до адміністративної відповідальності за вчинення насильства в сім'ї.

Водночас у країні дуже загострились проблеми чоловіків. Чоловіче безробіття зростає швидшими темпами, ніж жіноче. Чоловіки йдуть на пенсію на п'ять років пізніше, ніж жінки, хоча тривалість їхнього життя на 12 років менша. Такі хвороби, як туберкульоз, алкоголізм, наркоманія, і таке явище, як суїцид панують переважно у чоловічому середовищі. Надзвичайно гострою є проблема збереження репродуктивного здоров'я чоловіків.

У 2006 році в Одеській області померло 19,2 тисячі жінок (47,8 відсотка від загальної кількості померлих), чоловіків, відповідно, – 20,9 тисяч осіб (52,2 відсотка). На кожну 1000 жінок припадає 15 померлих осіб відповідної статі, тоді як у чоловіків – 18,6.

В області існує відчутний гендерний дисбаланс у процесі виховання дітей. Майже третина дітей виховується самотніми матерями, ці діти не відчувають турботи і присутності батька у своєму житті. Питома вага власне “батьківських сімей” – близько 1 відсотка.

Право батька опікуватися дитиною, гарантоване Конституцією, Сімейним кодексом України, на практиці часто порушується. Так, 95-97 відсотків дітей після розлучення батьків живуть з матір'ю. При цьому побажання батьків, котрі мають задекларовані рівні права, до уваги беруться досить рідко. Діти залишаються з батьком лише тоді, коли матері самі від них відмовляються.

Оскільки всі зазначені факти поступово призводять до дисбалансу в суспільстві, виникає реальна потреба у прийнятті обласної програми, спрямованої

на впровадження політики рівних прав та можливостей чоловіків і жінок. Це допоможе зорієнтувати вже існуючі обласні програми та ті, що мають бути прийняті, на сприяння розвитку, задоволення потреб і врахування пріоритетів усіх представників суспільства. Такий підхід забезпечить не лише інший погляд на вирішення зазначених проблем, а й принципово вплине на зміну ситуації – стане соціально орієнтованою політика, інвестиції набудуть гуманітарного змісту, покращиться соціальне самопочуття населення.

Для виконання Закону України “Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків”, досягнення мети розвитку, проголошеної Декларацією тисячоліття ООН, необхідно здійснити комплекс заходів для розв’язання гендерних проблем в усіх сферах життєдіяльності суспільства.

2. Мета програми

Метою цієї програми є утвердження рівних прав жінок і чоловіків Одеської області та рівних можливостей для їх реалізації як основного права людини.

3. Обґрунтування шляхів і засобів розв’язання проблем:

- впровадження гендерних підходів у діяльність органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування Одеської області;
- забезпечення включення гендерної складової до програм соціально - економічного розвитку Одеського регіону та дотримання тендерної рівності під час вирішення кадрових питань у місцевих органах виконавчої влади;
- запровадження гендерної експертизи всіх програм та рішень органів місцевої виконавчої влади та місцевого самоврядування;
- підтримка громадських ініціатив, спрямованих на формування гендерної культури, подолання усталених стереотипів щодо ролі та місця жінок у суспільстві;
- проведення конференцій, засідань за круглим столом, навчальних семінарів, інших масових заходів;
- проведення інформаційно-просвітницької роботи з питань ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у сім’ї та суспільстві, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері;
- залучення жінок до активної участі у громадсько-політичному русі;
- створення сприятливих умов для розширення мережі гендерно орієнтованих громадських організацій області;
- розширення мережі спеціалізованих закладів, центрів і служб, діяльність яких спрямована на розвиток гендерних ініціатив;
- організаційна та фінансова підтримка проектів громадських організацій, які сприяють розбудові гендерної демократії, утвердженню основ статевої збалансованості в суспільстві, гендерної рівноваги;

- формування системи гендерної освіти, впровадження спеціального курсу або факультативу “Основи теорії гендеру” в учбовий процес освітніх установ як предмету міждисциплінарного вивчення.

У відповідності до Державної Програми і сучасних міжнародних підходів у додатку до Програми визначені завдання і заходи, необхідні для її виконання.

4. Фінансове забезпечення Програми

Фінансування заходів Програми, які будуть проводитися на відповідному рівні органами виконавчої влади і місцевого самоврядування, здійснюється відповідно до законодавства за рахунок коштів місцевих бюджетів.

Обласні заходи фінансуються за рахунок коштів обласного бюджету:

рік	2008 рік	2009 рік	2010 рік	2011 рік
Обласний бюджет	396,0 тис. грн.	416,0 тис. грн.	416,0 тис. грн.	416,0 тис. грн.

Даний обсяг фінансування є орієнтовним. Остаточне визначення обсягів видатків на фінансування програми з обласного бюджету буде здійснюватися при формуванні обласного бюджету на відповідний рік.

5. Строки виконання

Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2008-2011 років.

6. Завдання і заходи Програми:

Заходи і завдання Програми додаються.

7. Організація управління та контролю за ходом виконання Програми

Організаційне забезпечення реалізації Програми здійснюється управлінням у справах сім'ї та молоді обласної державної адміністрації.

З цією метою управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації узагальнює, планує і контролює виконання заходів Програми, а також виконує інші необхідні дії у межах своєї компетенції.

У реалізації Програми беруть участь управління облдержадміністрації: у справах сім'ї та молоді, освіти і наукової діяльності, культури і туризму, у справах фізичної культури і спорту, внутрішньої політики, охорони здоров'я та медицини катастроф, відділ кадрової роботи апарату облдержадміністрації, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Головне управління зовнішньоекономічної діяльності та інтеграції, Одеське головне фінансове управління облдержадміністрації, Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління статистики в Одеській області, Одеське

обласне управління юстиції, Одеський обласний центр зайнятості, Управління державної служби Головного управління державної служби України в Одеській області, Одеська обласна державна телерадіокомпанія, Територіальне управління Держгірпромнагляду по Одеській області, обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Федерація профспілок Одеської області.

8. Очікувані кінцеві результати Програми

Реалізація Програми має забезпечити сприятливі умови для:

- врахування гендерної складової при підготовці обласних програм незалежно від напрямку та сфери реалізації;
 - підвищення рівня життя та якості, рівня соціально-правового захисту жінок і чоловіків;
 - забезпечення рівності прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, просуванні по службі, підвищенні кваліфікації та перепідготовці, провадженні підприємницької діяльності, поєднанні трудової діяльності з виконанням сімейних обов'язків;
 - збалансованої участі жінок і чоловіків у сфері управління та місцевого самоврядування;
 - запровадження необхідних заходів щодо запобігання насильству в сім'ї та надання необхідної допомоги людям, що зазнали гендерного насильства;
 - забезпечення гендерної диференціації всіх статистичних даних, що дадуть можливість відстежувати наявні відмінності в статусі чоловіків та жінок і причини таких змін;
 - ліквідації гендерних стереотипів у засобах масової інформації як бар'єра для повноцінної участі чоловіків і жінок в усіх сферах економічного, політичного, соціального та культурного життя.
-

Додаток до Програми з утвердження гендерної рівності в Одеській області до 2011 року
ЗАВДАННЯ ТА ЗАХОДИ ОБЛАСНОЇ ПРОГРАМИ
з утвердження гендерної рівності в Одеській області до 2011 року

№ п/п	Найменування заходу	Відповідальні за виконання завдання	Строк виконання заходу	Джерела та орієнтовний обсяг фінансування	2008	2009	2010	2011
1. ІНФОРМАЦІЙНО – ПРОСВІТНИЦЬКА РОБОТА								
1.1	Проводити громадські слухання з питань гендерної рівності із залученням депутатів всіх рівнів	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	60,0	15,0	15,0	15,0	15,0
1.2	Проводити навчання з питань гендерної рівності для різних категорій населення, семінари, тренінги, круглі столи з метою подолання стереотипів щодо ролі жінок і чоловіків у сім'ї та суспільстві	Управління облдержадміністрації: освіти і наукової діяльності; у справах сім'ї та молоді за участю вітчизняних та міжнародних громадських організацій, Головне управління юстиції в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	100,0	25,0	25,0	25,0	25,0
1.3	Провести навчання з питань гендерної рівності для різних категорій державних службовців та службовців органів місцевого самоврядування при проходженні курсів підвищення кваліфікації	Одеський регіональний інститут державного управління Національної академії державного управління при Президентові України; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.4	Висвітлювати під тематичними рубриками в місцевих засобах масової інформації питання, пов'язані з утвердженням гендерної рівності у суспільстві	Одеська обласна державна телерадіокомпанія, Головне управління юстиції в Одеській області, управління державної служби Голодержслужби України в Одеській області	Щорічно	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0

1.5	Видавати щороку довідкову, науково-популярну літературу з питань забезпечення рівних прав жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері	управління облдержадміністрації: внутрішньої політики, у справах сім'ї та молоді; Головне управління статистики в Одеській області, Головне управління юстиції в Одеській області	Щорічно, починаючи з 2009 року	60,0		20,0	20,0	20,0
1.6	Забезпечити видання методико – бібліографічних порад, аналітичних матеріалів “Гендерна рівність як фактор сталого розвитку суспільства”	Управління культури і туризму облдержадміністрації, обласна універсальна наукова бібліотека ім. М.Грушевського	2008 рік					
1.7	Ввести до електронного каталогу і розмістити на веб-сайті обласної універсальної бібліотеки ім. М.Грушевського повнотекстові версії творів українських поетес	Обласна універсальна наукова бібліотека ім. М.Грушевського	До 2011 року					
1.8	Проводити інформаційно-просвітницькі та освітні заходи з питань протидії насильству щодо жінок і чоловіків, в тому числі брати участь в Міжнародній акції “16 днів проти насильства”	Управління облдержадміністрації: у справах сім'ї та молоді, освіти і наукової діяльності; Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління юстиції в Одеській області, Одеська обласна державна телерадіокомпанія; райдержадміністрації, міськвиконкоми за участю вітчизняних та міжнародних громадських організацій	Щорічно	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0

1.9	Запровадження соціальної реклами з питань забезпечення рівних прав жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, Одеська обласна державна телерадіокомпанія; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
1.10	Видати статистичний збірник "Жінки і чоловіки в Одеській області"	Головне управління статистики в Одеській області	Один раз на 2 роки починаючи з 2008 року	20,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
1.11	Створення гендерно - ресурсного центру, забезпечення його діяльності	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації	2008 рік	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0

2. ОРГАНІЗАЦІЙНІ ТА КУЛЬТУРНО-МИСТЕЦЬКІ ЗАХОДИ

2.1	Проводити обласний форум депутатів різних рівнів та цикл семінарів-тренінгів з гендерних питань для цієї категорії учасників	Управління у справах сім'ї та молоді, райдержадміністрації, міськвиконкоми	2008 рік	120,0	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
2.2	Провести обласний конкурс наукових робіт з гендерної проблематики серед учнів 10-11 класів, студентів та аспірантів в рамках Всеукраїнського конкурсу	Управління облдержадміністрації: освіти і наукової діяльності; у справах сім'ї та молоді, райдержадміністрації, міськвиконкоми	2008 рік	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2.3	Забезпечити проведення комплексу культурно-мистецьких заходів: - циклів тематичних вечорів, читацьких конференцій, літературних бесід "Україна: ліквідація усіх форм дискримінації жінок"; - книжкових виставок та оглядів,	Управління культури і туризму облдержадміністрації, обласні та масові бібліотеки області	Щорічно						

	інформаційних повідомлень “Жіночі постаті України”								
2.4	Провести обласний огляд-конкурс “Бібліотека і клуб: кращі популяризатори гендерної рівності в суспільній і духовній сфері”	Управління культури і туризму облдержадміністрації, обласна універсальна наукова бібліотека ім. М.Грушевського, заклади культури області	2009 рік						
2.5	Організувати і провести виставки образотворчого та декоративно-прикладного мистецтва “Жінки України – митці”	Управління культури і туризму облдержадміністрації, Одеський історико-краєзнавчий музей, заклади культури області	Щорічно						
2.6	Провести обласний та районні конкурси “Жінка року”, урочистості стосовно відзначення «Дня батька»	Управління облдержадміністрації: у справах молоді та спорту, культури і туризму, освіти та наукової діяльності; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	200,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
2.7	Видавати інформаційні бюлетені з питань забезпечення рівних прав жінок і чоловіків, ліквідації всіх форм дискримінації за ознакою статі, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері	Управління у справах сім’ї та молоді облдержадміністрації, Одеський обласний центр соціальних служб для сім’ї, дітей та молоді	Щорічно	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

2.8	Провести районні та обласний конкурси “Тато, мама, я – спортивна сім’я”	Управління облдержадміністрації: з питань фізичної культури та спорту, у справах сім’ї та молоді, культури і туризму, освіти та наукової діяльності; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно						
2.9	Провести семінари, тренінги, засідання за круглим столом для усіх причетних до питань стосовно запобігання насильства щодо чоловіків та жінок, в тому числі для дільничних інспекторів міліції	Управління облдержадміністрації: у справах сім’ї та молоді, освіти і наукової діяльності, охорони здоров’я та медицини катастроф; Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління юстиції в Одеській області; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно	80,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0

3.СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ГЕНДЕРНОЇ РІВНОСТІ

3.1	Забезпечити стажування осіб, що перебувають у резерві на керівні посади в місцевих органах виконавчої влади, з дотриманням вимог гендерної рівності	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласні територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно						
3.2	Враховувати під час формування кадрового резерву та затвердження на керівні посади в органах виконавчої влади показника пропорційно збалансованого представництва кандидатур кожної статі	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласні територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно						

3.3	Сприяти включенню до регіональних угод та колективних договорів положень, що забезпечують рівні права та можливості чоловіків та жінок	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації; райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно						
3.4	Забезпечити паритетне представництво жінок і чоловіків у міжнародних делегаціях	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, структурні підрозділи облдержадміністрації, обласні територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади	Щорічно						

4. ВПРОВАДЖЕННЯ ЗДОРОВОГО СПОСОБУ ЖИТТЯ ТА ПРОПАГУВАННЯ ДУХОВНИХ ЦІННОСТЕЙ

4.1	Надати всебічне сприяння релігійним організаціям у реалізації добродійних проектів, спрямованих на соціальний захист сімей, жінок і чоловіків	Управління у справах національностей та релігій облдержадміністрації; райдержадміністрації. міськвиконкоми	Щорічно						
4.2	Провести дослідження факторів, що негативно впливають на репродуктивне здоров'я чоловіків	Управління охорони здоров'я та медицини катастроф облдержадміністрації	2008 рік						
4.3	Забезпечити урахування гендерної складової у програмах профілактики ВІЛ та інших хвороб, що передаються статевим шляхом, зокрема у програмах ВІЛ-позитивних вагітних жінок та для ув'язнених	Управління охорони здоров'я та медицини катастроф облдержадміністрації	Щорічно						

5. ПРОВЕДЕННЯ АНАЛІТИЧНО-СТАТИСТИЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ

5.1	Утворити при місцевих органах виконавчої влади консультативно-дорадчих органів, експертних робочих груп з гендерних питань за участю науковців і представників громадських організацій, забезпечити надання методичної допомоги у містах та районах області	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконками	2008 рік	40,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5.2	Здійснювати моніторинг громадської думки щодо стану впровадження гендерної рівності в Одеському регіоні	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації та міськвиконками	Щорічно	48,0	12,0	12,0	12,0	12,0
5.3	Проводити гендерно - правову експертизу обласних та районних програм соціально-економічного розвитку	Головне управління юстиції в Одеській області, експертні робочі групи з гендерних питань, райдержадміністрації та міськвиконками	Щорічно					
5.4	Підготувати аналітично-статистичні матеріали для державної доповіді про виконання в Україні Конвенції ООН "Про ліквідацію всіх форм дискримінації щодо жінок"	Управління облдержадміністрації: у справах сім'ї та молоді, освіти і наукової діяльності, охорони здоров'я та медицини катастроф, культури і туризму; Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Головне управління МВС України в Одеській області, Південне регіональне управління Державної прикордонної служби України, Головне управління статистики в Одеській області, Головне управління юстиції в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості; райдержадміністрації, міськвиконками	2010 рік	16,0	4,0	4,0	4,0	4,0

5.5	Проводити аналіз рівня доходів жінок і чоловіків у різних галузях відповідно до цілей розвитку, проголошених Декларацією тисячоліття ООН	Головне управління статистики в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно					
5.6	Проводити гендерний аналіз кадрового складу працівників районних державних адміністрацій, апарату, структурних підрозділів обласної державної адміністрації, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади.	Структурні підрозділи облдержадміністрації, обласні територіальні підрозділи центральних органів виконавчої влади, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Щорічно					

6. ПІДТРИМКА ДІЯЛЬНОСТІ ГРОМАДСЬКИХ ОРГАНІЗАЦІЙ

6.1	Проводити обласний конкурс соціальних програм громадських організацій, спрямованих на пропаганду та утвердження рівних прав жінок і чоловіків, ліквідацію всіх форм дискримінації за ознакою статі, утвердження духовних цінностей, формування відповідального материнства і батьківства, забезпечення гендерного паритету в духовній сфері, попередження насильства у сім'ї	Управління облдержадміністрації: у справах сім'ї та молоді, внутрішньої політики та інформації	щорічно	400,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Усього:				1644,0	396,0	416,0	416,0	416,0
з них державний бюджет								
обласний бюджет				1644,0	396,0	416,0	416,0	416,0
міські та районні бюджети								