



УКРАЇНА  
ОДЕСЬКА ОБЛАСНА РАДА

**Р І Ш Е Н Н Я**

**Про затвердження Програми зайнятості населення Одеської області  
на 2010-2011 роки**

Відповідно до п. 16 ч. 1 ст. 43 Закону України “Про місцеве самоврядування в Україні”, п. 1 ст. 14 Закону України “Про зайнятість населення” та з метою забезпечення організаційних і правових умов та гарантій реалізації права громадян на працю і посилення їхнього соціального захисту в умовах зростаючої конкуренції на ринку праці обласна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Програму зайнятості населення Одеської області на 2010-2011 роки (далі – Програма), що додається.
2. Обласній державній адміністрації спільно з причетними територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади, органами місцевого самоврядування забезпечити організацію виконання завдань, передбачених Програмою, та до 1 лютого 2011 і 2012 років поінформувати обласну раду про хід її виконання.
3. Контроль за виконанням рішення покласти на постійну комісію обласної ради з питань соціальної політики.

Голова обласної ради

М.Л.Скорик

12 травня 2010 року  
№ 1091-V

Додаток  
до рішення обласної ради  
від 12 травня 2010 року  
№ 1091-V

## **Програма зайнятості населення Одеської області на 2010-2011 роки**

### **Мета Програми та основні концептуальні положення**

Програму зайнятості населення Одеської області на 2010-2011 роки (розроблено на виконання завдань у сфері зайнятості населення, визначених Указом Президента України від 11 липня 2005 року № 1073/2005 “Про вдосконалення державного регулювання у сфері зайнятості населення та ринку праці в Україні”, з метою реалізації положень Закону України „Про внесення змін до деяких законів України щодо зменшення впливу світової фінансової кризи на сферу зайнятості населення” та відповідно до статті 14 Закону України „Про зайнятість населення”.

Метою Програми є забезпечення реалізації державної політики зайнятості, а саме: підвищення економічної активності населення, сприяння повній, продуктивній і вільно обраній зайнятості шляхом здійснення заходів щодо державного регулювання ринку праці, недопущення зростання безробіття, мінімізація впливу світової фінансової кризи на ринок праці, збереження кадрового потенціалу підприємств.

Програма розроблена і ґрунтується на основних прогностичних показниках соціально-економічного розвитку області на 2010-2011 роки з урахуванням показників розвитку ринку праці та пріоритетних завдань у реалізації державної політики у сфері зайнятості населення.

### **Пріоритетними завданнями Програми є:**

- приведення обсягів та напрямів професійної підготовки кадрів вищими та професійно-технічними закладами регіону у відповідність до потреб економіки регіону;

- стимулювання збереження та створення робочих місць, посилення мотивації до легальної трудової зайнятості, сприяння розвитку підприємництва;

- детінізація трудових відносин, забезпечення створення належних умов праці;

- сприяння підприємствам у здійсненні професійного навчання кадрів на виробництві;

- сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці;

- створення умов для мобільності робочої сили;

- надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним та профілактика настання безробіття.

Необхідною умовою виконання Програми є взаємоузгодження державної політики зайнятості та соціально-економічної політики на обласному рівні, консолідація зусиль усіх гілок влади, об'єднань організацій роботодавців і об'єднань профспілок у сприянні вирішенню питань зайнятості населення. Програма передбачає посилення відповідальності як органів виконавчої влади та місцевого самоврядування, так і сторін соціального діалогу за стан реалізації державної політики зайнятості.

## **I. Основні підсумки виконання Програми зайнятості населення Одеської області на 2008-2009 роки**

Реалізація Програми зайнятості населення Одеської області на 2008-2009 роки відбувалась в умовах світової фінансово-економічної кризи, прояви якої стали відчутними наприкінці 2008 року.

Відбулась різка зміна тенденцій розвитку, в першу чергу, банківської системи, експортоорієнтованих секторів виробництва, згортання внутрішнього попиту, замороження власних ресурсів у запасах готової продукції і неповерненому ПДВ, загострення бюджетних і соціальних проблем.

Внаслідок інерційного характеру економіки області показник індексу фізичного обсягу валового регіонального продукту за 2008 рік становив 111,9 відсотка до 2007 року.

З початку 2009 року економічна ситуація характеризувалася зростанням цін на природний газ, згортанням довгострокового кредитування, реальним зменшенням споживчого попиту населення через значну девальвацію, відсутністю зростання наявних доходів населення, гальмуванням інвестиційних процесів в економіці та подальшою стагнацією економіки. Очікується, що внаслідок негативних тенденцій індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту за 2009 рік становитиме 90,5 відсотка до 2008 року.

На показники промислового виробництва значною мірою вплинули наслідки світової фінансової кризи, особливо на галузі, залежні від споживання енергоресурсів, імпортової сировини, зовнішньої кон'юнктури споживання.

Якщо у січні-червні 2008 року індекс обсягу продукції промисловості становив 140,3 відсотка, то у цьому ж періоді 2009 року – 78,2 відсотка. За 2009 рік зазначений показник становить 77,8 відсотка.

В агропромисловому комплексі Одеської області темп зростання валової продукції сільського господарства за 2008 рік становив 160,6 відсотка до попереднього року, внаслідок кризи зазначений показник за 2009 рік становить 91,3 відсотка до попереднього року.

Впродовж останнього часу відбувся спад інвестиційної діяльності, індекс інвестицій в основний капітал за 2008 рік становив 91,7 відсотка до попереднього року, за 2009 рік, за прогнозом, цей показник становитиме 72,2 відсотка.

З метою подальшого розвитку малого бізнесу рішенням обласної ради від 29 травня 2009 року № 851-V затверджено Програму підтримки малого

підприємництва в Одеській області на 2009-2010 роки. На теперішній час на обліку в органах державної реєстрації області знаходяться більше 62,5 тис. суб'єктів підприємницької діяльності – юридичних осіб (на 3,0 відсотка більше, ніж у 2008 році) та 177,5 тис. суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб (на 3,4 відсотка більше, ніж у 2008 році). У сфері малого і середнього бізнесу працює більше 315 тис. осіб, що складає 27,0 відсотка від всього зайнятого населення області.

Демографічна ситуація характеризувалась уповільненням темпів скорочення населення, зростанням народжуваності та зменшенням смертності населення. В середньому за 2008 рік чисельність наявного населення становила 2393,5 тис. осіб, за 2009 рік – 2391,6 тис. осіб.

Фінансово-економічна криза призвела до скорочення зайнятості населення та зростання безробіття, однак завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення різкого погіршення ситуації не відбулось і ринок праці вдалось утримати.

Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років за методологією МОП за 2009 рік зменшилась порівняно з 2008 роком на 2,5 відсотка і становила 1040,2 тис. осіб, рівень зайнятості відповідно зменшився на 1,0 відсоткових пункта і становив 56,9 відсотка.

Відповідно чисельність безробітного населення віком 15-70 років за методологією МОП зросла в 1,5 разу і становила 75,3 тис. осіб, рівень безробіття зріс на 2,3 відсоткових пункта і становив 6,8 відсотка від економічно активного населення.

Негативні тенденції в економіці Одеської області призвели до зростання обсягів „прихованого” безробіття.

Кількість працівників, які знаходились у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, у січні-грудні 2009 року порівняно з відповідним періодом 2008 року зросла в 1,6 разу і становила 13,3 тис. осіб, або 2,6 відсотка від середньооблікової кількості штатних працівників.

Відповідно кількість працівників, які працювали у режимі неповного робочого дня (тижня), зросла в 1,9 разу і становила 83,9 тис. осіб, або 16,2 відсотка від середньооблікової кількості штатних працівників.

Завдяки реалізації заходів Програми зайнятості населення, спрямованих на поліпшення професійно-освітньої підготовки кадрів та підвищення якості робочої сили, у 2008 році вдалося не допустити різкого погіршення ситуації у цій сфері.

Так, протягом 2008 року на підприємствах, в установах та організаціях області новим професіям було навчено 10747 осіб, в тому числі безпосередньо на виробництві - 8458 осіб (78,7 відсотка), підвищили кваліфікацію 38874 особи, в тому числі безпосередньо на виробництві - 17195 осіб (44,2 відсотка).

Загалом первинну професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації у 2008 році пройшов 49621 працівник, в тому числі безпосередньо на виробництві - 25653 особи (51,7 відсотка).

Попри фінансово-економічну кризу, рівень охоплення працівників підготовкою кадрів та підвищенням кваліфікації у порівнянні з 2007 роком не зменшився і за 2008 рік становив 9,2 відсотка.

Фінансово-економічна криза істотно змінила ситуацію на ринку праці, порушила тенденцію щодо зменшення обсягів руху робочої сили через державну службу зайнятості. Кількість звернень незайнятих громадян до державної служби зайнятості майже на 5,0 відсотків перевищила обсяги 2007 року і обсяги, передбачені Програмою зайнятості на 2008 рік. Станом на 1 січня 2009 року на обліку в державній службі зайнятості перебувало 30,6 тис. осіб, що на 3,6 тис. осіб більше, ніж на початок 2008 року.

Завдяки заходам, направленим на покращання економічної ситуації, у 2009 році обсяги щомісячної реєстрації незайнятих громадян, починаючи з лютого, були менше, ніж у відповідні місяці минулого року. Зважаючи на цю тенденцію, кількість користувачів послуг державної служби зайнятості у 2009 році зменшилась на 20,0 відсотка порівняно з попереднім роком і становила 70,3 тис. осіб.

У 2008 році за сприяння державної служби зайнятості працевлаштовано 38,7 тис. осіб, що на рівні 2007 року. Проте, через фінансову кризу обсяги виробництва та надання послуг підприємствами, організаціями та установами регіону зменшились, що в свою чергу призвело до зменшення попиту на робочу силу. Відповідно, кількість заявлених у 2008 році вакансій зменшилась на 5,5 відсотка порівняно з 2007 роком. Станом на 1 січня 2009 року банк заявлених вакансій налічував близько 3,0 тис. од., що удвічі менше, ніж станом на початок 2008 року. Крім того, існує професійно-кваліфікаційна невідповідність між попитом та пропозицією робочої сили. Більшість заявок, які надходять від роботодавців у містах області, призначені для робітників, до того ж високої кваліфікації. Тоді як пропозиція робочої сили складається переважно зі службовців. У сільській місцевості, навпаки, при постійній потребі у кваліфікованих лікарях, вчителів, економістах, юристах тощо, на обліку в центрах зайнятості перебувають переважно робітники та особи, які не мають кваліфікації.

Все це вплинуло на те, що обсяги працевлаштування у 2009 році зменшились на 45,0 відсотка порівняно з 2008 роком і становили 21,3 тис. осіб.

З метою підвищення конкурентноздатності безробітних на сучасному ринку праці у 2008 році за направленням державної служби зайнятості навчались 8,8 тис. безробітних, що на 8,2 відсотка більше, ніж у 2007 році. У 2009 році через зменшення попиту на робочу силу кількість осіб, що навчались, зменшилась на 41,6 відсотка і становила 5,1 тис. безробітних.

До громадських робіт у 2008 році центрами зайнятості було залучено 17,0 тис. осіб, що на рівні 2007 року, у 2009 році - 10,5 тис. осіб.

З метою підтримки підприємницької ініціативи безробітних у 2008 році 1,3 тис. осіб отримали одноразово всю належну їм допомогу по безробіттю для організації власної справи. Проте, через економічні негаразди у 2009 році виділення коштів на цей захід призупинено.

На додаткові робочі місця, створені роботодавцями за сприяння Фонду загальнообов'язкового державного страхування України на випадок безробіття, у 2008 р. працевлаштовано 1,5 тис. осіб. Через складну фінансово-економічну ситуацію потреба роботодавців у робочій силі зменшилась, в тому числі і в дотаційних робочих місцях. Внаслідок чого у 2009 році працевлаштовано на

зазначені робочі місця лише 230 осіб, переважно соціально незахищених громадян та інвалідів.

Всього у 2008 році активними заходами сприяння зайнятості було охоплено 64,5 тис. осіб, що на 1,3 відсотка більше, ніж у 2007 році. У 2009 році цей показник зменшився на 42,7 відсотка і становив 36,9 тис. осіб. Рівень охоплення цими заходами у 2008 році становив 73,4 відсотка (у 2007 році – 72,8 відсотка), у 2009 році – 52,5 відсотка.

Завдяки застосуванню всіх заходів сприяння зайнятості, поступово зменшувався середній термін безробіття, який у 2007 році становив 6,8 місяця, у 2008 році – 6,2 місяця, у 2009 році через наслідки кризових явищ в економіці цей показник збільшився до 6,8 місяця.

У 2009 році кошти на фінансування професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації працівників та оплати праці працівників, тимчасово переведених на іншу роботу, не витрачались.

За всіма показниками активного сприяння зайнятості обласна програма зайнятості населення у 2008 році була виконана. У 2009 році через вплив наслідків фінансово-економічної кризи показники були виконані не в повному обсязі.

## **II. Основні тенденції соціально-економічного розвитку регіону та регіонального ринку праці**

Враховуючи складну поточну економічну ситуацію та недостатність стійких передумов для її поліпшення, за прогнозними розрахунками валовий регіональний продукт та індекс фізичного обсягу ВРП становитимуть: у 2009 році - 42080,0 млн. грн. та 90,5 відсотка; у 2010 році - 48780,0 млн. грн. та 105,0 відсотка, у 2011 році - 53590,0 млн. грн. та 102,3 відсотка.

Результати функціонування промислового комплексу області у 2010-2011 роках залежатимуть від зорієнтованості підприємств експортних галузей та видів промислової діяльності, які працюють на внутрішній ринок. Індекс виробництва в промисловості прогнозується 104,5 відсотка та 102,5 відсотка.

Головними напрямками розвитку сільського господарства області у 2010-2011 роках стане:

- впровадження системи збереження та ефективного використання земель сільськогосподарського призначення, створення сприятливих умов для залучення інвестицій у агропромисловий комплекс;

- створення сучасної селекційної бази аграрного виробництва;
- поліпшення ресурсного забезпечення сільськогосподарського виробництва, підтримання наявного технічного потенціалу машинно-тракторного парку, стабілізація його кількісного складу та оновлення, удосконалення форм його використання та забезпечення виробництва сільськогосподарської продукції за прогресивними технологіями;

- забезпечення розвитку інфраструктури аграрного ринку.

Виконання зазначених пріоритетів дасть можливість досягти суттєвих змін в аграрному секторі та підвищити рівень агропромислового виробництва, темпи

зростання валової продукції сільського господарства за 2010 рік становитимуть 102,4 відсотка, у 2011 році – 102,5 відсотка.

У 2010-2011 роках очікується початок стабілізації в інноваційній сфері регіону, зокрема передбачається впровадження 30 технологічних процесів (в тому числі 16 маловідходних, ресурсозберігаючих), до 45 одиниць нових видів промислової продукції (в тому числі 12 нових видів техніки).

У 2010 році прогнозується освоїти за рахунок усіх джерел фінансування 8600,0 млн. грн. інвестицій в основний капітал. У 2011 році темп росту капітальних вкладень до розрахункового рівня обсягу інвестицій в основний капітал 2010 року у порівняльних цінах становитиме 101,0 відсотка.

Подальше удосконалення державної регуляторної політики, формування в області активного ділового середовища сприятиме розвитку малого підприємництва.

Передбачається, що у 2010 році функціонуватиме 22 тисячі малих підприємств, 183 тисячі суб'єктів підприємницької діяльності – фізичних осіб. Кількість малих підприємств на 10 тисяч осіб наявного населення зросте з 86 одиниць у 2010 році до 88 одиниць у 2011 році.

Для ринку праці у прогнозований період будуть характерні такі тенденції:

- зростання чисельності населення віком 15-70 років, зайнятого економічною діяльністю, до 1048,0 – 1055,0 тис. осіб, з неї зайнятого населення працездатного віку – до 958,0 - 964,3 тис. осіб;

- зростання рівня зайнятості населення віком 15-70 років до 57,3 – 57,7 відсотка від кількості населення відповідного віку, з них працездатного віку - до 64,5 - 65,0 відсотка від кількості населення відповідного віку;

- зменшення чисельності безробітних до 70,0 – 65,0 тис. осіб;

- скорочення рівня безробіття населення віком 15-70 років у визначенні МОП до 6,3 – 5,8 відсотка від кількості економічно активного населення відповідного віку, з них працездатного віку – до 6,8 - 6,3 відсотка від кількості економічно активного населення відповідного віку.

Очікується, що у 2010-2011 роках позитивні тенденції в економічному розвитку області сприятимуть подальшому зменшенню звернень незайнятих осіб до державної служби зайнятості. За прогнозом послугами державної служби зайнятості щорічно користуватимуться 58,5 тис. осіб.

Рівень охоплення незайнятих громадян активними заходами сприяння зайнятості зросте і становитиме 65,1 відсотка від загальної кількості користувачів послуг служби зайнятості. Рівень працевлаштування при цьому становитиме відповідно 37,6 відсотка. Потреба в робочих місцях, створених шляхом надання дотації роботодавцям, становитиме 710 одиниць щорічно. Ці місця планується укомплектувати переважно особами, які відносяться до соціально незахищених верств населення, та інвалідами.

Не менше 6,6 тисяч безробітних передбачається щорічно залучати до професійного навчання професіям, які користуються постійним попитом на регіональному ринку праці.

На громадські роботи щорічно залучатимуться 9,5 тисяч незайнятих осіб. Визначення обсягів працевлаштованих на загальнодержавні громадські роботи

буде здійснюватись після прийняття обласною державною адміністрацією відповідних рішень та з'ясування необхідності залучення трудових ресурсів.

Очікуване поживлення господарської діяльності підприємств, організацій та установ області сприятиме тому, що звернень роботодавців із заявами про виділення коштів на фінансування професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації працівників та оплати праці працівників, тимчасово переведених на іншу роботу, не буде.

Пріоритетними напрямками у роботі державної служби зайнятості на прогностичні роки визначені:

- активізація зусиль самих безробітних щодо пошуку роботи;
- вдосконалення профорієнтаційної роботи з усіма категоріями користувачів послуг служби зайнятості, особливу увагу приділяючи молоді та особам, які потребують додаткових гарантій щодо працевлаштування;
- орієнтація незайнятих громадян, в тому числі шкільної молоді, на потребу регіонального ринку праці у робочій силі, зокрема, у робітничих професіях;
- забезпечення повного комплексу профорієнтаційних послуг особам з обмеженими фізичними можливостями у взаємодії із зацікавленими організаціями та подальшим навчанням професіям та спеціальностям, актуальним на місцевому ринку праці;
- співпраця з роботодавцями щодо задоволення їхньої потреби у робочій силі, що сприятиме підвищенню ефективності працевлаштування;
- робота з місцевими органами влади, місцевого самоврядування, з сільськими та селищними радами з метою покращання ситуації із зайнятістю на селі.



### III. Основні показники соціально-економічного розвитку

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогно- зні дані)	2011 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
1. Валовий регіональний продукт, млн. грн.	X	46994	X	42080*	48780	53590
2. Індекс фізичного обсягу валового регіонального продукту, у відсотках до попереднього періоду	X	111,9	88,1	90,5*	105,0	102,3
3. Індеси обсягу промислової продукції, у відсотках до попереднього періоду	140,3	127,6	78,2	77,8	104,5	102,5
4. Темп зростання (зниження валової продукції сільського господарства, у відсотках до попереднього періоду	89,6	160,6	101,6	91,3	102,4	102,5
5. Інвестиції в основний капітал на одну особу, грн.	1611,1	5240,2	1284,7	3785,0*	3601,3	3749,6
6. Індеси інвестицій в основний капітал, у відсотках до попереднього періоду	99,2	91,7	68,0	72,2*	95,1	101,0
7. Прямі іноземні інвестиції на одну особу, дол. США	401,9	407,2	410,9	437,9	472,9	499,6
8. Кількість малих підприємств на 10 тис. осіб наявного населення, одиниць	X	82	X	84*	86	88
9. Чисельність наявного населення (у середньому за період), тис. осіб	2393,0	2393,5	2390,8	2391,6	2390,0	2388,5
10. Наявний дохід у розрахунку на одну особу, грн.	5280,8	11905,7	5621,7	12648,8*	13913,7	16696,4

\*очікувані дані

## IV. Основні показники ринку праці

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогно- зні дані)	2011 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
1. Чисельність зайнятого населення віком 15-70 років (у середньому за період), тис. осіб - усього	1059,1	1067,2	1038,8	1040,2	1048,0	1055,0
з неї зайнятого населення працездатного віку	957,6	970,0	944,3	950,8	958,0	964,3
2. Рівень зайнятого населення, у відсотках до чисельності населення: віком 15-70 років	57,5	57,9	56,8	56,9	57,3	57,7
працездатного віку	64,1	65,0	63,6	64,0	64,5	65,0
3. Чисельність безробітного населення віком 15-70 років, визначена за методологією МОП (у середньому за період), тис. осіб - усього	50,9	50,6	79,3	75,3	70,0	65,0
з неї безробітного населення працездатного віку	50,9	50,2	79,3	75,3	70,0	65,0
4. Рівень безробіття, визначений за методологією МОП, у відсотках до чисельності економічно активного населення: віком 15-70 років	4,6	4,5	7,1	6,8	6,3	5,8
працездатного віку	5,0	4,9	7,7	7,3	6,8	6,3

### V. Показники професійної підготовки та використання робочої сили

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозні дані)	2011 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
1. Кількість навчальних закладів, одиниць – усього*	X	98	X	95	94	94
у тому числі:						
- вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	19	X	19	19	19
- вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	29	X	29	29	29
- професійно-технічних навчальних закладів	X	50	X	47	46	46
2. Кількість випускників навчальних закладів, тис. осіб – усього*	X	34,4	X	34,2	34,1	34,2
у тому числі:						
- випускників вищих навчальних закладів III-IV рівнів акредитації	X	18,3	X	18,4	18,5	18,5
- випускників вищих навчальних закладів I-II рівнів акредитації	X	8,2	X	8,2	8,3	8,3
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	X	8,0	X	7,5	7,4	7,4

1	2	3	4	5	6	7
3. Середньооблікова чисельність штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), тис. осіб	547	545	522	515,1	518,0	520,0
4. Середньомісячна заробітна плата штатних працівників (без урахування найманих працівників статистично малих підприємств та у фізичних осіб-підприємців), грн. - усього	1531,0	1633,0	1676,0	1787,0	1965,7	2152,4
у тому числі за видами економічної діяльності: - сільське господарство, мисливство та пов'язані з ними послуги	691,0	821,0	849,0	927,0	1030,0	1185,0
- промисловість	1633,0	1741,0	1724,0	1805,0	1900,0	2033,0
5. Кількість працівників, які знаходяться у вимушених неоплачуваних відпустках з ініціативи роботодавців, тис. осіб	2,7	8,4	11,7	13,3	10,0	4,5
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	0,5	1,5	2,3	2,6	1,9	0,8
6. Кількість працівників, які працюють у режимі неповного робочого дня (тижня), тис. осіб	6,3	44,6	75,0	83,9	70,0	48,0
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	1,2	8,2	14,4	16,8	13,6	8,7
7. Кількість працівників, які підвищили свою кваліфікацію, тис. осіб	X	38,9	X	36,0**	36,9	37,1

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	X	7,2	X	7,0**	7,0	6,7
8. Кількість працівників, які пройшли професійну підготовку та перепідготовку, тис. осіб	X	10,7	X	9,9**	10,1	10,2
у відсотках до середньооблікової кількості штатних працівників	X	2,0	X	1,9**	1,9	1,9
9. Кількість найманих працівників на малих підприємствах, тис. осіб	X	120,1	X	125,0	131,0	137,3
10. Середньомісячна заробітна плата найманих працівників малих підприємств, грн.	X	888,0	X	924	961	1000,0

\* без урахування приватних навчальних закладів та навчальних закладів, які не підпорядковані Міністерству освіти і науки

\*\* очікувані дані

**VI. Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць**

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозу ні дані)	2011 рік (прогнозу ні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у цілому в регіоні</i>						
<b>1. Створено робочих місць, осіб - усього</b>	<b>24527</b>	<b>48419</b>	<b>15126</b>	<b>31293</b>	<b>30155</b>	<b>31770</b>
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання): осіб	4160	9496	1824	4932	3501	3844
у % до загальної кількості створених робочих місць	17,0	19,6	12,1	15,8	11,6	12,1
- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами (включаючи робочі місця для найманих працівників): осіб	20367	38923	13302	26361	26654	27926
у % до загальної кількості створених робочих місць	83,0	80,4	87,9	84,2	88,4	87,9

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
<b>2. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб:</b>	<b>24527</b>	<b>48419</b>	<b>15126</b>	<b>31293</b>	<b>30155</b>	<b>31770</b>
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	1844	3281	766	1795	1808	1872
рибальство, рибництво	209	243	24	39	86	89
добувна промисловість	9	22	9	17	32	34
переробна промисловість	2109	4066	1085	2527	2008	2113
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	119	202	12	40	15	14
будівництво	622	1305	336	573	581	629
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	12814	24217	8145	15889	16642	17445
діяльність готелів та ресторанів	1168	2609	961	2357	1886	1997
діяльність транспорту та зв'язку	2068	4706	1285	3069	2327	2521
фінансова діяльність	192	316	46	148	115	101
операції з нерухомими майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	1052	2339	909	1780	1751	1901
державне управління	75	530	149	252	170	118
освіта	99	268	64	197	152	146
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	276	464	99	217	249	272
надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	1871	3851	1236	2393	2333	2518
діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0	0
діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

<b>3. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:</b>	<b>24527</b>	<b>48419</b>	<b>15126</b>	<b>31293</b>	<b>30155</b>	<b>31770</b>
м. Одеса	9843	19210	6547	13349	13500	15000
м. Іллічівськ	1013	2521	790	2158	1100	1100
м. Білгород - Дністровський	891	2163	641	1338	1310	1320
м. Ізмаїл	996	2109	752	1463	1500	1500
м. Котовськ	674	1295	240	597	475	470
м. Южне	613	1002	242	487	495	510
м. Теплодар	90	186	72	132	115	120
Ананьївський район	138	292	111	223	220	225
Арцизький район	386	728	229	445	460	460
Балтський район	331	657	222	439	410	415
Березівський район	300	545	169	351	560	500
Білгород-Дністровський район	422	688	223	462	430	430
Біляївський район	984	2004	588	1066	1200	1200
Болградський район	550	1032	473	838	1050	1050
Великомихайлівський район	204	439	111	203	225	225
Іванівський район	257	515	100	231	210	210
Ізмаїльський район	296	583	159	332	310	310
Кілійський район	928	1625	336	576	680	700
Кодимський район	348	629	175	312	365	370
Комінтернівський	575	1211	480	928	1100	1100
Котовський район	263	399	65	175	120	125

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------



Красноокнянський район	234	377	125	235	230	240
Любашівський район	308	502	89	217	200	210
Миколаївський район	98	197	58	107	100	100
Овідіопольський район	1099	2554	532	1531	1000	1000
Роздільнянський район	504	1158	176	392	500	520
Ренійський район	492	874	471	691	470	470
Савранський район	345	513	190	318	260	260
Саратський район	340	537	180	426	330	330
Тарутинський район	238	484	133	293	300	370
Татарбунарський район	438	730	276	451	560	570
Фрунзівський район	136	304	82	327	200	190
Ширяївський район	193	356	89	200	170	170
<i>Розширення сфери застосування праці шляхом створення робочих місць у малих містах</i>						
<b>4. Створено робочих місць, осіб - усього</b>	<b>4186</b>	<b>7780</b>	<b>2109</b>	<b>4123</b>	<b>4288</b>	<b>4344</b>
з них:						
- юридичними особами (на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності та організаційно-правових форм господарювання):						
осіб	1377	2331	237	508	435	487
у % до загальної кількості створених робочих місць	32,9	30,0	11,2	12,3	10,1	11,2

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
----------	----------	----------	----------	----------	----------	----------

- фізичними особами-підприємцями та іншими фізичними особами (включаючи робочі місця для найманих працівників):						
осіб	2809	5449	1872	3615	3853	3857
у % до загальної кількості створених робочих місць	67,1	70,0	88,8	87,7	89,9	88,8
<b>5. Створено робочих місць за видами економічної діяльності, осіб:</b>	<b>4186</b>	<b>7780</b>	<b>2109</b>	<b>4123</b>	<b>4288</b>	<b>4344</b>
сільське господарство, мисливство та лісове господарство	230	379	62	93	161	159
рибальство, рибництво	175	201	6	13	20	22
добувна промисловість	2	3	0	1	1	1
переробна промисловість	468	847	129	357	282	276
виробництво та розподілення електроенергії, газу та води	37	73	2	5	2	3
будівництво	170	378	52	76	142	154
торгівля, ремонт автомобілів, побутових виробів та предметів особистого вжитку	2065	3823	1282	2423	2788	2845
діяльність готелів та ресторанів	119	283	57	125	116	121
діяльність транспорту та зв'язку	325	616	223	379	314	320
фінансова діяльність	15	23	2	10	8	7
операції з нерухомими майном, оренда, інжиніринг та надання послуг підприємцям	80	225	72	173	124	107
державне управління	43	141	11	59	16	15
освіта	13	25	1	2	14	5
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>7</b>
охорона здоров'я та надання соціальної допомоги	72	134	7	14	30	29

надання комунальних та індивідуальних послуг, діяльність у сфері культури та спорту	372	629	203	393	270	280
діяльність домашніх господарств	0	0	0	0	0	0
діяльність екстериторіальних організацій	0	0	0	0	0	0
<b>6. Створено робочих місць у розрізі адміністративно-територіальних одиниць, осіб:</b>	<b>4186</b>	<b>7780</b>	<b>2109</b>	<b>4123</b>	<b>4288</b>	<b>4344</b>
м. Ананьїв	64	164	83	165	145	150
м. Арциз	205	450	136	273	274	274
м. Балта	181	430	130	283	249	255
м. Березівка	173	309	74	182	270	250
м. Біляївка	198	393	131	215	270	270
м. Болград	298	397	212	365	400	400
м. Вилкове	456	598	114	169	250	260
м. Кілія	331	631	147	266	300	310
м. Кодима	137	381	113	204	280	290
м. Котовськ	674	1295	240	597	475	470
м. Рені	309	613	217	397	255	255
м. Роздільна	280	590	67	158	250	260
м. Татарбунари	177	341	131	230	260	270
м. Теплодар	90	186	72	132	115	120
м. Южне	613	1002	242	487	495	510

## VII. Показники руху робочої сили через державну службу зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогнозні дані)	2011 рік (прогнозні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
1. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на початок періоду	27,1	27,1	30,6	30,6	17,8	18,5
2 Чисельність незайнятих громадян, які звернулися до державної служби зайнятості за сприянням у працевлаштуванні протягом періоду – усього	24,4	60,8	20,2	39,7	40,7	40,0
у тому числі:						
- осіб, звільнених у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці	0,6	1,3	1,7	2,7	2,6	2,5
- осіб, звільнених з причин плинності кадрів	4,6	9,7	4,1	7,0	6,9	7,0
- випускників вищих навчальних закладів	0,1	0,5	0,2	0,6	0,5	0,5
- випускників професійно-технічних навчальних закладів	0,05	0,4	0,2	0,5	0,5	0,5
- випускників загальноосвітніх навчальних закладів	0,1	0,4	0,04	0,1	0,4	0,4
- осіб, звільнених зі строкової військової або альтернативної (невійськової) служби	0,05	0,1	0,04	0,1	0,1	0,1

1	2	3	4	5	6	7
- осіб, звільнених на підставі припинення	8,6	25,6	7,5	17,8	17,5	17,0

трудового договору або за угодою сторін						
- інших категорій незайнятого населення	10,2	22,7	6,4	10,9	12,2	12,0
3. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості і мали статус безробітної особи протягом періоду	41,4	66,9	44,4	59,1	50,5	50,5
4. Чисельність незайнятих громадян, які перебували на обліку в державній службі зайнятості на кінець періоду – усього,	19,5	30,6	20,0	17,8	18,5	18,0
з них мали статус безробітної особи	19,1	29,9	19,7	17,5	17,5	17,0

### VIII. Показники надання соціальних послуг державною службою зайнятості

(тис. осіб)

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)		2009 рік (звітні дані)		2010 рік (прогно- зні дані)	2011 рік (прогно- зні дані)
	перше півріччя	у цілому за рік	перше півріччя	у цілому за рік		
1	2	3	4	5	6	7
<b>Надання соціальних послуг безробітним</b>						
1. Чисельність незайнятих громадян, працевлаштованих за сприянням державної служби зайнятості - усього (1.1 + 1.2 + 1.3)	22,4	38,7	14,6	21,3	22,0	22,0
у тому числі:	21,0	35,9	14,6	21,1	21,3	21,3
1.1) на вільних та створених робочих місцях –						

усього,						
з них:						
- на заброньованих робочих місцях	0,4	0,6	0,3	0,4	0,6	0,6
- на сезонних роботах	0,3	0,3	0,3	0,3	0,2	0,2
- на загальнодержавних оплачуваних громадських роботах	X	X	X	0	0	0
1.2) шляхом надання дотацій роботодавцям	0,7	1,5	0,0	0,2	0,7	0,7
1.3) шляхом надання одноразово виплаченої допомоги по безробіттю для здійснення безробітними підприємницької діяльності	0,7	1,3	0,0	0,0	0,0	0,0
2. Чисельність незайнятих громадян, які проходили професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації	5,4	8,8	3,8	5,1	6,6	6,6
3. Чисельність громадян, яким надано профорієнтаційні послуги	43,5	78,7	43,6	62,2	49,7	49,7
4. Чисельність незайнятих громадян, залучених до участі в оплачуваних громадських роботах	10,0	17,0	6,6	10,5	9,5	9,5
<b><i>Надання соціальних послуг зайнятому населенню з метою запобігання настанню безробіття</i></b>						
5. Чисельність працівників, охоплених заходами щодо профілактики настання страхових випадків – усього,	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0
у тому числі:						
5.1. Чисельність працівників, яких з метою запобігання вивільненню тимчасово переведено на іншу роботу (до 6 місяців протягом року), із збереженням за ними основного місця роботи	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0
5.2. Чисельність працівників, яких з метою недопущення вивільнення направлено для	X	X	0,0	0,0	0,0	0,0

проходження професійної перепідготовки або підвищення кваліфікації, із збереженням за ними місця роботи						
---	--	--	--	--	--	--

### ІХ. Показники сприяння зайнятості інвалідів

(осіб)

Найменування показника	2008 рік (звітні дані)	2009 рік (звітні дані)	2010 рік (прогнозні дані)	2011 рік (прогнозні дані)
1	2	3	4	5
1. Чисельність працюючих інвалідів	20480	21924*	23368	24812
2. Кількість створених робочих місць за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів	123	126	63	63
3. Чисельність інвалідів, працевлаштованих за сприяння державної служби зайнятості	287	209	235	255
4. Чисельність інвалідів, які проходили професійне навчання:				
- за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	20	18	20	20
- за направленням державної служби зайнятості – усього,	93	29	60	66
з них за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів	4	4	6	6

\* очікувані дані

**Х. Заходи щодо поліпшення ситуації у сфері зайнятості населення, мінімізації впливу фінансово-економічної кризи на стан регіонального ринку праці на 2010-2011 роки**

Найменування	Виконавці	Термін виконання
1	2	3
<b>1.Сприяння забезпеченню економіки регіону кваліфікованими кадрами</b>		
<p>1. З метою стимулювання мотивації молоді до праці, адаптації до умов ринку праці, визначення професійних намірів та орієнтації на професії відповідно до потреб економіки регіону забезпечити професійну орієнтацію учнів старших класів загальноосвітніх шкіл, вихованців шкіл-інтернатів, дітей-сиріт, дітей з багатодітних сімей, а також неповнолітніх осіб, які не працюють і не навчаються та перебувають на обліку в кримінальній міліції, шляхом проведення ярмарків вакансій, професіографічних екскурсій, днів відкритих дверей центрів зайнятості та інших масових заходів.</p>	<p>Управління облдержадміністрації: освіти і наукової діяльності, у справах сім'ї та молоді, Одеський обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Одеський обласний центр зайнятості, Головне управління МВС України в Одеській області</p>	<p>Протягом 2010-2011 років</p>
<p>2. Провести моніторинг професійно-кваліфікаційної структури робочої сили та перспективної потреби підприємств у кваліфікованих кадрах (у тому числі через аналіз вакансій, наданих роботодавцями до державної служби зайнятості) і надати пропозиції управлінню освіти і наукової діяльності облдержадміністрації щодо коригування при необхідності обсягів і напрямків підготовки робочої сили за державним замовленням.</p>	<p>Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою), райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	<p>II квартали 2010-2011 роки</p>
<p>3. Проводити моніторинг працевлаштування випускників державних навчальних закладів, потреба в яких була заявлена підприємствами, установами і організаціями. Вивчити питання їх закріплення на підприємствах-замовниках та надати інформацію управлінню освіти і наукової діяльності облдержадміністрації з метою приведення у відповідність ринку освітніх послуг до вимог ринку праці.</p>	<p>Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми</p>	<p>IV квартали 2010-2011 роки</p>



4. Сприяти запровадженню сучасних модульних технологій навчання кадрів у навчальних закладах, а також безпосередньо на виробництві з метою скорочення термінів підготовки персоналу в умовах виробництва.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)	Протягом 2010-2011 років
5. Сприяти підготовці фахівців для роботи на підприємствах, що створюють нові робочі місця, відповідно до проектів, які реалізуються на територіях спеціальних економічних зон.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації	Протягом 2010-2011 років
6. Відповідно до попиту на ринку праці забезпечити формування державного замовлення на підготовку кваліфікованих робітників з урахуванням пропозицій місцевих органів виконавчої влади.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
7. З метою удосконалення організації та підвищення якості задоволення потреб аграрного сектора у висококваліфікованих фахівцях створити умови для сільської молоді щодо здобуття вищої і професійно-технічної освіти та їх працевлаштування, упорядкування мережі аграрних закладів освіти, зміцнення їх навчально-матеріально бази.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації	Протягом 2010-2011 років
8. З метою професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації робітничих кадрів продовжити роботу щодо впровадження нових технологій навчання безробітних, розширити обсяги навчання шляхом стажування, а також за модульною системою, у тому числі за професіями, що дозволяють займатися індивідуальною трудовою діяльністю.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації	Протягом 2010-2011 років
<b>2. Розширення сфери застосування праці, сприяння зайнятості</b>		
1. З метою підтримки підприємницької ініціативи незайнятих громадян, в тому числі мешканців сільської місцевості, залучати їх до інформаційних семінарів з орієнтації на	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років

самозайнятість та підприємництво, в тому числі за участю представників навчальних закладів та інших соціальних партнерів.		
2. Сприяти розширенню сфери застосування праці за рахунок впровадження нових технологій, введення дільниць та цехів з виробництва нової продукції, нарощування обсягів виробництва товарної продукції для потреб замовників	Головне управління економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
3. З метою сприяння збереженню і утворенню робочих місць у малому і середньому бізнесі розширити мережу фондів підтримки підприємництва в містах та районах області	Райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
4. З метою сприяння зростання зайнятості у сфері підприємництва надати допомогу підприємствам–експортерам Одещини у розміщенні їх комерційних пропозицій на сайті Держкомпідприємництва та інтернет-бізнес порталі “Openbusiness“ як сучасного механізму просування товарів та послуг підприємців Одеської області	Представництво Державного комітету України з питань регуляторної політики та підприємництва в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
5. Забезпечити проведення моніторингу дотримання власниками приватизованих підприємств умов договорів купівлі-продажу державного майна в частині збереження існуючих та створення нових робочих місць і у разі їх невиконання вживати відповідні заходи	Регіональне відділення Фонду державного майна України по Одеській області	Протягом 2010-2011 років
6. З метою розширення застосування праці та покращення якості робочої сили, працевлаштування незайнятого населення у сільській місцевості сприяти залученню інвестицій для будівництва оптово-роздрібних сільськогосподарських ринків та забезпечення реалізації Державної цільової економічної програми підтримки розвитку сільськогосподарських обслуговуючих кооперативів на період до 2015 року	Головне управління агропромислового розвитку облдержадміністрації	Протягом 2010-2011 років
7. З метою тимчасової зайнятості сприяти участі незайнятих громадян у загальнодержавних оплачуваних громадських	Одеський обласний центр зайнятості, Головне управління	Протягом 2010-2011 років

роботах.	економіки облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
8. Сприяти утворенню щорічно не менше 30,0 тис. робочих місць в усіх сферах економічної діяльності та розширенню обсягів зайнятості населення.	Головні управління управління облдержадміністрації: економіки, агропромислового розвитку, управління морегосподарського комплексу, транспорту та зв'язку облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
9. З метою розв'язання проблем зайнятості населення сприяти утворенню щорічно не менше 4,3 тис. робочих місць в малих містах області. Проводити моніторинг утворення робочих місць в малих містах.	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, відповідні райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
<b>3. Використання робочої сили, регулювання соціально-трудових відносин</b>		
1. З метою адаптації вивільнюваних осіб до умов ринку праці та активізації їх особистих зусиль у вирішенні питань зайнятості проводити превентивні інформаційно-роз'яснювальні та профорієнтаційні заходи, в тому числі шляхом організації виїзних семінарів на підприємства, в організації та установи, де планується масове вивільнення працівників.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
2. Проводити моніторинг укладання та виконання колективних договорів на підприємствах, в установах і організаціях незалежно від форм власності, які використовують найману працю, з точки зору включення до них взаємних зобов'язань сторін щодо забезпечення	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), райдержадміністрації,	Протягом 2010-2011 років

продуктивної зайнятості працівників.	міськвиконкоми	
3. Проводити з профспілковим активом, представниками роботодавців, структурними підрозділами облдержадміністрації, територіальними підрозділами центральних органів виконавчої влади семінари щодо організації укладення колективних договорів та їх виконання.	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Федерація профспілок області (за згодою), Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)	Грудень 2010-2011 років
4. Сприяти укладенню колективних договорів юридичними і фізичними особами, які використовують найману робочу силу, в яких передбачити питання збереження та утворення робочих місць, ефективного використання робочої сили, підвищення її якості.	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Федерація профспілок області (за згодою), Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)	Протягом 2010-2011 років
5. Продовжити роботу робочих груп з легалізації заробітної плати та зайнятості щодо легалізації найманої робочої сили, яка використовується суб'єктами господарювання – фізичними особами, з метою забезпечення реалізації прав і гарантій працівників, недопущення випадків використання найманої робочої сили без належного оформлення трудових відносин з роботодавцем.	Райдержадміністрації, міськвиконкоми, Державна податкова адміністрація в Одеській області, Територіальна державна інспекція праці в Одеській області (за згодою), Головне управління МВС України в Одеській області, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
6. Забезпечити проведення інформаційно-роз'яснювальної роботи з населенням щодо переваг легалізації трудових відносин для посилення мотивації до легальної зайнятості з метою сприяння ефективному використанню робочої сили.	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
<b>4. Підвищення професійної якості працівників</b>		
1. Оновлювати зміст навчання кадрів на виробництві шляхом	Навчально-методичний центр	Протягом

впровадження Державних стандартів професійно-технічної освіти з конкретних професій.	професійно-технічної освіти в Одеській області за участю підприємств, установ та організацій	2010-2011 років
2. Здійснювати методичний супровід розробки навчальних планів, навчально-плануючої документації викладачів та інструкторів (згідно з поданими заявами).	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
3. Надавати консультації кадровим службам підприємств щодо порядку ліцензування діяльності з надання освітніх послуг у сфері професійно-технічного навчання робітників на виробництві	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
4. Підвищувати кваліфікацію персоналу підприємств, який залучається до педагогічної діяльності у складі навчальних підрозділів (згідно з поданими заявами)	Навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
5. Проводити моніторинг освітньої діяльності суб'єктів господарювання, що отримали ліцензії на здійснення професійного навчання кадрів, у тому числі на виробництві з позицій дотримання ними чинного законодавства.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
6. Проводити семінарські заняття із працівниками навчально-курскових комбінатів і кадрових служб підприємств з питань організації підготовки кадрів на виробництві та навчально-виробничого процесу (згідно з поданими заявами).	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
7. Вивчати питання потреби на підприємствах, в установах і організаціях в одержанні ліцензії на здійснення професійного навчання кадрів безпосередньо на виробництві та надати їм	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Головне управління праці та	Протягом 2010-2011 років

необхідну консультативну та методичну допомогу в отриманні такої ліцензії.	соціальної політики облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
<b>5. Сприяння зайнятості громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних конкурувати на ринку праці</b>		
1. Забезпечити профорієнтаційну роботу, спрямовану на допомогу у вирішенні питань працевлаштування соціально незахищених верств населення, шляхом залучення їх до тематичних семінарів.	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
2. Сприяти працевлаштуванню громадян, які потребують соціального захисту і не здатні на рівних умовах конкурувати на ринку праці, в тому числі на заброньовані робочі місця та робочі місця, створені за рахунок надання дотацій роботодавцям.	Одеський обласний центр зайнятості.	Протягом 2010-2011 років
3. Запровадити механізми економічного стимулювання роботодавців щодо утворення нових робочих місць для працевлаштування осіб, які потребують соціального захисту.	Райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
4. Сприяти утворенню в області мережі центрів та служб, що надають соціальну допомогу жінкам, які стали жертвами насильства або опинилися у скрутній життєвій ситуації.	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
5. Сприяти зайнятості, у тому числі вторинній, студентської та учнівської молоді із залученням молодіжних бірж праці. Сприяти залученню молоді, у тому числі учнівської у вільний від навчання час, до оплачуваних громадських робіт, у тому числі за рахунок місцевих бюджетів.	Управління у справах сім'ї та молоді облдержадміністрації, Одеський обласний центр соціальних служб для сімей, дітей та молоді, Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років

6. Удосконалити мережу агентств з працевлаштування студентської молоді при вищих навчальних закладах.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації	Протягом 2010-2011 років
7. Під час підготовки засуджених осіб до звільнення з місць позбавлення волі забезпечити взаємодію органів та установ кримінально-виконавчої системи з територіальними органами внутрішніх справ і центрами зайнятості з питань надання допомоги в трудовому і побутовому влаштуванні.	Управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області, Головне управління МВС України в Одеській області, Одеський обласний центр зайнятості, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
8. Надавати допомогу в професійній підготовці засуджених осіб за виробничими професіями. Організувати навчання в професійно-технічних навчальних закладах при установах, що виконують покарання, за робітничими професіями, що користуються попитом на ринку праці. Надавати допомогу в навчанні засуджених осіб в загальноосвітніх школах при установах області, що виконують покарання.	Управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, навчально-методичний центр професійно-технічної освіти в Одеській області, управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
9. Надавати інформаційну, консультативну та соціальну допомогу жінкам та молодим особам, які звільняються з установ, що виконують покарання, з метою їх подальшого працевлаштування.	Одеський обласний центр соціальних служб для сім'ї, дітей та молоді, управління Держдепартаменту України з питань виконання покарань в Одеській області	Протягом 2010-2011 років
10. Забезпечити утворення щороку не менш ніж по 63 робочих місця для працевлаштування осіб з обмеженими фізичними і розумовими можливостями за рахунок коштів Фонду соціального захисту інвалідів.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)	Протягом 2010-2011 років
11. Сприяти працевлаштуванню осіб з обмеженими фізичними можливостями з урахуванням висновків медико-	Головне управління праці та соціальної політики	Протягом 2010-2011 років

соціальної експертної комісії, в тому числі шляхом їх професійного навчання.	облдержадміністрації, Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, райдержадміністрації, міськвиконкоми	
12. З метою прискорення адаптації інвалідів до умов ринку праці та професійної інтеграції у суспільство забезпечити надання їм профорієнтаційних послуг та організацію професійного навчання та перенавчання за рахунок Фонду соціального захисту інвалідів з подальшим їх працевлаштуванням.	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
13. Здійснити фінансування з Фонду соціального захисту інвалідів за рахунок адміністративно-господарських санкцій витрат на навчання інвалідів у вищих навчальних закладах I-IV рівнів акредитації, а також професійно-технічних та інших навчальних закладах для здобуття професії (перекваліфікації).	Одеське обласне відділення Фонду соціального захисту інвалідів	Протягом 2010-2011 років
14. Забезпечити проведення комунальною установою „Центр професійної реабілітації інвалідів“ професійної орієнтації, організацію професійної реабілітації інвалідів із здійсненням медичного супроводу та сприяти їх ефективному працевлаштуванню відповідно до набутої професії після закінчення навчання.	Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, райдержадміністрації, міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
<b>6. Регулювання трудових міграцій громадян України, іноземців, прикордонне співробітництво</b>		
1. З метою сприяння та розвитку підприємництва, залучення іноземних інвестицій, збільшення кількості робочих місць проводити роботу з оформлення дозволу щодо	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років



<p>працевлаштування іноземних громадян та осіб без громадянства, які здійснюють вклад іноземних інвестицій в розвиток підприємництва та створюють робочі місця для громадян України.</p>		
<p>2. З метою попередження зовнішньої нерегульованої трудової міграції здійснювати роботу, спрямовану на працевлаштування потенційних мігрантів в Україні, забезпечити організацію заходів з протидії торгівлі людьми та сприяння працевлаштуванню біженців і шукачів притулку шляхом проведення індивідуальних консультацій.</p>	<p>Головне управління праці та соціальної політики облдержадміністрації, Одеський обласний центр зайнятості, Головне управління МВС України в Одеській області,</p>	<p>Протягом 2010-2011 років</p>
<p>3. Проводити інформаційно-роз'яснювальну роботу з керівниками та представниками відділів кадрів підприємств, організацій та установ щодо утворення сприятливих умов для роботи їх працівників, забезпечення гідного рівня заробітної плати з метою запобігання відтоку робочої сили за кордон та забезпечення дотримання вимог законодавства з боку роботодавців стосовно використання праці іноземців та осіб без громадянства</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості, Одеська обласна організація роботодавців (за згодою)</p>	<p>Протягом 2010-2011 років</p>
<p><b>7. Надання соціальних послуг зареєстрованим безробітним</b></p>		
<p>1. З метою підвищення поінформованості, соціально-психологічної адаптації до умов сучасного ринку праці та активізації особистих зусиль безробітних осіб щодо пошуку роботи надавати особам, які перебувають на обліку в державній службі зайнятості, профінформаційні та профконсультаційні послуги, а також послуги з професійного відбору.</p> <p>Сприяти активізації власних зусиль шукачів роботи щодо працевлаштування шляхом залучення до тематичних семінарів для цільових груп населення, ярмарків вакансій, Днів відкритих дверей центру зайнятості, Днів кар'єри,</p>	<p>Одеський обласний центр зайнятості</p>	<p>Протягом 2010-2011 років</p>

аукціонів випускників та інших масових заходів, в тому числі із залученням зацікавлених організацій.		
<p>2. З метою задоволення кадрової потреби підприємств, організацій та установ області забезпечити професійну підготовку, перепідготовку та підвищення кваліфікації безробітних відповідно до потреб регіонального ринку праці шляхом навчання під конкретне замовлення роботодавців, стажування безпосередньо на робочому місці тощо.</p> <p>Розширити мережу підприємств, організацій та установ в районах та містах області, на базі яких навчатимуться безробітні, з метою наближення місця навчання до місця проживання громадян, збільшити перелік напрямків навчання.</p>	Одеський обласний центр зайнятості, управління освіти і наукової діяльності облдержадміністрації, райдержадміністрації та міськвиконкоми	Протягом 2010-2011 років
<p>3. Сприяти розвитку підприємництва та самозайнятості безробітних, які проживають у малих містах і сільській місцевості, шляхом залучення до інформаційних семінарів з організації підприємницької діяльності та навчання за напрямками народних художніх промислів з метою подальшого започаткування власної справи.</p>	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 років
<b>8. Забезпечення підготовки та проведення в Україні фінальної частини чемпіонату Європи 2012 року з футболу</b>		
<p>8.1. Сприяти укомплектуванню робочих місць на підприємствах, що залучені до підготовки та проведення чемпіонату, та здійснювати підбір необхідних кадрів для будівництва, реконструкції та обслуговування об'єктів чемпіонату.</p>	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 року
<p>8.2. З метою підвищення професійно-кваліфікаційного рівня претендентів на роботу з числа незайнятих громадян України в обсягах відповідно до потреб чемпіонату організувати професійне навчання осіб, які перебуватимуть на обліку в державній службі зайнятості, за професіями та</p>	Одеський обласний центр зайнятості	Протягом 2010-2011 року

<p>спеціальностями, необхідними для ефективного забезпечення проведення фінальної частини чемпіонату, за напрямками:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- будівництво (столяр, тесляр, муляр, штукатур, лицювальник-плиточник, монтажник з монтажу сталевих та залізобетонних конструкцій, електромонтажник з освітлення та освітлювальних мереж);</li><li>- транспорт (водій, слюсар з ремонту автомобілів);</li><li>- торгівля та громадське харчування (кухар, кондитер, пекар, продавець, касир торгового залу);</li><li>- побутові послуги (перукар, манікюрниця, швачка, кравець, закрійник);</li><li>- забезпечення громадського порядку (охоронник)</li></ul> <p>При необхідності розширювати перелік напрямків професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації.</p>		
---	--	--

## **XI. Фінансове забезпечення, координація та контроль за реалізацією Програми**

Реалізація Програми не потребуватиме додаткових фінансових витрат з місцевого бюджету.

Фінансування утворення робочих місць буде здійснюватися за рахунок коштів державного та місцевого бюджетів у вигляді централізованих капітальних вкладень, фінансової підтримки підприємств окремих видів економічної діяльності (секторів) економіки, суб'єктів малого підприємництва, інноваційних проектів, а також коштів підприємств, установ і організацій, що здійснюють підприємницьку (госпрозрахункову) діяльність, та фізичних осіб – підприємців, оскільки цільового бюджетного фінансування утворення робочих місць законодавством не передбачено.

Фінансування витрат, пов'язаних із наданням соціальних послуг та матеріального забезпечення незайнятому населенню, зареєстрованому в державній службі зайнятості, здійснюватиметься за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття відповідно до законодавства про зайнятість населення та про страхування на випадок безробіття та коштів інших джерел фінансування, передбачених чинним законодавством.

Витрати, пов'язані з виконанням визначених Програмою заходів, будуть фінансуватися з державного та місцевого бюджетів за кошти, передбачені на утримання відповідних структурних підрозділів обласної державної адміністрації, територіальних підрозділів центральних органів виконавчої влади – виконавців Програми.

Організаційне супроводження Програми, координація дій між виконавцями Програми та контроль за її реалізацією покладається на Головне управління праці та соціальної політики обласної державної адміністрації, яке здійснюватиме моніторинг у сфері зайнятості та надаватиме пропозиції щодо її коригування.

Реалізація Програми дозволить забезпечити в області здійснення позитивних перетворень у сфері зайнятості населення, підвищити його економічну активність та посилити соціальний захист від безробіття. У результаті очікується поліпшення ситуації на ринку праці завдяки зростанню зайнятості та зменшенню безробіття економічно активного населення області.