



У К Р А Ї Н А  
О Д Е С Ь К А О Б Л А С Н А Р А Д А

**ПРОЄКТ РІШЕННЯ**

**Про зміну назви та затвердження у новій редакції  
Статуту комунального некомерційного підприємства  
«Одеський обласний онкологічний диспансер»  
Одеської обласної ради»**

Відповідно до статей 104-107 Цивільного кодексу України, статті 59 Господарського кодексу України, статті 16 Закону України «Основи законодавства України про охорону здоров'я», статті 43 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», Закону України «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб-підприємців та громадських формувань», Закону України від 19 жовтня 2017 року № 2168- VIII «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», з метою ефективного використання матеріальних ресурсів та підвищення ефективності управління обласна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Змінити назву комунального некомерційного підприємства «Одеський обласний онкологічний диспансер» Одеської обласної ради» (код ЄДРПОУ 02008342) на комунальне некомерційне підприємство «Одеський регіональний клінічний протипухлинний центр» Одеської обласної ради.

2. Внести зміни та затвердити Статут комунального некомерційного підприємства «Одеський регіональний клінічний протипухлинний центр» Одеської обласної ради (далі – Статут), виклавши його в новій редакції (додається).

3. Доручити керівнику комунального некомерційного підприємства «Одеський обласний онкологічний диспансер» Одеської обласної ради» забезпечити реєстрацію змін до Статуту відповідно до чинного законодавства.

4. Управлінню обласної ради з майнових відносин забезпечити внесення змін до Переліку об'єктів спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, управління якими здійснює обласна рада, затвердженого рішенням обласної ради від 22 вересня 2006 року № 73-V «Про майно спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, управління яким здійснює обласна рада».

5. Контроль за виконанням рішення покласти на постійні комісії обласної ради з питань охорони здоров'я та соціальної політики і з питань бюджету, фінансово-економічної політики та банківської діяльності.

*Проект рішення підготовлено Департаментом охорони здоров'я обласної державної (військової) адміністрації та внесено головою/начальником обласної державної (військової) адміністрації*

## **ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА**

**до проєкту рішення Одеської обласної ради «Про зміну назви та затвердження у новій редакції Статуту комунального некомерційного підприємства «Одеський обласний онкологічний диспансер» Одеської обласної ради»**

### **1. Обґрунтування необхідності прийняття рішення**

Проєкт рішення Одеської обласної ради «Про зміну назви та затвердження у новій редакції Статуту комунального некомерційного підприємства «Одеський обласний онкологічний диспансер» Одеської обласної ради» розроблено відповідно до статті 90 Цивільного кодексу України, статті 78 Господарського кодексу України, законів України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Основ законодавства України про охорону здоров'я», «Про державну реєстрацію юридичних осіб, фізичних осіб - підприємців та громадських формувань».

На підставі рішення Одеської обласної ради від 19 червня 2019 року № 978-VII шляхом реорганізації (перетворення) комунальної установи «Одеський обласний онкологічний диспансер» у комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний онкологічний диспансер» Одеської обласної ради» та затверджено Статут КНП «ОООД» ООР», згідно з яким останній є неприбутковим закладом охорони здоров'я, комунальним унітарним некомерційним підприємством, що діє на основі комунальної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області. Постійний контроль за виконанням статутних завдань Підприємства здійснює Департамент охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації (орган управління). Засновником та власником Підприємства є територіальна громада сіл, селищ, міст області, інтереси яких представляє Одеська обласна рада.

З 1 квітня 2020 року на підставі Закону України «Про державні фінансові гарантії» вступив в дію другий етап медичної реформи, який поширився на вторинну та третинну медичну допомогу.

Відповідно до наказу Міністерства охорони здоров'я України від 19.03.2018 №504 «Про затвердження Порядку надання первинної медичної допомоги», функцію профілактичного напрямку та динамічного спостереження за станом здоров'я населення сьогодні покладено на центри первинної медико-санітарної допомоги та не притаманна закладам охорони здоров'я третього рівня надання медичної допомоги.

Згідно Національної стратегії здійснення контролю за онкологічними захворюваннями на період до 2030 року, регіональні спеціалізовані заклади охорони здоров'я можуть організовувати та супроводжувати скринінгові програми з метою відстеження динаміки та оцінки результатів заходів здійснення контролю за онкозахворюваннями.

Основним завданням онкодиспансерів є прийом і надання кваліфікованої медичної допомоги (амбулаторної та стаціонарної) хворим на злоякісні новоутворення, з передпухлинною патологією та з підозрою на

злякiсне новоутворення. Диспансери, як правило, виконують функції i завдання вторинного рiвня надання медичної допомоги, коли вона надається в амбулаторних або стацiонарних умовах у плановому порядку чи за невідкладних випадкiв i не включає високоспецiалiзованих та високотехнологiчних стацiонарних медичних послуг, що належать до третинної (високоспецiалiзованої) медичної допомоги.

Автономiзацiя закладiв охорони здоров'я передбачає надання медичної допомоги за екстратериторiальним принципом.

Одеський обласний онкологiчний диспансер є високоспецiалiзованою медичною установою третинного рiвня надання медичної допомоги, надає високоспецiалiзованi послуги при складних медичних проблемах – при тому, що залишається диспансером.

Нинi Одеський обласний онкодиспансер є провідним закладом регiону, де в повному обсязi здiйснюється високоспецiалiзоване лiкування онкологiчних хворих не лише мешканцiв Одеської облaстi, а й iнших регiонiв. Наявнi матерiально-технiчнi, технологiчнi та кадровi ресурси закладу дозволяють застосовувати унiкальнi методи лiкування й дiагностики злякiсних та доброякiсних новоутворень, здiйснювати монiторинг онкоепiдемологiчної ситуацiї в облaстi i впроваджувати низку заходiв iз її подолання.

У вiддiленнях проводяться клiнiчнi дослiдження, впроваджуються сучаснi технологiї дiагностики й лiкування, вiдбуваються науково-практичнi конференцiї. Одеський обласний онкологiчний диспансер є клiнiчною базою вищих медичних навчальних закладiв.

Найближчим часом у КНП «ОООД»ООР» передбачається проведення заходiв iз оптимiзацiї лiжкового фонду, вiдкриття сучасних вiддiлень: вiддiлення реконструктивної та пластичної хiрургiї, хiрургiї одного дня, палiативної допомоги, дiяльнiсть яких виходить за межi функцiй диспансеру у загальноприйнятому розумiннi.

Функцiї та завдання, якi виконує онкодиспансер, за обсягом i змiстом перевищують тi, що визначенi нормативно-правовими актами для даного закладу.

Змiна назви «онкодиспансер» на «Одеський регiональний клiнiчний протипухлинний центр» обумовлена приведенням у вiдповiднiсть назви до забезпечення сучасним вимогам органiзацiї системи надання онкологiчної допомоги, якi виконуються закладом.

Враховуючи вказане, на сьогоднi iснує об'єктивна необхіднiсть змiни найменування комунального некомерцiйного пiдприємства «Одеський обласний онкологiчний диспансер» Одеської обласної ради» (код ЄДРПОУ 02008342) на комунальне некомерцiйне пiдприємство «Одеський регiональний клiнiчний протипухлинний центр» Одеської обласної ради.

## **2. Мета та шляхи її досягнення**

Метою прийняття рiшення є вирiшення питань щодо постiйного здiйснення функцiй та завдань, через залишення цих функцiй за комунальним некомерцiйним пiдприємством «Одеський обласний онкологiчний

диспансер» Одеської обласної ради» шляхом зміни найменування на комунальне некомерційне підприємство «Одеський регіональний клінічний протипухлинний центр» Одеської обласної ради.

### **3. Правові аспекти**

Нормативно-правовими актами у даній сфері правового регулювання є: Конституція України; Закони України «Про центральні органи виконавчої влади», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», «Про місцеве самоврядування», розпорядження від 30 листопада 2016 р. № 1030 Кабінету Міністрів України «Про схвалення Концепції реформи фінансування системи охорони здоров'я України», постанови від 30 листопада 2016 р. № 932 Кабінету Міністрів України «Про затвердження порядку утворення госпітальних округів» від 30 листопада 2016 р. № 1002-р та інші нормативно-правові акти правового регулювання.

### **4. Фінансово-економічне обґрунтування**

Джерелом фінансування є місцевий бюджет, субвенція з державного бюджету місцевим бюджетам на здійснення підтримки окремих закладів та заходів у системі охорони здоров'я, а також за рахунок міжнародної технічної та фінансової допомоги, а також інші джерела, передбачені законодавством України.

### **5. Позиція заінтересованих органів**

Проект рішення погоджений з керівництвом Одеської обласної державної адміністрації.

### **6. Регіональний аспект.**

Прийняття проекту рішення впливає на регіональний розвиток.

### **7. Запобігання корупції.**

У проекті рішення відсутні правила і процедури, що можуть містити ризики вчинення корупційних правопорушень.

### **8. Громадське обговорення.**

Не потребує.

### **9. Позиція соціальних партнерів.**

Не потребує.

### **10. Оцінка регуляторного впливу.**

Проект розпорядження не є регуляторним актом.

### **11. Прогноз результатів.**

Прийняття даного рішення дозволить обласній раді перейменувати комунальне некомерційне підприємство «Одеський обласний онкологічний

диспансер» Одеської обласної ради» (код ЄДРПОУ 02008342) на комунальне некомерційне підприємство «Одеський регіональний клінічний протипухлинний центр» Одеської обласної ради.

Директор департаменту  
охорони здоров'я обласної  
державної адміністрації

Наталія ОДАРІЙ-ЗАХАР'ЄВА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішення Одеської обласної ради

від червня 2022 року

№ -VIII

Голова обласної ради

\_\_\_\_\_ Григорій ДІДЕНКО

**СТАТУТ  
КОМУНАЛЬНОГО НЕКОМЕРЦІЙНОГО  
ПІДПРИЄМСТВА  
«ОДЕСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ КЛІНІЧНИЙ  
ПРОТИПУХЛИННИЙ ЦЕНТР»  
ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»  
(нова редакція)**

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ОДЕСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПРОТИПУХЛИННИЙ ЦЕНТР» ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ» (надалі – Підприємство) є неприбутковим та лікарняним закладом охорони здоров'я – унітарним комунальним некомерційним підприємством, а також об'єктом права спільної власності територіальних громад сіл, селищ, міст області, інтереси яких представляє Одеська обласна рада (далі – Власник) в межах повноважень, визначених законодавством України.

1.2. Постійний контроль за виконанням статутних завдань Підприємства здійснює Одеська обласна державна адміністрація (далі – Орган управління) в особі Департаменту охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації (далі – Галузеве управління). Галузеве управління є відповідальним перед Власником за належне виконання функцій контролю щодо діяльності Підприємства.

1.3. Контроль за забезпеченням збереження та ефективного використання майна Підприємства здійснює Галузеве управління та управління обласної ради з майнових відносин (далі – уповноважений орган Власника).

1.4. Підприємство є юридичною особою з моменту державної реєстрації, має відокремлене майно на праві оперативного управління, укладає від свого імені угоди, які у випадках, зазначених нижче, можуть бути узгоджені з органом управління та уповноваженим органом Власника, набуває майнові та особисті немайнові права, може бути позивачем та відповідачем у судах України, міжнародних та третейських судах.

1.5. Підприємство має самостійний баланс, основний та інші рахунки, може мати рахунки в українських банках та у випадках, передбачених законодавством, в іноземних банках.

1.6. Підприємство у своїй діяльності керується Конституцією України, Господарським та Цивільним кодексами України, законами України, постановами Верховної Ради України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, Законом України від 19 листопада 1992 року № 2801-ХІІ «Основи законодавства України про охорону здоров'я» та іншими законодавчими актами України, загальнообов'язковими для всіх закладів охорони здоров'я, наказами й інструкціями Міністерства охорони здоров'я України, загальнообов'язковими нормативними актами інших центральних органів виконавчої влади, відповідними рішеннями місцевих органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, цим Статутом.

1.7. Підприємство здійснює господарську некомерційну діяльність, спрямовану на досягнення соціальних та інших результатів без мети одержання прибутку, тому є неприбутковою організацією.

1.8. Підприємство має круглу печатку зі своїм найменуванням, бланки зі своєю назвою, а також бланки організаційно-розпорядчої документації і штампи, необхідні для організації своєї роботи.

1.9. Підприємство не має в своєму складі інших юридичних осіб.



1.10. Відносини Підприємства з іншими підприємствами будуються на договірних засадах.

1.11. Підприємство має право (за погодженням з Власником та (або) відповідно до рішень Власника) вступати до об'єднань підприємств в Україні та за її кордонами.

1.12. Підприємство відповідно до рішень Власника може мати в Україні та за її кордонами дочірні підприємства, а також філії, представництва та інші підрозділи з дотриманням вимог, встановлених нормативно-правовими актами України та відповідних держав.

1.13. Дочірні підприємства діють відповідно до їх статутів, а філії та представництва – відповідно до положень про них, затверджених Власником, вони мають основні та обігові кошти за рахунок майна Підприємства.

1.14. Підприємство встановлює форму, систему та розмір оплати праці, забезпечуючи при цьому робітникам гарантований законодавством України мінімальний розмір оплати праці, умови праці та заходи щодо їх соціального захисту.

1.15. Власник не відповідає за зобов'язаннями Підприємства, а Підприємство не відповідає за зобов'язаннями Власника.

1.16. Підприємство веде оперативний, бухгалтерський, статистичний облік та звітність у порядку, встановленому чинним законодавством, звітний рік встановлюється з 01 січня до 31 грудня.

1.17. Підприємство здійснює некомерційну господарську діяльність, організовує свою діяльність відповідно до фінансового плану затвердженого Галузевим управлінням, самостійно організовує виробництво продукції (робіт, послуг) і реалізує її за цінами (тарифами), що визначаються в порядку, затвердженому рішенням Одеської обласної ради відповідно до чинного законодавства або на безоплатних умовах відповідно до державних та місцевих програм.

1.18. Підприємство щорічно у місячний строк з дня закінчення звітного року самостійно надає Галузевому управлінню та уповноваженому органу Власника звіт про виконання узгоджених Галузевим управлінням планових завдань, копії щорічних балансів та актів щорічної інвентаризації, щоквартально у 20-ти денний строк з дня закінчення звітного кварталу – розгорнуту довідку про результати власної фінансово-господарської діяльності, враховуючи постатейний звіт витрат на виробництво, кошторис фактичних надходжень та витрат з реєстром відповідних договорів.

## 2. НАЙМЕНУВАННЯ ТА МІСЦЕ ЗНАХОДЖЕННЯ

2.1. Найменування:

2.1.1. Повне найменування Підприємства – КОМУНАЛЬНЕ НЕКОМЕРЦІЙНЕ ПІДПРИЄМСТВО «ОДЕСЬКИЙ РЕГІОНАЛЬНИЙ КЛІНІЧНИЙ ПРОТИПУХЛИНИЙ ЦЕНТР» ОДЕСЬКОЇ ОБЛАСНОЇ РАДИ»;

2.1.2. Скорочене найменування Підприємства: – КНП «ОРКПЦ» ООР».

2.1.3. Іноземними мовами:

Англійською мовою:

Повне найменування Підприємства: Municipal noncommercial enterprise  
“Odessa Regional Clinical Antitumor Center” of the Odessa State administration

Скорочене найменування Підприємства: MNcE “ORCAC” OSA

2.2. Місцезнаходження Підприємства: 65055, м. Одеса, вул.  
Нежданової, 32/ 65055, Ukraine, Odessa, st. Nezhdanova 32.

### 3. МЕТА ТА ПРЕДМЕТ ДІЯЛЬНОСТІ

3.1. Основною метою діяльності Підприємства є здійснення та забезпечення медичного обслуговування, надання населенню Одеської області кваліфікованої високоспеціалізованої стаціонарної та амбулаторно-поліклінічної (консультативної) медичної допомоги, а також забезпечення потреб населення у галузі охорони здоров'я.

3.2. Відповідно до поставленої мети предметом діяльності Підприємства є:

- медична практика;

- надання населенню медичних послуг, спрямованих на збереження, поліпшення та відновлення їх здоров'я;
- надання амбулаторної та стаціонарної лікувально-діагностичної медичної допомоги, створення умов для забезпечення доступної високоспеціалізованої медичної допомоги та створення умов, які забезпечують управління лікувально-діагностичним процесом;
- організація взаємодії з іншими закладами охорони здоров'я з метою забезпечення надання медичної допомоги на різних рівнях та ефективного використання ресурсів системи медичного обслуговування;
- високоспеціалізована медична практика;

- надання високоспеціалізованої медичної допомоги на рівні сучасних технологій третинного рівня;
- здійснення медичної практики;
- забезпечення дотримання міжнародних принципів доказової медицини та галузевих стандартів у сфері охорони здоров'я;
- упровадження нових форм та методів профілактики, діагностики, лікування та реабілітації захворювань та станів;
- проведення експертизи тимчасової непрацездатності та контролю за видачою листків непрацездатності;
- направлення на медико-соціальну експертизу осіб зі стійкою втратою працездатності;
- організація і контроль регіональних скринінгових програм;
- придбання, зберігання, перевезення, реалізація (відпуск), знищення, використання наркотичних засобів, психотропних речовин, прекурсорів;
- впровадження результатів наукових досліджень у галузі охорони здоров'я;
- організація та проведення з'їздів, конгресів, симпозіумів, науково-практичних конференцій, наукових форумів, круглих столів, семінарів тощо;
- науково-видавницька та інші види діяльності, які не заборонені чинним законодавством України;
- видавництво навчальної та монографічної літератури;
- навчально-методична, науково-дослідницька робота;
- провадження зовнішньоекономічної діяльності згідно із законодавством України;
- надання платних медичних послуг населенню згідно із законодавством України;
- надання невідкладної медичної допомоги відповідно до законодавства України;
- проведення клінічних випробувань лікарських засобів;
- підготовка лікарів-інтернів, забезпечення проходження практики студентів вищих навчальних медичних закладів усіх рівнів акредитації, середнього медичного персоналу;
- проведення підвищення кваліфікації лікарів і середнього медичного персоналу на базі Підприємства;
- провадження іншої діяльності, не забороненої чинним законодавством України.

3.3. Підприємство може бути клінічною базою вищих і середніх медичних, фармацевтичних навчальних та науково-дослідних закладів (установ) усіх рівнів акредитації та закладів післядипломної освіти.

3.4. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Якщо для провадження певних видів діяльності, передбачених Статутом, потрібний спеціальний дозвіл, Підприємство має отримати його в порядку, визначеному законодавством України.

3.5. Підприємство може здійснювати за дорученням Власника інші функції, не заборонені чинним законодавством, для виконання його основної статутної діяльності. У разі, коли необхідний вид діяльності потребує відповідного дозволу, сертифікації або ліцензії, Підприємство отримує їх у встановленому чинним законодавством порядку.

3.6. Підприємство формує свою господарську, фінансову та іншу діяльність з виконання планових завдань, узгоджених органом управління, виключно на підставі законодавства України з дотриманням положень, встановлених цим Статутом.

3.7. Підприємство має право в межах узгоджених планових завдань та кошторисів направляти спеціалістів за кордон та використовувати іноземних спеціалістів у своїй роботі згідно з чинним законодавством України.

3.8. Для забезпечення виконання покладених на Підприємство завдань та зобов'язань, Підприємство має право звертатися до органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади області усіх рівнів за відповідною інформацією.

3.9. Підприємство надає медичні послуги на підставі ліцензії на медичну практику. Підприємство має право здійснювати лише ті види медичної практики, які дозволено органом ліцензування під час видачі ліцензії на медичну практику.

#### 4. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ПІДПРИЄМСТВА

4.1. Для досягнення статутних цілей Підприємство має право:

4.1.1. самостійно планувати, організувати і здійснювати свою статутну діяльність, визначати основні напрямки свого розвитку відповідно до своїх завдань і цілей, у тому числі спрямовувати отримані від господарської діяльності кошти на утримання Підприємства та його матеріально-технічне забезпечення, враховуючи норми Статуту;

4.1.2. організувати графік роботи працівників для забезпечення оптимальної ефективності роботи структурних підрозділів;

4.1.3. здійснювати співробітництво з іноземними організаціями відповідно до законодавства;

4.1.4. в межах узгоджених планових завдань та фінансового плану направляти спеціалістів за кордон та використовувати іноземних спеціалістів у своїй роботі згідно з чинним законодавством України;

4.1.5. співпрацювати з іншими закладами охорони здоров'я, науковими установами та фізичними-особами підприємцями;

4.1.6. користуватися і розпоряджатися закріпленим за ним на праві оперативного управління майном, грошовими коштами у порядку, передбаченому чинним законодавством України та цим Статутом;

4.1.7. здійснювати в порядку, визначеному законодавством, некомерційну господарську діяльність, оскільки така діяльність буде служити досягненню цілей, для яких створено Підприємство;

4.1.8. укладати договори та інші угоди з юридичними та фізичними особами на підставі і в порядку, передбаченому чинним законодавством та цим Статутом;

4.1.9. здавати в оренду майно, закріплене за ним на праві оперативного управління, юридичним та фізичним особам відповідно до чинного законодавства України та рішень Одеської обласної ради;

4.1.10. укладати договори, угоди, контракти на ведення робіт і надання послуг відповідно до своїх цілей і завдань;

4.1.11. купувати ресурси на ринку товарів, фінансів і послуг безпосередньо у виробників, організацій матеріально-технічного постачання в оптовій торгівлі, а також у посередницьких організацій;

4.1.12. залучати до виконання робіт і послуг фахівців на контрактній основі, за договорами підряду та іншими видами договорів з оплатою за угодою сторін;

4.1.13. для забезпечення виконання покладених на Підприємство завдань і зобов'язань має право звертатися до органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади області усіх рівнів за відповідною інформацією, здійснювати інші права, що не суперечать законодавству та цьому Статуту.

4.2. Підприємство зобов'язане:

4.2.1. дотримуватися законодавства України, загальновизнаних принципів і норм міжнародного права, які стосуються його сфери діяльності, а також положень цього Статуту;

4.2.2. створювати для працівників належні і безпечні умови праці;

4.2.3. забезпечувати своєчасну сплату податкових та інших обов'язкових платежів;

4.2.4. витратити власні надходження виключно в інтересах Підприємства;

4.2.5. нести інші обов'язки на підставі і в порядку, передбаченому чинним законодавством та цим Статутом.

## 5. СТАТУТНИЙ КАПІТАЛ ТА МАЙНО ПІДПРИЄМСТВА

5.1. Статутний капітал підприємства становить 10 000 гривень (десять тисяч) гривень 00 копійок.

5.2. Майно Підприємства належить на праві комунальної власності територіальним громадам сіл, селищ, міст області та закріплене за Підприємством на праві оперативного управління.

5.3. Майно та кошти Підприємства складають матеріальні та нематеріальні активи, основні фонди та оборотні засоби, а також інші цінності, вартість яких відображена на його самостійному балансі.

5.4. Джерелами формування майна та коштів Підприємства є:

5.4.1. комунальне майно, закріплене за Підприємством на праві оперативного управління;

5.4.2. бюджетні кошти;

5.4.3. грошові та матеріальні внески Власника;

5.4.4. власні надходження Підприємства: кошти від здачі в оренду (зі згоди уповноваженого органу Власника) майна, закріпленого на праві оперативного управління, кошти та інше майно, одержані від надання послуг, виконаних робіт, виробництва та реалізації продукції;

5.4.5. капітальні вкладення, державні субвенції та дотації з бюджетів, кошти, отримані за договорами з центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері державних фінансових гарантій медичного обслуговування населення;

5.4.6. майно, придбане в інших суб'єктів господарювання, організацій та громадян у встановленому чинним законодавством порядку на умовах купівлі-продажу, оренди;

5.4.7. централізоване постачання матеріальних цінностей;

5.4.8. інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.5. Майно та кошти Підприємства не може бути передано в оренду, безоплатне користування, заставу, не може бути внеском до статутного капіталу інших юридичних осіб та не може бути проданим, переданим або відчуженим на інших підставах без згоди органу управління та погодження уповноваженого органу Власника.

5.6. Списання майна Підприємства проводиться також лише за згодою Галузевого управління та погодженням уповноваженого органу Власника.

5.7. Джерелами фінансування Підприємства є кошти обласного бюджету Одеської області, доходи від господарської діяльності та інші джерела, не заборонені чинним законодавством України.

5.8. Доходи (прибутки) та майно Підприємства або їх частини не підлягають розподілу серед засновників, працівників (крім оплати їхньої праці, нарахування єдиного соціального внеску), членів органів управління та інших пов'язаних з ними осіб.

5.9. Доходи від здійснення статутної діяльності використовуються Підприємством виключно для фінансування видатків на утримання Підприємства, розвиток матеріально-технічної бази, реалізації мети (цілей, завдань) та напрямків діяльності, визначених цим Статутом.

5.10. Підприємство у встановленому законодавством порядку самостійно організовує та здійснює бухгалтерський облік, веде статистичну, бухгалтерську та медичну звітність і подає її органам, уповноваженим здійснювати контроль за відповідними напрямками діяльності Підприємства.

## 6. УПРАВЛІННЯ ПІДПРИЄМСТВОМ

6.1. Винятковою компетенцією Власника є:

6.1.1. прийняття рішення про реорганізацію або ліквідацію Підприємства;

6.1.2. визначення основних напрямків діяльності Підприємства;

6.1.3. прийняття рішень про створення, реорганізацію та ліквідацію дочірніх підприємств, представництв та філій, а також затвердження відповідно їх статутів та положень про них;

6.1.4. прийняття рішення про призначення керівника Підприємства, продовження строку дії укладеного з ним контракту та його звільнення з підстав порушення ним положень законодавства України, умов контракту та цього Статуту.

6.2. Поточне керівництво (оперативне управління) Підприємством здійснює керівник Підприємства – Генеральний директор, який призначається на посаду і звільняється з неї відповідно до порядку, визначеного чинним законодавством та відповідним рішенням Одеської обласної ради, та який відповідає кваліфікаційним вимогам Міністерства охорони здоров'я України, а також з яким укладений контракт головою Одеської обласної державної адміністрації (далі – Наймач). Строк найму, права, обов'язки і відповідальність Генерального директора, умови його матеріального забезпечення, інші умови найму визначаються контрактом.



6.3. Генерального директора може бути звільнено з посади раніше закінчення терміну дії контракту у разі порушення ним положень законодавства України, умов контракту та цього Статуту, а також з інших підстав, передбачених чинним законодавством України.

6.4. Генеральний директор підзвітний Власнику, Наймачу та Галузевому управлінню в усіх питаннях статутної, фінансової, виробничої, організаційно- господарської діяльності Підприємства, несе перед ними відповідальність за забезпечення виконання покладених на нього завдань і функцій.

6.5. Генеральний директор в межах Статуту та узгоджених з Галузевим управлінням планових завдань самостійно вирішує питання щодо господарської та фінансової діяльності Підприємства за винятком тих питань, що віднесені цим Статутом до компетенції органу управління, Власника чи уповноваженого ним органу, або потребують відповідного узгодження.

6.6. Генеральний директор за обов'язковим узгодженням з уповноваженим органом Власника вирішує питання застави, оренди, суборенди, безоплатного користування, списання майна Підприємства або окремих прав на нього та відповідно до законодавства вчиняє вищезазначені дії.

6.7. Генеральний директор:

- без довіреності діє від імені Підприємства, представляє його інтереси в державних органах, на підприємствах, в організаціях, установах, судах, здійснює загальне керівництво діяльністю і видає розпорядження з питань, що входять у його компетенцію, відкриває рахунки в банках;

- видає накази і дає вказівки, обов'язкові для всіх працівників Підприємства;

- затверджує положення про структурні підрозділи і відділи, посадові обов'язки працівників Підприємства;

- забезпечує ефективне використання та збереження закріпленого за Підприємством майна;

- здійснює прийом на роботу і звільнення працівників Підприємства, застосовує заходи заохочення і накладає стягнення;

- надає на затвердження фінансовий план і звітує за його виконання;

- встановлює посадові оклади, надбавки, премії в межах своєї компетенції і коштів на оплату праці;

- вирішує інші питання, що впливають з цього Статуту.

6.8. Підприємство за узгодженням з органом управління визначає власну структуру та встановлює штатний розклад.

6.9. На вимогу Галузєвого управління або уповноваженого органу Власника Підприємство у встановлений ними термін надає інформацію стосовно будь-яких напрямків своєї діяльності.

6.10. З метою здійснення ефективного громадського контролю за діяльністю Підприємства та реального забезпечення права членів територіальної громади на участь в управлінні об'єктами комунальної власності на Підприємстві за рішенням Власника створюється Спостережна рада, яка є наглядовим органом закладу охорони здоров'я. Порядок створення, склад та строк повноважень такої ради визначається у порядку, передбаченому цим Статутом та чинним законодавством України.

6.10.1. Спостережна рада у своїй діяльності керується [Конституцією](#) та законами України, указами Президента України і постановами Верховної Ради України, прийнятими відповідно до Конституції та законів України, актами Кабінету Міністрів України, іншими нормативно-правовими актами, статутом (положенням) чи іншим установчим документом закладу охорони здоров'я і положенням про спостережну раду.

6.10.2. Метою діяльності Спостережної ради є покращання якості та доступності медичної допомоги та медичних послуг пацієнтам, сприяння ефективному управлінню і розвитку Підприємства та покращанню його матеріально-технічної бази. Задля досягнення поставленої мети Спостережна рада має право витребувати для ознайомлення від керівника Підприємства та інших органів управління будь-які фінансові документи Підприємства, а також інші документи, що пов'язані з обігом та ефективністю використання активів Підприємства, порядком та рівнем якості медичних послуг, що надаються Підприємством.

6.10.3. Спостережна рада:

затверджує план роботи спостережної ради;

розглядає питання щодо дотримання вимог законодавства під час здійснення медичного обслуговування населення закладом охорони здоров'я;

розглядає питання щодо дотримання закладом охорони здоров'я прав та забезпечення безпеки пацієнтів під час здійснення медичного обслуговування, в тому числі питання щодо належного розгляду скарг пацієнтів (їх законних представників, членів сім'ї та родичів) та реагування закладу охорони здоров'я на такі скарги;

розглядає питання щодо результатів фінансово-господарської діяльності закладу охорони здоров'я;

вносить керівнику закладу охорони здоров'я пропозиції з питань діяльності закладу охорони здоров'я, покращення якості забезпечення населення медичним обслуговуванням, дотримання прав та забезпечення безпеки пацієнтів;

бере участь у підготовці пропозицій щодо розвитку матеріально-технічної бази та інфраструктури закладу охорони здоров'я;

подає пропозиції керівнику закладу охорони здоров'я щодо оптимізації організаційної структури такого закладу за напрямками його діяльності;

розглядає інші питання, пов'язані з фінансово-господарською діяльністю закладу охорони здоров'я, здійсненням медичного обслуговування, дотриманням прав та забезпеченням безпеки пацієнтів;

інформує власника закладу охорони здоров'я (уповноважений ним орган) про недоліки діяльності такого закладу, випадки недодержання вимог законодавства під час здійснення медичного обслуговування населення;

подає пропозиції власнику закладу охорони здоров'я (уповноваженому ним органу) та керівнику закладу охорони здоров'я щодо вжиття заходів для усунення виявлених порушень та підвищення рівня забезпечення безпеки пацієнтів у закладі охорони здоров'я;

з урахуванням вимог законодавства щодо інформації з обмеженим доступом висвітлює свою діяльність у засобах масової інформації, на зборах, конференціях тощо, оприлюднює результати своєї роботи на офіційних веб-сайтах закладів охорони здоров'я (за наявності) і власника закладу охорони здоров'я (уповноваженого ним органу), розміщує інформацію про діяльність спостережної ради на інформаційних стендах у закладах охорони здоров'я в доступних для пацієнтів місцях.

6.10.4. Склад Спостережної ради становить 5 осіб.

6.10.5. Склад спостережної ради формується та затверджується рішенням Власника. До її складу входять:

- 1 уповноважена особа від Власника;
- 1 представника Департаменту охорони здоров'я Одеської обласної державної адміністрації;
- 1 депутат обласної ради (за згодою);
- 2 особи з числа представників громадськості та громадських об'єднань, діяльність яких спрямована на захист прав у сфері охорони здоров'я, організацій, що здійснюють професійне самоврядування у сфері охорони здоров'я та/або у сфері запобігання корупції (за згодою);

6.10.6. Строк повноважень Спостережної ради складає 3 роки. Одна і та сама особа не може бути членом спостережної ради більше двох строків підряд.

6.10.7. Членом Спостережної ради не може бути особа, яка не має повної цивільної дієздатності, а також має судимість за вчинення умисних злочинів чи протягом останніх 5 років перед призначенням притягалася до відповідальності за вчинення корупційних правопорушень.

6.10.8. Члени спостережної ради на першому її засіданні обирають із свого складу простою більшістю голосів голову спостережної ради, а також за пропозицією голови - секретаря спостережної ради.

6.10.9. Членство у спостережній раді припиняється у разі:

- систематичної (більше трьох разів підряд) відсутності без поважних причин члена спостережної ради на її засіданнях;
- надходження мотивованого повідомлення від органу / організації, від якого / якої було делеговано члена спостережної ради, за підписом керівника про відкликання свого представника та припинення його членства у спостережній раді;
- скасування державної реєстрації громадського об'єднання / організації, представника якого / якої обрано до складу спостережної ради;
- неможливості члена спостережної ради брати участь у роботі спостережної ради за станом здоров'я, визнання у судовому порядку члена спостережної ради недієздатним або обмежено дієздатним;
- набрання законної сили обвинувальним вироком щодо члена спостережної ради;
- подання членом спостережної ради відповідної заяви;
- смерті члена спостережної ради.

6.10.10. Рішення про включення нового члена до спостережної ради затверджується власником.

6.10.11. Засідання Спостережної ради відбувається у міру потреби, але не рідше ніж один раз на квартал і і вважаються правоможними, якщо на них присутні дві третини її членів. Позачергове засідання може бути скликане за ініціативи Голови Спостережної ради, керівника Підприємства або однієї третини членів цієї Ради. Вимога про скликання позачергового засідання спостережної ради повинна містити обґрунтування питання, яке вимагає обговорення.

6.10.12. Рішення спостережної ради приймаються шляхом відкритого голосування більшістю голосів її членів, присутніх на засіданні. У разі рівного розподілу голосів вирішальним є голос голови спостережної ради.

6.10.13. Член спостережної ради бере участь у засіданні особисто і не може передавати свій голос іншій особі. Кожен член спостережної ради під час голосування має один голос.

6.10.14. Розгляд питань, що виносяться на засідання спостережної ради, та прийняті за результатами засідання рішення фіксуються у протоколі.

Протокол підписується головуючим та секретарем спостережної ради і надсилається усім членам спостережної ради.

Члени спостережної ради можуть письмово викласти свою окрему думку, яка додається до протоколу і є його невід'ємною частиною.

6.10.15. Рішення спостережної ради доводяться до відома Власника та Підприємство для розгляду та вжиття відповідних заходів і оприлюднюються на офіційному веб-сайті Власника та офіційному веб-сайті Підприємства (за наявності) з урахуванням вимог законодавства щодо інформації з обмеженим доступом, що не може бути розголошена.

6.10.16. Спостережна рада подає Власнику річний звіт про свою роботу. У разі визнання діяльності спостережної ради незадовільною Власник приймає обґрунтоване рішення про формування нового складу спостережної ради.

Члени спостережної ради, діяльність якої визнано незадовільною, не можуть входити до наступного складу спостережної ради.

6.10.17. При Підприємстві можуть також утворюватися опікунські ради, до складу яких (за їхньою згодою) можуть включатися благодійники, представники громадськості та громадських об'єднань, благодійних, релігійних організацій, органів місцевого самоврядування, засобів масової інформації, волонтери та інше. Рішення про створення опікунської ради та положення про неї затверджуються наказом керівника Підприємства або органу управління.

## 7. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

7.1. Трудовий колектив Підприємства становлять усі громадяни, які своєю працею беруть участь у його діяльності на підставі трудових договорів або інших форм, що регулюють трудові відносини працівника з Підприємством згідно з чинним законодавством України.

7.2. Трудові відносини з найнятими робітниками, зокрема питання стосовно робочого часу та відпочинку, оплати та охорони праці, гарантій та компенсацій, регулюються трудовими договорами, колективним договором, внутрішніми актами Підприємства та законодавством України про працю в межах відповідним чином затверджених кошторисів (фінансового плану).

7.3. Підприємство може на договірних засадах залучати до своєї роботи спеціалістів (зокрема, іноземних) та формувати тимчасові трудові колективи в межах відповідним чином затверджених кошторисів (фінансового плану).

7.4. Відповідно до Закону України «Про захист персональних даних» на підставі законів, які зобов'язують Підприємство володіти певними персональними даними найманих працівників, метою використання Баз персональних даних у закладі за частинами і на різних носіях (електронні та паперові) є:

7.4.1. збирання персональних даних з метою забезпечення реалізації трудових відносин, бухгалтерського обліку та податкових відносин;

7.4.2. накопичення персональних даних;

7.4.3. зберігання персональних даних;

7.5. Питання щодо поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантій обов'язкового медичного страхування працівників Підприємства та їх сімей, а також інші питання стосовно соціального розвитку вирішуються трудовим колективом відповідно до законодавства, цього Статуту та колективного договору.

## 8. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ПІДПРИЄМСТВА

8.1. Припинення діяльності Підприємства відбувається шляхом ліквідації або реорганізації (злиття, поділу, приєднання або перетворення) на підставі рішення Власника або ліквідації в порядку, визначеному чинним законодавством України.

8.2. Під час реорганізації відбувається перехід всієї сукупності прав та обов'язків Підприємства до його правонаступника.

8.3. Ліквідація Підприємства здійснюється за рішенням Власника та інших причин, передбачених чинним законодавством України.

8.4. Ліквідація Підприємства здійснюється ліквідаційною комісією, призначеною органом, який прийняв рішення про ліквідацію, що діє відповідно до вимог чинного законодавства.

8.5. З моменту призначення ліквідаційної комісії до неї переходять усі повноваження з управління справами Підприємства, а повноваження керівника припиняються.

8.6. Майно та кошти, що залишилися після задоволення претензій кредиторів, використовуються Власником з урахуванням пункту 8.7. цього Статуту.

8.7. Майно та кошти Підприємства, що залишилися після розрахунків з оплати праці, з бюджетом та кредиторами, повинні бути зараховані до доходу бюджету.

8.8. Підприємство є ліквідованим з дня внесення до Єдиного державного реєстру запису про його припинення.

## 9. ПОРЯДОК ВНЕСЕННЯ ЗМІН ДО СТАТУТУ ПІДПРИЄМСТВА

9.1. Затвердження Статуту у новій редакції є виключною компетенцією Власника, який приймає про це відповідне рішення (розпорядження).

9.2. Право ініціювати зміни до Статуту Підприємства мають Галузеве управління, керівник Підприємства та трудовий колектив Підприємства.

9.3. Затверджений у новій редакції Статут до нього підлягає державній реєстрації у встановленому порядку.

## 10. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

10.1. Підприємство взаємодіє з закладами охорони здоров'я, установами, підприємствами та організаціями усіх форм власності, громадськими організаціями, для вирішення питань охорони здоров'я населення.

10.2. У Підприємстві проводиться експертна оцінка документації шляхом контролю з боку керівників структурних підрозділів Підприємства, керівника, у віданні якого перебуває Підприємство, у порядку самоконтролю та взаємоконтролю.

10.3. Цей Статут є основним документом, який визначає порядок діяльності, сукупність загальних прав та обов'язків Підприємства протягом усього періоду його функціонування.

10.4. Якщо будь-яке положення цього Статуту стає недійсним, це не порушує дійсності інших положень.

10.5. Цей Статут складено та підписано у двох примірниках, які мають однакову юридичну силу.

ПОГОДЖЕНО

Департамент охорони здоров'я  
Одеської обласної державної адміністрації  
Наталія ОДАРІЙ-ЗАХАР'ЄВА

ПОГОДЖЕНО

Управління обласної ради  
з майнових відносин  
Лариса СОКОЛІК